

แนวทางการปฏิบัติท้ายประกาศการทำเรือแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti - Corruption Policy)

๑. ความเป็นมา

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยมาอย่างช้านาน สาเหตุและปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตในระบบราชการอย่างเห็นได้ชัดนั้นคือ ระบบอุปถัมภ์และพฤติกรรมการอุปถัมภ์ระหว่างกันนำมาซึ่งการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาที่ตามกลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไป โดยไม่เห็นว่าเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันอาจนำไปสู่การเรียกรับ หรือยอมที่จะรับประโยชน์ในการกระทำทุจริตในภาครัฐได้ ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาภาครัฐจะมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมาโดยตลอดก็ตาม แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงมีความรุนแรงและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ดังนั้น มีความจำเป็นที่จะต้องร่วมกันหาแนวทางหรือมาตรการที่จะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

การทำเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอีก ๕๓ แห่ง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทั้งระบบ มีความสุจริตโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กทท. จึงกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti - Corruption Policy) และแนวทางปฏิบัติโดยมีหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๕๙ บุคคลจะต้องรับในทางอาญาก็ต่อเมื่อได้กระทำโดยเจตนา เว้นแต่จะได้กระทำโดยประมาท ในกรณีที่กฎหมายบัญญัติให้ต้องรับผิดเมื่อได้กระทำโดยประมาท หรือเว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายบัญญัติไว้โดยแจ้งชัด ให้ต้องรับผิดแม้ได้กระทำโดยไม่มีเจตนา

กระทำโดยเจตนา ได้แก่ กระทำโดยรู้สำนึกในการที่กระทำโดยประมาท และในขณะเดียวกันผู้กระทำประสงค์ต่อผลหรือย่อมเล็งเห็นผลของการกระทำนั้น

ถ้าผู้กระทำ มิได้รู้ข้อเท็จจริงอันเป็นองค์ประกอบของความผิด จะถือว่าผู้กระทำประสงค์ต่อผล หรือย่อมเล็งเห็นผลของการกระทำนั้นมิได้

กระทำโดยประมาท ได้แก่ กระทำความผิดมิใช่โดยเจตนา แต่กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่

การกระทำ ให้หมายความรวมถึง การให้เกิดผลอันหนึ่งอันใดขึ้นโดยงดเว้นการที่จักต้องกระทำเพื่อป้องกันผลนั้นด้วย

มาตรา ๑๕๗ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๖ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรับที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ในการกำกับ ดูแลควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าไปเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ให้ความหมายในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วยโดยให้ถือว่าการดำเนินการกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินการกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๗ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายในสองปี นับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยา ตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึงสองปีด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๙ การกระทำความผิดเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนองค์กร มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๒. เพื่อป้องกัน ยับยั้งไม่ให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กทท. เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนร่วมในการกระทำการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นใน กทท. ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อลดปัญหาการทุจริตในองค์กร

๓. เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กทท. ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง

๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของ กทท. ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๓. คำนิยาม

“กรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการ กทท. กรรมการ กทท. และหมายความรวมถึง กรรมการ อนุกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการ กทท. ได้แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หนึ่งด้วย

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย

“บุคคลในครอบครัว”^๑ หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

“ญาติ”^๒ หมายถึง พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน หลง ป้า น้า อา คู่สมรส (หมายรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภรรยาแต่มิได้จดทะเบียนสมรสหรือมีพฤติการณ์รับรู้ของสังคมทั่วไปว่าเป็นสามีภรรยากัน) หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม ของกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงาน

“ทุจริตและประพฤติมิชอบ” หมายถึง การกระทำให้แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่ง บทบาท อำนาจหน้าที่ที่ตนมีอยู่โดยมิควรมิชอบ ขัดต่อจริยธรรม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อการทำเรือแห่งประเทศไทย ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน การเล่นพรรคเล่นพวก การข่มขู่ ยักยอก ฉ้อฉล การให้ - การรับสินบนหรือของขวัญ การเสนอหรือการให้คำมั่นว่าจะให้ การขอหรือการเรียกร้อง ทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์อื่นใด การหลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือให้ข้อมูลภายในของการทำเรือแห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึง การงดเว้นไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลนั้นด้วย

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”^๓ หมายถึง การที่ กรรมการ ผู้อำนวยการ หรือ พนักงาน กทท. ซึ่งรวมถึงญาติและบุคคลในครอบครัวได้ตกอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามไว้ ทั้งทางตรงและทางอ้อม อันอาจส่งผลให้บุคคลนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง และอาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการมีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

“ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่”^๔ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต เช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากบริษัทเอกชนแล้วมีส่วนช่วยให้บริษัทเอกชนนั้นเป็นผู้ชนะการประมูลงานก่อสร้างของหน่วยงานตนเองหรือกรณีเข้าไปเป็นที่ปรึกษาและรับค่าตอบแทนของบริษัทเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่อยู่ส่งผลกระทบต่อความมีอิสระในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริต เป็นต้น

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้”^๕ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา”^๕ หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

๔. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๔.๑ คณะกรรมการ กทท.

๑. กำหนดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กำกับดูแลให้นำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ ผู้อำนวยการและผู้บริหาร

๑. จัดให้มีแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริบทของ กทท. โดยให้สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบาย ฉบับนี้
๒. จัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบ เช่น หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบและแนวทางการปฏิบัติ
๓. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนหาแนวทางพัฒนาปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามความเหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. คู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ , ๑๒๗

๔. แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช.

๕. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๓ พนักงาน กทท.

๑. ถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. หากพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กทท. ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ของ กทท. รวมถึงการประพฤติผิด จริยธรรม จรรยาบรรณ และการประพฤติปฏิบัติที่มิชอบ ให้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของ กทท. ทันที

๔.๔ หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

๑. ทุกหน่วยงานใน กทท. ดำเนินการสื่อสารและให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ให้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. กองกำกับดูแลองค์กร สรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กทท. ต่อผู้อำนวยการ กทท. เพื่อรายงานไปยังหน่วยงานกำกับ ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เป็นต้น

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กทท. สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ต่อผู้อำนวยการ กทท. เพื่อรายงานไปยังหน่วยงานกำกับ ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เป็นต้น

๔. กองกำกับดูแลองค์กร จัดทำ/ทบทวนแบบฟอร์มและบันทึกแจ้งเวียนผู้อำนวยการ ผู้บริหาร เพื่อจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้อง รับทราบและให้การยืนยันการใช้ข้อมูลภายใน และบันทึกแจ้งเวียนพนักงาน เพื่อจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รับทราบและให้การยืนยันการใช้ข้อมูลภายใน ในเดือนสิงหาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้กองกำกับดูแลองค์กร เป็นผู้เก็บรักษารายงานดังกล่าว ไว้อย่างน้อย ๒ ปี

๕. สำนักเลขานุการคณะกรรมการ กทท. รวบรวมแบบแบบฟอร์มรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้อง รับทราบและให้การยืนยันการใช้ข้อมูลภายใน ของคณะกรรมการ กทท. ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี พร้อมทั้งรายงานสรุปเสนอฝ่ายตรวจสอบ และสำนักบรรษัทภิบาล ทั้งนี้ ให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการ กทท. เป็นผู้เก็บรักษารายงานดังกล่าว ไว้อย่างน้อย ๒ ปี

๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กทท. ได้กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ในการกำกับดูแลที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti - Corruption Policy) ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กทท. ต้องยึดถือตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ แนวทางปฏิบัติของกรรมการ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามกฎหมายและจริยธรรม ไม่ฝักใฝ่และความวางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัด ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ หรือสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการตลาดที่ไม่เป็นธรรม

๒. ต้องไม่มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ กทท. ที่ตนเป็นกรรมการ หรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กทท. ที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม

๓. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. ประมวลจริยธรรมของ กทท. และนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กทท. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมทั้งให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕. บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของ กทท. เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลประโยชน์ข้างต้น หมายถึง

(๑) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการเป็นกรรมการ

(๒) ไม่ใช่ความลับหรือข้อมูลของ กทท. ในทางที่ผิด หรือไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลหรือสิ่งใดๆ ที่ตนรู้ เนื่องมาจากตำแหน่งที่รับผิดชอบ

(๓) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นสำคัญในบริษัทที่เป็นคู่แข่งขององค์กร

(๔) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของ กทท.

๖. การบริหารงานต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันของ กทท. ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กทท. และต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามแนวทางปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องของ กทท. รวมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน

๗. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสารสนเทศของ กทท. ทั้งข้อมูลทางการเงินและมีใช้การเงินให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างถูกต้องเชื่อถือได้ ครบถ้วน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียของ กทท. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน

๘. ไม่ให้หรือรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกรณีปฏิเสธในการรับหรือให้มิได้ ต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงในการรับหรือการให้ ซึ่งต้องอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๙. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กทท. โดยต้องให้ความสำคัญ พร้อมสั่งการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ทัน่วงที

๑๐. ต้องปกป้อง ค้ำครอง และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียน

๑๑. ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยกรรมการมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมายแต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือดำเนินการใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรของ กทท. ไปใช้เพื่อดำเนินกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้ กทท. สูญเสียความเป็นกลาง หรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

๑๒. กรรมการต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมสนับสนุนให้ กทท. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของ กทท. สามารถปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕.๒ แนวทางปฏิบัติของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม พร้อมทั้งบริหารงานด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง มีความเสมอภาค เป็นธรรมและโปร่งใส

๒. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. ประมวลจริยธรรม ของ กทท. และนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กทท. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมทั้งให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ไม่กระทำการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมใดๆ ที่แสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ส่งเสริมหรือมีส่วนร่วมให้บุคคลใดกระทำการดังกล่าวด้วย

๔. ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ กทท. กิจกรรมข้างต้น หมายถึง

(๑) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง เครือญาติหรือพวกพ้อง

(๒) ไม่ทำธุรกิจหรือเป็นคู่สัญญากับ กทท.

(๓) ไม่ใช้สถานภาพตำแหน่งหน้าที่เข้าไปเป็นที่ปรึกษา กรรมการ หรือหุ้นส่วน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือว่าจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาของ กทท.

(๔) ไม่ใช้เวลา เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ หรือทรัพยากรอื่นๆ ของ กทท. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

(๕) ไม่เปิดเผยข้อมูลลับของ กทท. หรือไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ที่ตนรู้เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ

(๖) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร เข้าไปแทรกแซงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือจงใจให้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมที่ กทท. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

(๗) ไม่นำงบประมาณหรือจัดทำโครงการเพื่อสร้างชื่อเสียง และผลประโยชน์อื่นๆ ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

๕. การบริหารงานต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกับ กทท. ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กทท. และต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติการป้องกันรายการที่เกี่ยวข้องกันของ กทท. รวมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน

๖. ปกป้อง กทท. จากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม ที่อาจส่งผลให้ กทท. ได้รับความเสียหาย

๗. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสนเทศของ กทท. ทั้งข้อมูลทางการเงินและมีใช้การเงินให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างถูกต้องเชื่อถือได้ ครบถ้วน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียของ กทท. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน

๘. ไม่ให้หรือรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของ กทท. ซึ่งอาจก่อให้เกิดเป็นการชักนำหรือจูงใจในการตัดสินใจ หรือมีผลทำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๙. การรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงในการรับหรือการให้ ซึ่งต้องอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐. ต้องกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีช่องทางการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเรียกรับสินบน หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาดังกล่าวมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือมีการเรียกรับสินบนนั้น ให้ดำเนินการทางวินัยและกระบวนการทางกฎหมายต่อไป และหากผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการทางวินัยหรือกระบวนการทางกฎหมายกับผู้ใต้บังคับบัญชานั้น กทท. จะดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๑๑. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นผู้ใต้บังคับบัญชามีการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กทท. โดยต้องให้ความสำคัญ พร้อมสั่งการตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมายหรือวินัย และดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ทันถ่วงที

๑๒. ต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และสนับสนุนให้มีการสื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน กทท. เกี่ยวกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ รวมถึงบทลงโทษในกรณีที่เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๕.๓ แนวทางปฏิบัติของพนักงาน กทท. ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามคู่มือหรือกระบวนการการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด

๒. ต้องปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือสร้างความได้เปรียบกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของ กทท.

๓. ต้องประพฤติปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. ประมวลจริยธรรม ของ กทท. และนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กทท. รวมทั้งไม่ละเมิดกฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมทั้งให้ความร่วมมือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กทท. ทั้งทางตรงและทางอ้อม กิจกรรมข้างต้นหมายรวมถึง

(๑) ไม่ทำธุรกิจหรือเป็นคู่สัญญา กับ กทท.

(๒) ไม่ใช้สถานภาพตำแหน่งหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

(๓) ไม่ใช้เวลา เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ หรือทรัพยากรอื่นๆ ของ กทท. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

(๔) ไม่นำข้อมูลลับของ กทท. หรือไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ที่ตนรู้
เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่

๕. ไม่กระทำการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมใดๆ ที่แสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๖. รักษาความลับและไม่นำข้อมูลลับขององค์กรไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ

๗. ห้ามมิให้พนักงาน กทท. ทุกระดับ เรียกหรือรับผลประโยชน์ใดๆ อาทิ ของขวัญ ของกำนัล
การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้มีส่วนได้เสียทุก
กลุ่มของ กทท. ซึ่งอาจก่อให้เกิดเป็นการชักนำ หรือจูงใจในการตัดสินใจ หรือมีผลทำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ของตน หรือทำให้การปฏิบัติงานโดยขาดความเป็นธรรม เว้นแต่การรับหรือให้ในโอกาสหรือวาระต่างๆ โดย
ธรรมจรรยา และต้องใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างสูงในการรับหรือการให้ ซึ่งต้องอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๑๒๘ และประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. การรับของขวัญ ในกรณีที่พนักงานไม่สามารถปฏิเสธ และจะต้องรับของขวัญซึ่งมีมูลค่าเกิน
กว่าที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘
กำหนด พนักงานต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และหากผู้บังคับบัญชาไม่เห็นว่ามีเหตุที่จะอนุญาตให้
ผู้รับยึดถือไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ผู้รับต้องนำไปบริจาคหรือกระทำการเพื่อการกุศลตามความเหมาะสมต่อไป

๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการเรียกรับสินบน หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับ
สินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑๐. ต้องไม่ละเลย หรือเพิกเฉย หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ภายใน กทท. โดยถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กทท. (ศปท.ก
ทท.) ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับ
ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ ศปท.กทท. เกี่ยวกับป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามช่องทางที่กำหนด

๑๑. ให้การสนับสนุนข้อมูลข่าวสารสนเทศของ กทท. ทั้งข้อมูลการเงินและไม่ใช้การเงิน เพื่อให้
สามารถเปิดเผยข้อมูลของ กทท. ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่าง
ถูกต้องเชื่อถือได้ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเสมอ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียของ กทท. ได้รับทราบข้อมูล
ข่าวสารอย่างเท่าเทียม

๑๒. ต้องหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
สถานการณ์การทุจริต และลดความเสี่ยงในการนำพาตนเองเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและประพฤติมิชอบทุก
รูปแบบ

๑๓. ให้ความร่วมมือทุกกิจกรรมที่ กทท. จัดขึ้นในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของ กทท. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

๖. การให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส

กทท. ดำเนินการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส ตามมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษพนักงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ ดังนี้

๑. ผู้รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต้องดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอนที่ กทท. กำหนด และต้องปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส ไว้เป็นความลับ หากผู้ใดฝ่าฝืนนำข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวไปเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก กทท. ผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการพิจารณาทางวินัย หรือดำเนินการทางกฎหมาย

๒. กทท. จำดำเนินการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแสไม่ให้ถูกคุกคาม ข่มขู่ หรือภัยอื่นใด อันเนื่องมาจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสนั้นๆ หากผู้ใดกระทำการดังกล่าว ผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการทางกฎหมาย

๗. มาตรการดำเนินงานตามนโยบาย

๑. จัดให้มีกระบวนการตรวจที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกระบวนการทำงาน

๒. จัดให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่กระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน การฝึกอบรม อย่างที่เป็นธรรม และโปร่งใส พร้อมทั้งจัดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งแยกหน้าที่งานอย่างเหมาะสมและมีการตรวจสอบถ่วงดุล

๓. จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๔. จัดให้มีกระบวนการด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ ที่โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕. จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงาน กทท. ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖. จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีการประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมรวมทั้งติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลตามมาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

๗. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของ กทท. ทั้งข้อมูลทางการเงินและที่ใช้การเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ และทันเวลา อย่างเป็นระบบ บนเว็บไซต์ กทท. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของ กทท. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียม

๘. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส หากพบเห็นพนักงาน กทท. มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และกำหนดกระบวนการสอบสวนลงโทษอย่างชัดเจน โดยให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๙. จัดให้มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส และให้ความเป็นธรรมกับผู้ถูกร้องและปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

๑๐. จัดให้มีการสื่อสาร นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กทท. รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของ กทท. ผ่านช่องทางสื่อสารของ กทท. เพื่อให้ทราบและเข้าใจ อันสามารถนํานโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง

๘. บทลงโทษการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย

๑. กทท. จะดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรที่กระทำการทุจริตหรือมีความประพฤติมิชอบ ซึ่งมีโทษทางวินัย ๕ สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก ตามข้อบังคับคณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงอาจได้รับโทษทางอาญาหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๒. กทท. จะดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชาที่ไม่ระมัดระวัง ปล่อยปละละเลย เพิกเฉย ไม่ควบคุมกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา จนเป็นช่องทางทำให้เกิดกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบได้โดยง่าย ส่งผลให้ กทท. ได้รับความเสียหายทั้งด้านทรัพย์สินและภาพลักษณ์ และหากผู้บังคับบัญชาละเลย หรือเพิกเฉยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญากับผู้ใต้บังคับบัญชาผู้นั้น กทท. จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นมีความผิดทางวินัย รวมถึงอาจได้รับโทษทางอาญาแล้วแต่กรณี

๙. ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

กทท. ได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถร้องเรียนได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กทท. (ศปท.กทท.) ผ่านช่องทางดังนี้

- ร้องเรียนด้วยตัวเองที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กทท. (ศปท.กทท.) อาคารที่ทำการการทำเรือฯ โฟเดียม ชั้น ๓ ห้อง ๓๐๔

- หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๙ ๕๕๓๒ , ๐ ๒๒๖๙ ๕๕๓๓ (เฉพาะเวลาราชการ)

- หมายเลขโทรสาร ๐ ๒๒๖๙ ๕๒๕๓ (เฉพาะเวลาราชการ)

- ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.pat@port.co.th

- ทาง Website www.port.co.th banner ร้องเรียนการทุจริต

๑๐. การกำกับ ติดตาม และการรายงาน

๑. คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท. กำหนดให้มีการทบทวน และปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ ตามความเหมาะสมหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยสำคัญเกิดขึ้น เช่น มีความเสี่ยงใหม่ๆในการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายฉบับนี้ยังไม่ครอบคลุม หรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒. ให้ผู้บริหารทุกสายงานกำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti - Corruption Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อระมัดระวังการปฏิบัติตน ไม่ให้ถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

๓. ให้กองกำกับดูแลองค์กร รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการไปยังหน่วยงานกำกับ ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ศูนย์ปฏิบัติต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เป็นต้น
