

ข้อบังคับ

ว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือน

พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย จึงให้ร่างข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย แก้ไขเพิ่มเติมขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๕ ของข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือติดยาเสพติดให้โทษ หรือเป็นโรคเรื้อน หรือวัณโรคในระยะอันตราย หรือโรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามกำหนดคุณลักษณะงานของตำแหน่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พลตำรวจโท



(คำรณวิทย์ ธูปกระจ่าง)

ประธานกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย



### ข้อบังคับ

ว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดขั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือน  
พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๒๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 คณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย ให้ตราข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดขั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย แก้ไขเพิ่มเติมขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดขั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 15) พ.ศ. 2524"

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 10. แห่งข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดขั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2498 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ 3. แห่งข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดขั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2511 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 10. เมื่อการทำเรือแห่งประเทศไทยเห็นสมควรให้พนักงานคนใดออกจากงานให้ผู้อำนวยการหรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นออกจากงานได้ในเหตุต่อไปนี้ :-

ก. เหตุสูงอายุ เมื่อพนักงานคนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ หรือพนักงานคนใดมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ ได้ปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี และประสงค์จะลาออก

ข. เหตุทำงานมานาน เมื่อพนักงานคนใดมีเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าพนักงานคนใดมีเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปีบริบูรณ์แล้ว และประสงค์จะลาออก



ค. หย่อนสมรรถภาพในหน้าที่ไม่ว่าโดยเหตุใด"

การทำเรื่องแห่งประเทศไทย

ประกาศ ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2524

พลเรือเอก สมุทร สหาวิน

(สมุทร สหาวิน)

ประธานกรรมการ



## ข้อบังคับ

ว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนและลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือน

พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๘

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔ มาตรา ๒๙ (๒) และมาตรา ๓๒ (๑) คณะกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย จึงให้ตราข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน และลดชั้นเงินเดือนและกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย ขึ้นไว้ดังต่อไปนี้.—

## บททั่วไป

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน และลดชั้นเงินเดือนและกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๘”

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. นับแต่วันใช้ข้อบังคับนี้ ให้ยกเลิกข้อบังคับที่ ๕/๒๔๙๕ ว่าด้วยการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน และลดชั้นเงินเดือน และกำหนดอัตราเงินเดือน ตลอดจนระเบียบหรือคำสั่งใด ๆ ที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้เสียทั้งสิ้น

ข้อ ๔. เพื่อประโยชน์แห่งข้อบังคับนี้ คำว่า “พนักงาน” ให้หมายความว่าพนักงานงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย ทุกตำแหน่ง นอกจากพนักงานแรงงาน

## หมวดที่ ๑

## การแต่งตั้งพนักงาน

ข้อ ๕. ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย ให้ผู้อำนวยการพิจารณาการโดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกแล้วแต่กรณีจากบุคคลที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้.—



- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เต็มใจในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้.—
  - ก. โรคเรื้อน
  - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
  - ค. โรคยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง
  - ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ หรือพ้นงาน หรืออยู่ในระหว่างต้องหา คดีอาญาอันมิใช่ความผิดฐานลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๗) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินพันตัว หรือเป็นผู้ล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หรือถูกไล่ออกหรือให้ออก หรือเลิกจ้างเพราะมีความผิด
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุกในคดีถึงที่สุด เว้นแต่ความ ผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดที่มีโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำ โดยประมาท
- (๑๐) ต้องมีประกันตามกำหนด

ข้อ ๖. การแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้.—

- (๑) ชั้นเลี่ยมพนักงาน
  - ก. ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษา หรือได้รับประกาศนียบัตร ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบได้ ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษา



หรือ ข. ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษา หรือได้รับประกาศนียบัตรซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษา และได้ปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

หรือ ค. ต้องมีความรู้ความชำนาญเป็นพิเศษเฉพาะอย่างตามที่การทำเรือแห่งประเทศไทยต้องการ หรือกำหนดและมีความรู้อ่านออกเขียนได้

(๒) ชั้นประจำแผนก

ก. ต้องได้รับอนุปริญญา หรือปริญญาตรี หรือได้รับประกาศนียบัตรเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือปริญญาตรี

หรือ ข. ต้องมีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษา หรือได้รับประกาศนียบัตรซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเทียบได้ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษา และได้ปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

หรือ ค. ต้องมีความรู้ความชำนาญเป็นพิเศษเฉพาะอย่างตามที่การทำเรือแห่งประเทศไทยต้องการ หรือกำหนดและมีความรู้อ่านออกเขียนได้

(๓) ชั้นหัวหน้าแผนก

ก. ต้องได้รับปริญญาโท หรือประกาศนียบัตรเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

หรือ ข. ต้องมีพื้นความรู้ตั้งแต่ชั้นปริญญาตรี หรือเทียบเท่าและได้ทำงานในการทำเรือแห่งประเทศไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

หรือ ค. ต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้นประจำแผนก หรือเทียบเท่าในการทำเรือแห่งประเทศไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ชั้นหัวหน้ากอง

ต้องได้รับปริญญาเอกหรือประกาศนียบัตรเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้นหัวหน้าแผนกในการทำเรือแห่งประเทศไทย หรือเทียบเท่าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ข้อ ๗. ผู้เคยรับราชการ หรือเคยปฏิบัติงานในองค์การรัฐบาลมาแล้วไม่ต่ำกว่าชั้นหัวหน้าแผนกหรือหัวหน้ากอง หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า หรือเป็นผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเป็นพิเศษเฉพาะอย่างตามที่การทำเรือแห่งประเทศไทยกำหนด อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนก หรือหัวหน้ากองแล้วแต่กรณีก็ได้



## การถอดถอน

ข้อ ๘. พนักงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทยต้องออกจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไล่ออก
- (๔) เลิกจ้างโดยขาดความไว้วางใจในความประพฤติ หรือมีความบกพร่อง  
ต่องานในหน้าที่
- (๕) เลิกจ้างโดยยุบเลิกตำแหน่ง หรือสูงอายุ หรือทำงานนาน
- (๖) เลิกจ้างโดยหย่อนสมรรถภาพในตำแหน่งปฏิบัติงาน
- (๗) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

ข้อ ๙. พนักงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ผู้ใดประสงค์จะลาออก ก็ย่อมทำ  
ได้ แต่ต้องได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการให้ลาออกเสียก่อนจึงถือว่าลาออก

ข้อ ๑๐. เมื่อการท่าเรือแห่งประเทศไทย เห็นสมควรให้พนักงานผู้ใดออกจากงาน  
ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้พนักงานผู้นั้นออกจากงานได้ ในเหตุดังต่อไปนี้—

ก. เหตุสูงอายุ เมื่อพนักงานคนใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ แต่การท่า  
เรือแห่งประเทศไทยจะต่ออายุให้แก่พนักงานผู้ใด ให้ผู้อำนวยการเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ  
การท่าเรือแห่งประเทศไทย เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว จึงจะต่ออายุได้ การต่ออายุให้พนักงานในวรรค  
ก่อน ให้ข้อต่อได้ไม่เกินคราวละหนึ่งปี และห้ามมิให้ข้อต่ออีกเมื่อพนักงานผู้นั้นมีอายุครบหก  
สิบปีบริบูรณ์แล้ว

ข. เหตุทำงานมานาน เมื่อพนักงานผู้ใดทำงานในการท่าเรือแห่งประเทศไทย  
มาครบกำหนดเวลาสามสิบห้าปีแล้ว

ค. หย่อนสมรรถภาพในหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นโดยเหตุใด ๆ



ข้อ ๑๑. การสั่งให้พนักงานผู้ใดออกจากงานตามความในข้อ ๑๐ ถ้าผู้นั้นเป็นพนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และหัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของการท่าเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๒. การเลิกจ้างหรือให้พนักงานการทำงานทำเรือแห่งประเทศไทยออกนอกจากความตามข้อ ๑๑ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบปฏิบัติงานและระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงานการทำงานทำเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๓. พนักงานที่ขาดคุณสมบัติ ถือว่าขาดจากการเป็นพนักงานตั้งแต่วันที่ปรากฏว่าขาดคุณสมบัติเป็นต้นไป

ข้อ ๑๔. บรรดากรณีเกี่ยวกับการถอดถอน ซึ่งค้างการพิจารณาก่อนใช้ข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการไปตามข้อบังคับฉบับที่มีกรณีเกิดขึ้น

หมวด ๓

การเล่น การลดต้นทุนเงินเดือน

ข้อ ๑๕. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานของการท่าเรือแห่งประเทศไทยให้ผู้ดำรง  
การดำเนินการได้ดังนี้.—

ก. พนักงานที่ทำงานยังไม่ครบหกเดือน ห้ามมิให้เลื่อนขั้นเงินเดือนวันแต่จะมีความดีความชอบแก่การทำเรือแห่งประเทศไทยถึงขนาดเป็นพิเศษ

ข. พนักงานที่ทำงานเกินหกเดือนและไม่เคยทำความผิดในระยะเวลาที่ทำงานนั้น ย่อมเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ ตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

ค. พนักงานผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา  
ขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่นั้น เว้นแต่พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่ง  
ใหม่นั้น ก็ให้คงได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่ก่อนมาดำรงตำแหน่งใหม่นั้น

ข้อ ๑๖. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ นอกจากที่กล่าวมาแล้วในข้อ ๑๕ ให้ผู้อำนวยการเสนอให้คณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทย ให้ความเห็นชอบ



ข้อ ๑๗. การลดขึ้นเงินเดือนพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบปฏิบัติงาน ระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงานการท่าเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๘. ตำแหน่งต่าง ๆ ในการท่าเรือแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามอัตรากำลังซึ่งผู้อำนวยการเสนอ และคณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทยให้ความเห็นชอบแล้ว การเพิ่มหรือขยายอัตรา หรือลดเลิกอัตรา ให้ผู้อำนวยการเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทยเป็นคราว ๆ ไป แล้วแต่ความเหมาะสมแก่งาน

#### หมวดที่ ๔

#### อัตราเงินเดือน

ข้อ ๑๙. พนักงานจะได้รับเงินเดือนตามอัตราที่กำหนดไว้ต่อท้ายข้อบังคับนี้ การแก้ไขหรือปรับปรุงอัตราเงินเดือน ให้ผู้อำนวยการเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

#### หมวดที่ ๕

#### การประกัน

ข้อ ๒๐. พนักงานที่ได้รับแต่งตั้ง ถ้าตำแหน่งใดเกี่ยวกับความรับผิดชอบ ในหน้าที่ จะต้องมีการประกันตามความสำคัญของตำแหน่งที่จะต้องรับผิดชอบนั้นตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อบังคับนี้

การประกันนั้นจะเป็นตัวเงินสด หรือหลักทรัพย์ หรือบุคคลที่มีหลักฐานซึ่งการท่าเรือแห่งประเทศไทยพอใจก็ได้

ข้อ ๒๑. ถ้าผู้ค้ำประกันไม่อยู่ในฐานะที่จะค้ำประกันต่อไป ให้พนักงานผู้จะต้องมีประกันจัดหาประกันมาใหม่ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันทราบว่าคุณค้ำประกันของตนไม่อยู่ในฐานะที่จะค้ำประกันตนได้ต่อไป

ถ้าพนักงานกำหนดเวลาดังกล่าวในวรรคก่อน มิได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการให้ขยายเวลาออกไป ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นไม่มีประกัน

การขยายเวลาหาประกันมาให้ตามวรรคก่อน ผู้อำนวยการพิจารณาเห็นสมควรจะขยายเวลาให้ก็ได้ แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันอนุมัติให้ขยาย

### หมวดที่ ๖

### บทสุดท้าย

ข้อ ๒๒. ถ้ามีปัญหาใด ๆ เกิดขึ้นโดยข้อบังคับนี้ ได้กล่าวไว้ชัดแจ้งก็ดี หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ซึ่งเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน หรือลดชั้นเงินเดือนและกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงาน ให้คณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทยเป็นผู้ตีความหรือชี้ขาดในปัญหานั้น ๆ

ข้อ ๒๓. ให้ประธานคณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทยรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจกำหนดระเบียบเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้.

### การทำเรือแห่งประเทศไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘

(ลงชื่อ) พระยาโทณวณิกมนตรี

(พระยาโทณวณิกมนตรี)

ประธานคณะกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย