

ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยที่จะเกษียณอายุ

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการปรับระดับตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุเพื่อเป็นการตอบแทนที่ได้ปฏิบัติงานให้กับการทำเรือแห่งประเทศไทยมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๔ ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยจึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นับแต่วันใช้ระเบียบนี้ให้ยกเลิกระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติอื่นที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กทท.” หมายความว่า การทำเรือแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย

“การปรับระดับตำแหน่ง” หมายความว่า การปรับระดับตำแหน่งของพนักงานระดับ ๑ ถึงระดับ ๖ ให้สูงขึ้นแต่ไม่เกินระดับ ๘

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาปรับระดับตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาปรับระดับตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุ ประกอบด้วย

๕.๑ รองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย ประธานกรรมการ
สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน

๕.๒ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือสำนัก กรรมการ
(ต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ปรับระดับตำแหน่ง)

๕.๓ ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการทำเรือแห่งประเทศไทย กรรมการ

๕.๔ หัวหน้าแผนกอัตราค่าจ้างและเงินเดือน กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการปรับระดับตำแหน่งพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นและจะเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น โดยให้ปรับระดับตำแหน่งตามหน้าที่ความรับผิดชอบและสายความก้าวหน้าตามลำดับของพนักงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาปรับระดับตำแหน่งตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๗.๑ ต้องเป็นพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นและจะเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น

๗.๒ ต้องไม่เคยได้รับการปรับระดับตำแหน่ง ตามระเบียบ กทท. ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

๗.๓ ต้องไม่เป็นผู้ถูกดเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบ กทท. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ในปีหนึ่งปีใดย้อนหลังเป็นเวลา ๓ ปี ยกเว้นผู้ที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นและผู้ลาป่วยที่สามารถพิสูจน์ทางการแพทย์ได้ว่าเจ็บป่วยจริง

๗.๔ ต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องคดีอาญา ในปีหนึ่งปีใดย้อนหลังเป็นเวลา ๓ ปี

๗.๕ ต้องไม่มีวันลาพัก ลาป่วย ขาดงาน รวมกันเกินกว่า ๔๕ วัน หรือขาดงานรวมกันเกินกว่า ๗ วัน ในปีที่จะได้รับการปรับระดับตำแหน่ง ยกเว้น ลาป่วยเพราะประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ หรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า และหรือหัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่าของต้นสังกัด รวบรวมและประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นตามแบบประเมินความเหมาะสม แนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้พิจารณาข้อมูลจากสถิติการลา การขาดงาน การถูกสอบสวน และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ก่อนสรุปข้อมูลนำเรียนผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่าของต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไป

ข้อ ๙ การปรับระดับตำแหน่งตามระเบียบนี้เป็นการปรับเฉพาะตัวและมีเงื่อนไขเมื่อตำแหน่งที่ปรับว่างลงต้องปรับกลับเป็นตำแหน่งระดับเดิมก่อนมีการปรับ

ข้อ ๑๐ การปรับระดับตำแหน่งตามระเบียบนี้ไม่ถือเป็นเงื่อนไขผูกพัน กทท. หากมีเหตุจำเป็นอื่นใด กทท. จะไม่ดำเนินการปรับระดับตำแหน่งในปีงบประมาณใดก็ได้

ข้อ ๑๑ การปรับระดับตำแหน่งตามระเบียบนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ของปีงบประมาณนั้นๆ

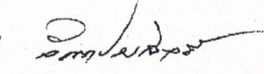
ข้อ ๑๒ ให้รองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการออกคำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ การปรับระดับตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมีอัตราเงินเดือน
เต็มขั้น ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เรือตรี 

(ทรงธรรม จันทประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กทท.
เพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดทราบ



(นายกิจสิพงษ์ อุวีเชียร)
หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง
๒๐ ก.ค. ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง



(นายกิจสิพงษ์ อุวีเชียร)
หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง
๒๐ ก.ค. ๒๕๕๘

ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยที่จะเกษียณอายุ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยที่จะเกษียณอายุ ให้มีความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยจึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยที่จะเกษียณอายุ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ และข้อ ๗ ของระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการปรับระดับตำแหน่งพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณที่ผ่านมาและจะเกษียณอายุในปีงบประมาณปัจจุบัน โดยให้ปรับระดับตำแหน่งตามหน้าที่ความรับผิดชอบและสายความก้าวหน้าตามลำดับของพนักงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

สำหรับพนักงานที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีผลให้เงินเดือนเพิ่มขึ้น ในปีงบประมาณปัจจุบัน ให้ได้รับเฉพาะการปรับระดับตำแหน่งเท่านั้น

ข้อ ๗ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาปรับระดับตำแหน่งตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๗.๑ ต้องเป็นพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นและจะเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น

๗.๒ ต้องไม่เป็นผู้ถูกดเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบ กทท. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานฉบับที่ ๕๐/๒๕๕๖ ในปีที่หนึ่งปีโดยย้อนหลังเป็นเวลา ๓ ปี ยกเว้นผู้ที่มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น และผู้ลาป่วยที่สามารถพิสูจน์ทางการแพทย์ได้ว่าเจ็บป่วยจริง

๗.๓ ต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องคดีอาญา ในปีหนึ่งปีโดยย้อนหลังเป็นเวลา ๓ ปี

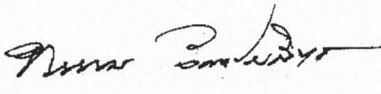
๗.๔ ต้องไม่มีวันลาพัก ลาป่วย ขาดงาน รวมกันเกินกว่า ๔๕ วัน หรือขาดงาน รวมกันเกินกว่า ๗ วัน ในปีที่จะได้รับการปรับระดับตำแหน่ง ยกเว้น ลาป่วยเพราะประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ หรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกแบบประเมินความเหมาะสม แบบท้ายระเบียบ ในข้อ ๘ ของระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปรับระดับตำแหน่งพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้แบบประเมินความเหมาะสม แบบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ให้รองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการออกคำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เรือตรี 

(ทรงธรรม จันทประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการทำเรือกรุงเทพ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กทท.
เพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดทราบ



(นายกิจสิพงษ์ อุวิเชียร)

หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง

๒๔ ส.ค. ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง



(นายกิจสิพงษ์ อุวิเชียร)

หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง

๒๔ ส.ค. ๒๕๕๘