

ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ให้มีความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔ ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ นับแต่วันใช้ระเบียบนี้ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๓.๒ ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๓ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย รวมถึงผู้ที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

“รอบปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

“เวลาทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาทำงานในรอบปี

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้พนักงานทำงานตามปกติ ตามข้อบังคับระเบียบ หรือคำสั่งของการทำเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนต้องผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการตามลำดับ ของแต่ละหน่วยงาน สังกัดฝ่าย สำนัก ก่อน

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอขอเลื่อนขึ้นเงินเดือนของแต่ละหน่วยงาน สังกัดฝ่าย สำนัก แบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ

๕.๑ คณะกรรมการระดับฝ่าย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการฝ่าย สำนัก ต้นสังกัด เป็นประธาน รองผู้อำนวยการฝ่ายและผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นกรรมการ

๕.๒ คณะกรรมการระดับกอง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองต้นสังกัด เป็นประธาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า เป็นกรรมการ

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงสุดของเงินเดือนสำหรับระดับตำแหน่ง หรือระดับควบของตำแหน่งที่ดำรงอยู่

ข้อ ๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ให้คำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในรอบปีของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

กรณีพนักงานผู้ใดได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน หรือย้ายตำแหน่งต่างสังกัด หรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง จากผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา และเสนอเลื่อนหรืองดเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- ๘.๑ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๘.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น
- ๘.๓ เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น
- ๘.๔ เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง
- ๘.๕ เลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้น

ข้อ ๙ เกณฑ์การพิจารณาเลื่อน หรืองดเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานในรอบปี กำหนดดังนี้

๙.๑ พนักงานที่อยู่ในเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๙.๑.๑ มีเวลาทำงานไม่ครบ ๘ เดือน ในรอบปี เว้นแต่ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยเห็นสมควร

๙.๑.๒ ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์และคำหนิโทษเป็นหนังสือ

๙.๑.๓ ต้องโทษตามคำพิพากษาในคดีอาญาที่ถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๙.๑.๔ ขาดงานรวมกันเกินกว่า ๗ วัน ในรอบปี

๙.๑.๕ มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกินกว่า ๓๐ ครั้ง ในรอบปี

๙.๑.๖ ถูกผู้บังคับบัญชามีหนังสือว่ากล่าวตักเตือนเกินกว่า ๒ ครั้ง ในรอบปี

๙.๑.๗ เสพสุราแล้วเสียมารยาท ทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่หน่วยงานหรือหมู่คณะ

๙.๑.๘ มีวันลา กิจ ลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๔๕ วัน ในรอบปี ยกเว้น

๙.๑.๘.๑ ลาไปอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงวันเตรียมการและวันเดินทางไปกลับ

๙.๑.๘.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน และ/หรือลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำงาน

๙.๑.๘.๓ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วันทำงาน

๙.๑.๘.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ หรือเกี่ยวเนื่องจากการทำงานตามหน้าที่ ไม่เกิน ๑๕๐ วัน

๙.๑.๙ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติมทั้งในและนอกประเทศ ซึ่งสอบตก หรือไม่ได้ผลงาน หรือต้องถอนตัวจากการศึกษา โดยมิใช่ความจำเป็นของการทำเรือแห่งประเทศไทย หรือมีเวลาทำงานไม่ถึง ๘ เดือน ในรอบปี

๙.๑.๑๐ มีผลการปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์ตามคุณภาพและปริมาณของงาน หรือไม่น่าพอใจตามผลการประเมินในตำแหน่งและหน้าที่ที่ผู้นั้นดำรงอยู่

๙.๑.๑๑ ผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงานและไม่ผ่านการประเมินตามแบบจรรยาบรรณสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย (ผบ.๑๖)

๙.๒ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังนี้

๙.๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติและศีลธรรมอันดี

๙.๒.๒ เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำเรือแห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้ และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

๙.๒.๓ ไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกิน ๓๐ ครั้ง ในรอบปี

๙.๒.๔ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์และคำหนิโทษเป็นหนังสือ

๙.๒.๕ ไม่ต้องโทษตามคำพิพากษาในคดีอาญาที่ถึงที่สุด ยกเว้นโทษกักขัง ปรับ

หรือริบทรัพย์สิน

๙.๒.๖ ลาภิจ ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๔๕ วัน ในรอบปี ยกเว้นกรณี

ตามข้อ ๙.๑.๘.๑ - ๙.๑.๘.๔

๙.๒.๗ มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในรอบปี เว้นแต่ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยเห็นสมควร

๙.๒.๘ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์พอใช้ตามผลการประเมิน

๙.๓ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังนี้

๙.๓.๑ เป็นผู้มีความประพฤติและศีลธรรมอันดี

๙.๓.๒ เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำเรือแห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้ และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

๙.๓.๓ ไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกิน ๑๐ ครั้ง ในรอบปี

๙.๓.๔ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องโทษตามคำพิพากษาในคดีอาญาที่ถึงที่สุด

๙.๓.๕ ลาภิจ ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๔๕ วัน ในรอบปี ยกเว้นกรณี

ตามข้อ ๙.๑.๘.๑ - ๙.๑.๘.๔

๙.๓.๖ มีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในรอบปี เว้นแต่ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยเห็นสมควร

๙.๓.๗ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามผลการประเมิน

๙.๔ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครั้งต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังนี้

๙.๔.๑ เป็นผู้มีวัฒนธรรมและศีลธรรมอันดี

๙.๔.๒ เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำเรือแห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้

และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

๙.๔.๓ ไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกิน ๕ ครั้ง ในรอบปี

๙.๔.๔ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องโทษตามคำพิพากษาในคดีอาญาที่ถึงที่สุด

๙.๔.๕ ลา กิจ ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๘ วัน ในรอบปี ยกเว้นกรณี

ตามข้อ ๙.๑.๘.๔

๙.๔.๖ มีเวลาทำงานครบ ๑๒ เดือน ในรอบปี

๙.๔.๗ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีตามผลการประเมิน

๙.๕ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้นต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังนี้

๙.๕.๑ เป็นผู้มีวัฒนธรรมและศีลธรรมอันดี

๙.๕.๒ เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนการทำเรือแห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้

และรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด

๙.๕.๓ ไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่กำหนดไว้เกิน ๓ ครั้ง ในรอบปี

๙.๕.๔ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องโทษตามคำพิพากษาในคดีอาญาที่ถึงที่สุด

๙.๕.๕ ลา กิจ ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๕ วัน ในรอบปี ยกเว้นกรณีตามข้อ ๙.๑.๘.๔

๙.๕.๖ มีเวลาทำงานครบ ๑๒ เดือน ในรอบปี

๙.๕.๗ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๙.๕.๗.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเหนือกว่าผู้อื่นในระดับและหน่วยงาน

เดียวกัน จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๙.๕.๗.๒ ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่ จนเกิดประโยชน์ต่อการทำเรือ

แห่งประเทศไทย หรือราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๙.๕.๗.๓ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม หรือค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง

และการทำเรือแห่งประเทศไทย หรือราชการ ได้ดำเนินการรับรองให้ใช้ตามนั้น

๙.๕.๗.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งฝ่าอันตรายต่อชีวิตเพื่อรักษาผลประโยชน์

ของการทำเรือแห่งประเทศไทย หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตราย และได้รับบาดเจ็บสาหัสเพราะอุบัติเหตุจากงานนั้น

๙.๕.๗.๕ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษ

และงานนั้นได้ผลดียิ่ง

๙.๕.๘ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีมากตามผลการประเมิน

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือน จะนำเอาเหตุที่พนักงานผู้ที่ถูกสอบสวน ความผิดทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๑ นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ หากพนักงานผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เพราะเหตุถูกสอบสวนความผิดทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานผู้นั้นที่ได้รับไว้ทั้งหมด

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการออกคำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

เรือตรี 
(ทรงธรรม จันทประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายวิศวกรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย