

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับการบริหารงานของ กทท. ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กทท. ได้จัดโครงการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบรวมถึงการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกระดับ จำนวน ๒ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการฝึกอบรมในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงาน กทท.

กทท. ได้จัดการฝึกอบรมในเรื่องปรับฐานความคิดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงานของ กทท. จำนวน ๓๘๙ คน เมื่อวันที่ ๑๓ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. โดยได้เรียนเชิญ ดร.สุทิน ลิ้มปิยะชาติ มาเป็นวิทยากร โดยมีตัวชี้วัดระดับความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผลจากการประเมินการทำแบบทดสอบได้ ๘๔.๗๕ มากกว่าเป้าหมายที่กำหนด

๒. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท.

กทท. ได้จัดโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. โดยคัดเลือกพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์จากกระทรวงคมนาคม ซึ่งมีพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจากฝ่ายต่าง ๆ จำนวน ๑๒ คน โดยมีการมอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. ในงานวันธรรมมาภิบาลของ กทท. (PAT CG DAYS)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กทท. ได้จัดโครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และตัวแทนชุมชนโดยรอบ กทท. จำนวน ๓ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการจัดการบรรยายสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- การจัดบรรยายพิเศษ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐของ กทท. โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้กับคณะกรรมการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ ของ กทท. ผู้บริหาร

๒. การจัดงาน PAT CG DAYS ๒๐๑๘

- การจัดงาน PAT CG DAYS ๒๐๑๘ เป็นกิจกรรมในการสร้างการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ กทท. ซึ่งในงานมีกิจกรรมต่างๆ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ กทท. การเสวนา เรื่อง การส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล โดย อ. เสน่ห์ ศรีสุวรรณ เป็นผู้ดำเนินการเสวนา และมีผู้บริหารเข้าร่วมการเสวนา การแสดง Talk Show ในหัวข้อ “ทำดีอย่าเตี้ย” โดย นำโย่ง เชิญยิ้ม ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา

กทท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงาน ผู้ใช้บริการและชุมชนผ่านทางการอบรมและ สนับสนุนกิจกรรมตามหลักศาสนาต่างๆ ได้แก่ ศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม รวมทั้งการเข้าร่วมอบรม สัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานภายนอกองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

กทท. ได้ดำเนินการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาของ กทท. อาทิ หลักสูตรก้าวสู่ผู้บริหาร จัดขึ้นสำหรับพนักงานระดับ ๖ - ๙ หลักสูตรพัฒนาการปฏิบัติงาน จัดขึ้นสำหรับพนักงานระดับ ๑ - ๕ นอกจากนี้ยังได้จัดโครงการศึกษาดูงานตามรอยเบื้องพระยุคลบาท เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้ ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีผลอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กทท. มีการพัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน โดยมีการเผยแพร่บทความรณรงค์ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลผ่าน Website กทท. และการเผยแพร่สโปตชุดวิสัยทัศน์และ ค่านิยม กทท. ทางสถานีวิทยุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

หน่วยงานพัสดุของ กทท. ทุกหน่วยได้มีการบริหารจัดการด้านพัสดุภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง ประกาศอย่างเคร่งครัด โดยมีการวางระบบตรวจสอบภายในด้วยการส่งเจ้าหน้าที่ของฝ่ายตรวจสอบเข้าสังเกตการณ์ในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการตรวจสอบประจำปี นอกจากนี้ยังได้เปิดโอกาสให้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า ๑ ล้านบาทขึ้นไป รวมทั้งมีการตรวจสอบการบริหารพัสดุจาก สตง. ทั้งนี้ ในปี ๒๕๖๑ กทท. มีการดำเนินการตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

กทท. จัดให้มีการประกวดนวัตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (PAT Way Innovation Awards ๒๐๑๘) มีผู้สนใจนำเสนอโครงการทั้งในลักษณะของนวัตกรรม (Innovation) และแนวคิด (Conceptual) มีโครงการที่ผ่านเข้าสู่รอบตัดสินจำนวน ๗ โครงการ เป็นโครงการประเภทนวัตกรรม ๑ โครงการ และโครงการประเภทแนวคิด ๖ โครงการ ซึ่งการพิจารณาของคณะกรรมการยังไม่มีโครงการประเภทนวัตกรรมและโครงการประเภทแนวความคิด ที่เข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนดคือสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริการเพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

กทท. ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จ้างบริษัทที่ปรึกษา TRIS ให้เป็นผู้รับผิดชอบประเมินผล โดย กทท. ได้ส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ให้กับบริษัทที่ปรึกษา (TRIS) ภายในเวลาที่กำหนด และบริษัท (TRIS) ได้เข้ามาเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง กทท. ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๘๕.๓๓ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ สูงมาก

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กทท. ได้ส่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กทท. มีการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. โดยมีนักบริหาร ๑๖ ประจำผู้อำนวยการ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เรื่อง ตั้งคณะทำงานศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. มีการจัดทำกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว ในส่วนของสำนักงานของ ศปท.กทท. ผู้บริหารได้สั่งการให้จัดตั้งสำนักงานชั่วคราวของ ศปท.กทท. บริเวณอาคาร B ชั้น ๓ ห้อง ๓๐๔ ด้านอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ ศปท.กทท. อยู่ในขั้นตอนฝ่ายบริหารอยู่ในระหว่างการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง ด้านการจัดตั้งศปท.กทท. คณะทำงาน ศปท.กทท. ได้ประสานงานกับฝ่ายช่างและกองกำกับดูแลองค์กรประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งสำนักงานถาวรของ ศปท.กทท. โดยให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยความสำเร็จของการจัดตั้ง ศปท.กทท. คิดเป็น ร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการจัดทำข้อมูลและแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษาและพิจารณาเผยแพร่ทาง Website กทท.

กทท. ได้ดำเนินการจัดทำเอกสาร ๒ ภาษาที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจเพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายจากการแปลเอกสารของประชาชน ลดขั้นตอน และกระบวนการรับรองเอกสารอย่างมีนัยสำคัญ และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนักลงทุนต่างชาติที่เข้ามาดำเนินงานกับ กทท. โดยในปี ๒๕๖๑ กทท. ได้ดำเนินการจัดทำเอกสาร ๒ ภาษาแล้วเสร็จ จำนวน ๔๘ รายการ มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๔๖ รายการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. ส่วนใหญ่มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามแผนที่กำหนด ซึ่ง กทท. ได้มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน เช่น การอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางศาสนาต่างๆ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีการจัดงานวันธรรมาภิบาล (PAT CG DAYS) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล และกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ให้บริการมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ กทท.

นอกจากนี้ การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. นั้น ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความร่วมมือ และให้ความสำคัญกับการประเมินฯ เนื่องจากโครงการดังกล่าวจะสะท้อนถึงปัญหาที่หน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้มีมาตรฐานในด้านการบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคะแนนการประเมินที่ดีจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน และยังช่วยส่งผลให้คะแนน CPI ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น

การจัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กทท. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยตกลงให้ความร่วมมือ สนับสนุน ร่วมกันขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดมาตรการ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งการกำกับ ติดตามผล เพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริตให้เกิดผลตามเป้าหมาย ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ

การวิเคราะห์ SWOT Analysis : TOWS Matrix

INTERNAL FACTORS		EXTERNAL FACTORS	
Strengths (S)		Weaknesses (W)	
S1.ผู้บริหารของ กทท. ทำงานเชิงรุกและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม S2.กทท. มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ S3.กทท. มีการตื่นตัวและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น S4.กทท. มีแผนงาน / โครงการและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม S5.กทท. มีกระบวนการสื่อสารที่มีความทันสมัย โดยผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว		W1. กทท. ยังคงดำเนินการเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต W2.กทท. ขาดการพัฒนากระบวนการและกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบการตรวจสอบ ติดตาม การประเมินผลและระบบการร้องเรียน W3. บุคลากรของ กทท. ยังขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง W4. บุคลากรใน กทท. บางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	
Opportunities (O)		Threats (T)	
O1. รัฐบาลให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตพร้อมทั้งมีนโยบาย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน O2. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานได้ O3. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) ของกระทรวงวัฒนธรรมที่สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน O4. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐวิสาหกิจที่สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน O5. การร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาชน ต่างให้ความสำคัญกับความร่วมมือร่วมใจและสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริต O6. การร่วมมือการยกระดับ ค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศ (CPI) ทำให้แต่ละภาคส่วนมีจุดประสงค์และเกิดการพัฒนามาไปยังเป้าหมายร่วมกัน		T1. ประเทศไทยในสายตาของต่างประเทศและประชาชนยังขาดความเชื่อมั่น ในการสร้างความโปร่งใสในภาครัฐ T2. รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย T3. ระบบอุปถัมภ์ซึ่งแผ่กระจายไปทั่วสังคมไทยเป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่ง ในการพัฒนาในด้านต่างๆ T4. ประชาชนเริ่มมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องธรรมดาเกิดภาวะจำยอมและเพิกเฉย	
SO Strategies		WT Strategies	
S1 + O5 = กิจกรรม PAT CG DAYS 2018 (การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน , การเสวนา เรื่องหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร) S2 + O6 = การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		W2 + O1 = วางระบบตรวจสอบภายในโดยมีเจ้าหน้าที่ของฝ่ายตรวจสอบเข้าร่วมสังเกตการณ์ ตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 W3 + O5 = การจัดบรรยายเรื่องพื้นฐานความคิดที่ผลประโยชน์ทับซ้อน	
ST Strategies		WT Strategies	
S4 + T1 = การพัฒนาบุคลากรด้วยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาของ กทท. S5 + T4 = การพัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ , การพัฒนาเครือข่ายนักประชาสัมพันธ์ทั่วทั้งองค์กร		W1 + T2 = การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ กทท. W4 + T3 = กิจกรรม PAT CG DAYS 2018 (การมอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. , การแสดง Talk Show ในหัวข้อทำดีอย่าเสีย โดยนำโย่งเชียง)	