

การทำเรือแห่งประเทศไทย

ข้อบังคับคณะกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางเพื่อสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี รวมทั้งเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ลดการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนรวม ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๔) ประกอบมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติ การทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย โดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี ว่าการกระทรวงคมนาคม จึงวางข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรม และจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการจริยธรรมและจรรยาบรรณ” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรม และจรรยาบรรณของการทำเรือแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของการทำเรือแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการทำเรือแห่งประเทศไทย

“กทท.” หมายความว่า การทำเรือแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ คณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการรักษาการและมีอำนาจออกคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

หมวด ๑

จริยธรรม

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) ไม่กระทำการใด อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ กทท.
- (๑๐) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของตน และจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท ไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่

(๒) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ อย่างที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

(๔) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยพลัน

(๕) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย ซึ่งข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วนโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบ

(๓) ไม่กระทำการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ พนักงานต้องยึดถือประโยชน์ของ กทท. เป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของ กทท. หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของ กทท.

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องไม่แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งประโยชน์ตอบแทนตนหรือผู้อื่น ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี

(๒) ไม่กระทำการใดโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่อย่างมีอคติแก่บุคคลอื่น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นคุณหรือเป็นโทษก็ตาม

(๓) ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การทำนิติกรรม หรือสัญญา หรือข้อตกลง หรือกระทำการใดซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่น จะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิด หรือไม่เลียง กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตาม (๑) และ (๒) ให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับชั้น ถึงผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการตามความจำเป็นโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเอง ถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าว แทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ให้บริการ แก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อการะหรือหน้าที่ให้บุคคล โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพ ทางการหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม เว้นแต่ จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมถึง ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่อำนาจการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และพนักงาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ กทท. โดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

(๒) คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริม และยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถและขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

การทำเรือแห่งประเทศไทย

- ๕ -

หมวด ๒

จรรยาบรรณ

ข้อ ๑๙ ผู้อำนวยการ และผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยระบบคุณธรรม การรายงานความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา การโยกย้าย การเลื่อนชั้น ให้ใช้ระบบคุณธรรม โดยคำนึงถึง ความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ ความสามารถ ผลงานดีเด่น พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลและอาวุโสด้วย

ข้อ ๒๐ ผู้อำนวยการ และพนักงาน พึงใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทาง กทท. จัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

ข้อ ๒๑ ผู้อำนวยการ และพนักงาน พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้เกิดความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๒๒ ผู้อำนวยการ และพนักงาน พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๒๓ ผู้อำนวยการ และพนักงาน พึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๒๔ ผู้อำนวยการ และพนักงาน พึงพิทักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งปกป้องคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ

ข้อ ๒๕ พนักงาน พึงใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการทำงาน และพึงใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๒๖ พนักงาน พึงวางตนให้เหมาะสม ครองตนอย่างพอเพียงสมฐานานุรูป

ข้อ ๒๗ พนักงาน พึงพัฒนาตนให้มีบุคลิกภาพที่ดีงามและแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสม ในขณะปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๘ พนักงาน พึงเอาใจใส่ดูแลรักษาสถานที่ทำงาน สถานที่พักอาศัยของ กทท. และบริเวณสถานที่ ดังกล่าวให้สะอาด พนักงาน พึงถนอมรักษาทรัพย์สินของ กทท. ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยใช้การได้ตลอดเวลา

ข้อ ๒๙ พนักงาน พึงละเว้นการให้สัมภาระ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์กระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

ข้อ ๓๐ พนักงาน พึงละเว้นการลอก หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเอง โดยมีได้ระบุแหล่งที่มา

หมวด ๓

การกำกับดูแล

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง "คณะกรรมการจริยธรรมและจรรยาบรรณของการทำเรือ แห่งประเทศไทย" โดยมีองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการเห็นควร และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด กรณีมีการร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้

- ข้อบังคับนี้
- ต่อพนักงานผู้นั้น
- ปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น
- (๒) ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตาม
 - (๓) ปกป้องพนักงานซึ่งปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
 - (๔) ยกย่องพนักงานที่ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด
 - (๕) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และดำเนินการแก้ไข
 - (๖) จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงปลูกฝังจริยธรรมและจรรยาบรรณให้พนักงานใหม่
 - (๗) เชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล คำแนะนำ คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ หรือขอเอกสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น
 - (๘) เสนอแนะคณะกรรมการเพื่อแก้ไขข้อบังคับนี้
 - (๙) ดำเนินการเกี่ยวกับข้อบังคับนี้ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
- ข้อ ๓๒ ในกรณีมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ หรือมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าอาจมีการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ทำหนังสือร้องเรียนต่อกองกำกับดูแลองค์กร แต่ถ้าได้ยื่นหนังสือร้องเรียนต่อหน่วยงานภายในอื่น ให้หน่วยงานภายในนั้นรับส่งหนังสือร้องเรียนดังกล่าวไปยังกองกำกับดูแลองค์กรโดยเร็ว
- ให้กองกำกับดูแลองค์กรจัดทำสารบบเรื่องร้องเรียนจริยธรรมและจรรยาบรรณ พร้อมหาความเห็นตามลำดับขั้นโดยด่วน เพื่อเสนอผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็น ก่อนเสนอคณะกรรมการจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อพิจารณาและวินิจฉัยว่าเรื่องที่ร้องเรียนนั้นเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ
- ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด
- ข้อ ๓๓ กรณีร้องเรียนผู้อำนวยการ ว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลองค์กรเสนอเรื่องตรงต่อประธานคณะกรรมการ พิจารณา หากเป็นการร้องเรียนประธานกรรมการ หรือกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลองค์กรเสนอเรื่องผ่านผู้อำนวยการเพื่อรายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม พิจารณา
- ข้อ ๓๔ กรณีที่พบว่าข้อร้องเรียนตามข้อ ๓๒ อยู่ในข่ายอาจกระทำผิดวินัยรวมอยู่ด้วย ไม่ว่าจะอยู่ในขั้นตอนใดก็ตาม ให้ส่งเรื่องไปยังผู้อำนวยการเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับคณะกรรมการของการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยระเบียบวินัยและการลงโทษพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๓๕ กรณีตามข้อ ๓๓ วรรคหนึ่ง เมื่อปรากฏว่าผู้อำนวยการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตามที่เห็นสมควร โดยให้พิจารณาถึงข้อตกลงในสัญญาจ้างผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทยด้วย

การทำเรือแห่งประเทศไทย

- ๗ -

ข้อ ๓๖ ให้กองกำกับดูแลองค์กร รวบรวมเรื่องร้องเรียนจริยธรรมและจรรยาบรรณ พร้อมผลการพิจารณา และรายงานสรุป เสนอผู้อำนวยการเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมและจรรยาบรรณเป็นรายปี ภายในสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เว้นแต่จะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้ต้องรายงานองค์กรกลาง ด้านจริยธรรม ให้กองกำกับดูแลองค์กรมีหน้าที่ดำเนินการดังกล่าวด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมศักดิ์ ห่มม่วง)

ประธานกรรมการการทำเรือแห่งประเทศไทย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กทท.
เพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดทราบ



(นายเจษฎา โปตระนันท)
หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง
๑๑ ม.ค. ๖๒

สำเนาถูกต้อง



(นายเจษฎา โปตระนันท)
หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง
๑๑ ม.ค. ๖๒