



## นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การทำเรือแห่งประเทศไทย

การทำเรือแห่งประเทศไทย มุ่งมั่นในการบริหารทุนมนุษย์ โดยเน้นการปรับปรุงให้ทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกด้าน เพื่อให้มีคุณภาพเป็นคนดีและคนเก่ง อันจะนำไปสู่ความก้าวหน้าขององค์กรอย่างยั่งยืน สามารถบรรลุเป้าประสงค์ในการให้บริการทำเรือในระดับสากล และดำเนินธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับโลจิสติกส์ทางน้ำที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ จึงกำหนดวิสัยทัศน์ด้านทรัพยากรบุคคล คือ **“Smart People for Smart Business”** ซึ่งมีนโยบายดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกระบวนการ (Smart Process) ให้ตอบสนองต่อกระบวนการทางธุรกิจทันต่อความเปลี่ยนแปลง คล่องตัวในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กรทั้งในปัจจุบัน และอนาคต พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคล (Smart People) ทุกระดับให้ทันต่อสภาพแวดล้อมของธุรกิจรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต สร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) พัฒนาผู้ทดแทนตำแหน่ง (Successor)
๓. สร้างศักยภาพการมีภาวะผู้นำ (Leadership) รวมทั้งความสามารถในการบริหารจัดการคนให้กับบุคลากรทุกระดับ
๔. มุ่งเน้นการจัดทำสายความก้าวหน้าอาชีพ (Career Path) ของบุคลากร และสร้างธรรมาภิบาลในการพิจารณา อย่างโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. ยกระดับระบบงานด้านบุคคลด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เป็นระบบงานแบบ e-HR สามารถบูรณาการกับทุกระบบที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานด้านบุคคลให้เป็น HRBP (HR Business Partner)
๖. สนับสนุนการเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของบุคคลให้ปฏิบัติในทิศทางเดียวกันตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร **“SMART”**
๗. เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรตามปัจจัยที่สอดคล้องกับกลุ่มและส่วนของบุคลากร
๘. พัฒนาคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัย และสร้างความสุขในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงไกร ไชยศิริวงศ์สุข)

ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย