



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของการท่าเรือแห่งประเทศไทย

การท่าเรือแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความสำคัญในฐานะประตูแห่งการเชื่อมต่อการขนส่งสินค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ บริหารและดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือให้เทียบเท่ามาตรฐานระดับสากล สนับสนุน ขับเคลื่อนและยกระดับระบบเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเติบโตและการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและชุมชนที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นในการดำเนินการตามแนวปฏิบัติพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Based Approach) มาตรฐานและสนธิสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชน และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรตลอดห่วงโซ่อุปทาน (supply chains) เป็นไปตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชน การท่าเรือแห่งประเทศไทย จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

๑. การเคารพ (Respect) ให้เกียรติและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
 ๒. การคุ้มครอง (Protect) หลีกเลี่ยงและป้องกันการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการคุกคามทุกรูปแบบ รวมทั้งตรวจสอบดูแลรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 ๓. การเยียวยา (Remedy) กำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทา ลดผลกระทบ และชดเชยเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อกฎหมาย
 ๔. การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ (Fulfill) ดูแล สนับสนุน เตรียมความพร้อม จัดทำระบบรองรับ และส่งเสริมคุ้มครองพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการอุบัติและแพร่ระบาดของโรค การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่สร้างความพลิกผัน และการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสิ่งแวดล้อม
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงไกร ไชยศิริวงศ์สุข)

ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของการท่าเรือแห่งประเทศไทย

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ ต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมวล การศึกษา สถานะทางสังคม ชนบทธรรมเนียมประเพณี
๒. ใช้ความระมัดระวัง หลีกเลี่ยง ป้องกันความเสี่ยง มิให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการคุกคาม หรือการทำให้เกิดอันตรายในทุกรูปแบบ ตลอดทุกช่วงกระบวนการดำเนินงาน คำนึงถึงผลกระทบซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานดูแลด้านอาชีวอนามัย รักษาความมั่นคงและความปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ ป้องกันความปลอดภัยที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนด จัดให้มีสถานพยาบาลดูแลรักษาสุขอนามัย สุขภาพกายและจิตใจ รวมถึงการควบคุมดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามที่กฎหมายกำหนด
๓. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน ปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งหรือร้องเรียน และหรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดูแลบุคคลที่ได้รับผลกระทบ หรือได้รับความบอบช้ำทางจิตใจ โดยมีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทา ลดผลกระทบ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและติดตามผล รวมถึงการชดเชยเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับข้อกฎหมายและหลักการด้านสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
๔. ดูแล สนับสนุน เตรียมความพร้อม จัดทำระบบรองรับ และส่งเสริมคุ้มครองพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการอุบัติและแพร่ระบาดของโรค พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถพนักงานให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่สร้างความพลิกผัน (disruptive technology) การเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมทั้งรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ขององค์กร