

ริเริ่มความยั่งยืน ปี 63

ปี ค.ศ. 2020 ถือเป็นปีแรกเริ่มที่โลกต้องเผชิญกับความท้าทายในหลายด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อไปยังทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

แนวโน้มที่เกิดขึ้นในปี 2563 ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง เป็นกระแสหนึ่งที่ถูกกล่าวถึงในชื่อ **“Stakeholder Capitalism”** หรือทุนนิยมที่เอื้อต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในระบบเศรษฐกิจ แทนที่จะสนองประโยชน์แก่เจ้าของทุนหรือเฉพาะผู้ถือหุ้นของกิจการอย่างที่เคยปฏิบัติกันมา

พึงระลึกว่าองค์กรของตนเป็นมากกว่าหน่วยเศรษฐกิจที่สร้างความมั่งคั่ง แต่ต้องสามารถคงบทบาทในการมีส่วนเติมเต็มความต้องการทางสังคมและผู้คนในสังคมวงกว้าง ทั้งนี้ ผลประกอบการต้องถูกวัดโดยไม่จำกัดเพียงผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น แต่ต้องครอบคลุมถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ทางสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance: ESG) สอดรับกับธีมที่เกิดขึ้นในระดับองค์กรที่เน้นคำว่า **“Purpose”** หรือความมุ่งประสงค์ที่องค์กรต้องคำนึงถึงเป็นพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจ จากนั้นไปถือเป็นเจตจำนงที่ต้องแสดงให้สาธารณชนได้รับทราบ ว่าเหตุใดเราจึงยังคงอยู่ (Why do we exist?) หรือธุรกิจเราอยู่เพื่อทำสิ่งใดที่เป็นเป้าประสงค์หลัก ใช้การแสวงหากำไรสูงสุดหรือไม่ หรือเป็นการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจไปพร้อมกับการสร้างคุณค่าให้แก่สังคม และคุณค่าที่กิจการจะส่งมอบมีความสอดคล้องกับสิทธิประโยชน์และความเชี่ยวชาญที่มีอยู่ในองค์กรมากน้อยเพียงใด

ในปัจจุบันความเคลื่อนไหวของพัฒนาการด้านความยั่งยืนในระดับสังคม ยังคงให้ความสำคัญกับเรื่องผลกระทบจากการดำเนินกิจการส่งผ่านสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปีนี้ ถือเป็นปีเริ่มต้นของทศวรรษ 2020 ที่จะไปสิ้นสุดในปี ค.ศ. 2030 องค์กรหลายแห่งจะถือโอกาสนำเอาเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มาตอบโจทย์ที่เป็นผลกระทบจากการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืน โดยจะไปบรรจบครบวาระของ SDGs ในปี ค.ศ. 2030 (ระยะ 10 ปี) ทำให้ธีมเรื่อง **“SDG Impact”** จะได้ถูกยกตัวขึ้นในปี ค.ศ. 2020 นี้

สำหรับท่าทีขององค์กรธุรกิจที่มีต่อแนวโน้มดังกล่าว แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. องค์กรของตนทำอยู่แล้ว

โดยส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทที่อยู่หัวขบวนหรืออยู่ในแถวหน้า กลุ่มนี้จะเป็นพวกนำเทรนด์ มีทรัพยากรที่จะใช้ดำเนินการอย่างเพียงพอ และผู้บริหารกิจการในกลุ่มนี้จะนำการขับเคลื่อนด้วยตัวเอง

2. องค์กรของตนได้เริ่มแล้ว

คือ รับรู้ถึงแนวโน้มและเริ่มนำมาดำเนินการ กลุ่มนี้จะเป็นพวกทันเทรนด์ มีการตั้งงบประมาณเพื่อจะใช้ดำเนินการ และกิจการในกลุ่มนี้มักจะใช้ที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญช่วยในการขับเคลื่อน

3. องค์กรของตนกำลังติดตามศึกษาอยู่

ว่ามีความจำเป็นที่จะต้องรับเอาแนวโน้มเหล่านี้มาดำเนินการหรือไม่ กลุ่มนี้จะเป็นพวกตามเทรนด์ ยังไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรที่จะดำเนินกิจการในกลุ่มนี้ จะมีผู้ปฏิบัติงานที่เกาะติดเรื่องความยั่งยืน คอยอัปเดตให้ผู้บริหารกิจการได้รับทราบเพื่อพิจารณาตัดสินใจว่าจะขับเคลื่อนดีหรือไม่

ทั้งสามกลุ่มนี้ ถือว่าเป็นองค์กรธุรกิจที่มีการปรับตัวเพื่อรับกับแนวโน้มที่จะเกิดขึ้น ตามความพร้อมและทรัพยากรที่มีอยู่ ซึ่งจะมีอานิสงส์เกิดขึ้นในระดับที่แตกต่างกัน

ส่วนองค์กรธุรกิจที่ไม่มีการปรับตัว แต่ไม่ยอมตกขบวน จะบอกว่าองค์กรของตนทำอยู่แล้ว โดยอาศัยการอ้างถึงกิจกรรมเดิมที่องค์กรได้ดำเนินการอยู่แล้ว และพยายามจัดเข้าพวกให้สอดคล้องกับแนวโน้มเหล่านั้น (แต่จริงๆ มิได้ดำเนินการอะไรใหม่ เพื่อรับกับแนวโน้มเหล่านี้)

ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com/blog/detail/649265>