



รายงานสรุปแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของ การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล

การท่าเรือแห่งประเทศไทย

บทนำ

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของการทำเรือแห่งประเทศไทยกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน) นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการยกระดับ มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของการทำเรือแห่งประเทศไทยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๑๑ ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ตานทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ต่อไป

แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน โครงการ กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ การทำเรือแห่งประเทศไทย ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของการทำเรือแห่งประเทศไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตฯ ประจำปี ทุก ๖ เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี)

๒. ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการ ดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อจะได้นำไป ประเมินสถานภาพในรอบปีถัดไป

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☒ รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) สังกัด กระทรวงคมนาคม

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. การรณรงค์ส่งเสริม ธรรมาภิบาลในองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๕๐ คน	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กทท. ได้จัดงาน CG DAY 2019 เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน จังหวัด เชียงราย โดยมี เรือโท ดร. ชำนาญ ไชยฤทธิ์ รองผู้อำนวยการ กทท. สายบริหารสินทรัพย์และพัฒนา ธุรกิจ เป็นประธานเปิดงาน กิจกรรมในงานประกอบด้วย ๑) การบรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม” โดยอาจารย์เฉลิมชัย โมซิตพิพัฒน์ ๒) การประกวด ภาพวาด และประกวดบูธนิทรรศการ การ ในหัวข้อ “การต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน” ของนักเรียน ในพื้นที่โดยรอบท่าเรือพาณิชย์ เชียงแสน ๓) การบรรยายเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จิตอาสา		๓๐๐,๐๐๐	๒๒๐,๘๑๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			และกิจกรรมตอบคำถามด้าน ธรรมาภิบาล โดยวิทยากร ๙๐๔ การทำเรื่อง ๔) การแสดงของ นักเรียน และการแสดงดนตรี โดยมีพนักงานทำเรือพาณิชย์ เชียงใหม่ หน่วยงานภาครัฐและ เอกชน รวมถึงนักเรียนจากโรงเรียน ในพื้นที่อำเภอ เชียงแสนเข้า ร่วมงาน รวมทั้งสิ้น ๒๗๘ คน					
๒. เผยแพร่บทความด้าน ธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม	จำนวนบทความ ที่เผยแพร่	๑๒ บทความ ต่อปี	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองกำกับดูแลองค์กรได้นำส่ง บทความด้านธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อสังคมให้ กองประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อ ต่าง ๆ เพื่อให้พนักงาน กทท. รับทราบ ดังนี้ ๑. ปลุกจิตคิดถึงสาธารณะ ๒. ประกาศผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กทท. ๓. แก์คอร์รัปชันยากเป็นง่าย ถ้าประชาชนร่วมมือ (ตอนที่ ๑)	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			๔. แก่คอร์รัปชันยากเป็นง่าย ถ้าประชาชนร่วมมือ (ตอนที่ ๒) ๕. จะทำอะไรเมื่อใครๆ ก็ทุจริต (ตอนที่ ๑) ๖. จะทำอะไรเมื่อใครๆ ก็ทุจริต (ตอนที่ ๒) ๗. ดานังตัวอย่างเมืองเจริญได้ เพราะไร้โกง ๘. ขับเคลื่อนคุณธรรมต้องทำ เป็นกระบวนการ ๙. การพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืน ๑๐. ชีมความยั่งยืน ๒๕๖๓ ๑๑. ความยั่งยืนของกิจการกับ ปัจจัยด้านสังคม ๑๒. ความยั่งยืนที่ต้องรายงาน					
๓. ปรับปรุงคู่มือประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน เพื่อขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ (กระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก)	จำนวนคู่มือที่ได้รับการปรับปรุงและเผยแพร่ผ่านทาง Website ของ กทท.	๒๐ คู่มือ	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กทท. ได้มีการทบทวน ปรับปรุงขั้นตอน เอกสาร ที่ไม่มีความจำเป็นในคู่มือประชาชนฯ และได้เผยแพร่ใน Website ของ กทท. และศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ จำนวน ๒๐ คู่มือ	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
ความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)								
๔. การจัดการบรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของผู้เข้ารับการบรรยาย	ระดับ ๔	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กทท. ได้มีการจัดบรรยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท. ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. โดยเรียนเชิญอาจารย์ชนิดา อาคมวิณะ หัวน้ำ กลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากรบรรยายและตอบข้อซักถามในหัวข้อแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานภายใน กทท. โดยมี ประธานกรรมการกำกับดูแลที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท. ผู้บริหารคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท.		๔๐,๐๐๐	๓๐,๙๕๓.๒๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			และพนักงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย จำนวน ๗๐ คน และมีความเข้าใจระดับ ๔					
๕. สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเข้าร่วมการประชุม สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก	๕ โครงการต่อปี	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กทท. ได้ส่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเข้าร่วมการประชุม สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐฯ ๒. การสัมมนาประจำปีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ช. ๓. การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๔. การประชุมการเสริมสร้างประสิทธิภาพใน การพัฒนา	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			มาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันการทุจริตในการให้บริการเสริมทางธุรกิจของรัฐวิสาหกิจ ๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ๖. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. การให้บริการเสริมทางธุรกิจของรัฐวิสาหกิจ					
๖. การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กทท.	ร้อยละของความสำเร็จ การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตของ (ศปท.) กทท. เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตของ กทท. (ศปท.กทท.) ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและจัดการข้อร้องเรียนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่ง ศปท. กทท.	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			จะดำเนินการจัดทำรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริตเสนอศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม ทุกเดือนต่อไป					
๗. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซองการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของการเข้าร่วมของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบที่เข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซองการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป	๑๐๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ฝ่ายตรวจสอบได้เข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซองฯที่ได้รับหนังสือเข้าร่วมสังเกตการณ์และติดตามงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ ล้านบาท ทุกราย จำนวน ๓๖ ราย เป็นวิธี e-bidding ๑๗ ราย วิธีคัดเลือก ๑๐ ราย วิธีเฉพาะเจาะจง ๖ ราย การจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีคัดเลือก ๓ ราย และวิธีเฉพาะเจาะจง ๒ ราย	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	
๘. การติดตามประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขจากรายงานผลการตรวจสอบ	ร้อยละของหน่วยที่รับตรวจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นฯ จากรายงานผล	๘๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ฝ่ายตรวจสอบ ได้สรุปผลการปรับปรุง แก้ไขตามประเด็นฯ จากรายงานผลการตรวจสอบที่เสนอคณะกรรมการตรวจสอบของ	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
	การตรวจสอบ		กทท. และผู้อำนวยการ กทท. โดยพบประเด็นฯ จากรายงานผลการตรวจสอบที่หน่วยรับตรวจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปรับปรุงแก้ไข จำนวน ๓๗ ประเด็น และได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว จำนวน ๓๗ ประเด็น คิดเป็น ๑๐๐%					
๙. การประเมินโอกาสเกิดทุจริตในการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ร้อยละของการประเมินโอกาสเกิดทุจริตในการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี	๑๐๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ฝ่ายตรวจสอบได้จัดทำแบบประเมินโอกาสเกิดทุจริตให้ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจตอบแบบประเมินและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อสรุปผลการสอบทานการประเมินโอกาสเกิดทุจริตในแต่ละโครงการตรวจสอบ ซึ่งมีหน่วยรับตรวจประเมินโอกาสเกิดทุจริตฯ ในงานตรวจสอบแล้ว จำนวน ๒๐ งาน	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	
๑๐. สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจการรับและการตรวจการจ้างโครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท ขึ้นไป	ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่มีวงเงินเกิน ๑ ล้านบาท	๘๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งหมด ๙๐๙ งาน สหภาพฯ	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๘๑๓ งาน ทำเรือแหลมฉบัง ๑๐๒ งาน ฝ่ายการร่อนน้ำ ๗๑ งาน ทำเรือระนอง ๒๒ งาน ทำเรือพาณิชย์เชียงใหม่ ๓ งานติด ภารกิจไม่ได้เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๕๑ งาน สรุปการเข้าร่วมสังเกตการณ์ คิดเป็น ๙๐ %					
๑๑.การฝึกอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากร กทท.	ระดับความเข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัท- ภิบาล ได้จัดการบรรยาย เรื่อง “ปรับฐานความคิดกับผลประโยชน์ ทับซ้อน” เพื่อให้ผู้บริหาร และ พนักงาน กทท. ได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นการ ส่งเสริมให้เกิดการบริหารงานที่ โปร่งใส ทั้งนี้ ได้เรียนเชิญ พลเอก ดร.ศรุต นาควิษระ รองประธานอนุกรรมการธิการคุณธรรม จริยธรรม วุฒิสภา มาบรรยาย เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และรุ่นที่	-	๑๐๐,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			๑๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. สรุปผลการ ประเมิน • รุ่นที่ ๑๑ มีผู้เข้าร่วมรับฟังการ บรรยาย ๗๓ คน ระดับความเข้าใจ ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ทำแบบทดสอบ ร้อยละ ๙๒ ระดับ ความพึงพอใจ ระดับ ๕ • รุ่นที่ ๑๒ มีผู้เข้าร่วมรับฟังการ บรรยาย ๔๙ คน ระดับความเข้าใจ ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ทำแบบทดสอบ ร้อยละ ๙๖ ระดับ ความพึงพอใจ ระดับ ๕					
๑๒.การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพตติมิชอบ	การประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริต	๑๐๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> สำนักงานบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ได้จัดการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ และวันพุธที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔ รุ่น ซึ่งมีหน่วยงานระดับกองส่ง ผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาทั้งหมด ๑๖๑ คน	-	๑๐๐,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	
๑๓.การพัฒนาระบบ e-Payment มาใช้จัดเก็บ ค่าธรรมเนียมยานพาหนะ	ลดการใช้เอกสารใบกำกับ ภาษีอย่างย่อ	๕๐%	<u>ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กทท. พัฒนาระบบ e-Payment มาใช้จัดเก็บค่าธรรมเนียม	-	-	-	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> การประเมินผลการดำเนินงานพบว่า ลูกค้า ไม่นิยมชำระเงินกับ	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
ผ่านท่าและค่าภาระตู้สินค้าขาออก ณ ประตูตรวจสอบสินค้าเขื่อนตะวันออก			ยานพาหนะผ่านท่าและค่าภาระตู้สินค้าขาออก ณ ประตูตรวจสอบสินค้าเขื่อนตะวันออก โดยเปิดบริการให้หักเงินจากบัญชีของธนาคารกรุงไทย และได้มีการประเมินผลการดำเนินงานพบว่าลูกค้า ไม่นิยมชำระเงินกับธนาคารกรุงไทย เนื่องจากลูกค้าส่วนมากจะใช้ธนาคารพาณิชย์อื่น ดังนั้น กทท. จึงได้เพิ่มช่องทางการชำระเงินกับ ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารกรุงเทพ และธนาคารไทยพาณิชย์ โดยเริ่มต้นให้บริการชำระเพิ่มเติมตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ รวมทั้งประสานงานกับท่าเรือกรุงเทพในการจัดการประชุมร่วมกับผู้ใช้บริการเพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งช่องทางธนาคารเพิ่มเติมใหม่ที่สามารถรับชำระเงินในระบบ e-Payment				ธนาคารกรุงไทย เนื่องจากลูกค้าส่วนมากจะใช้ธนาคารพาณิชย์อื่น แนวทางการแก้ไข กทท. จึงได้เพิ่มช่องทางการชำระเงินกับ ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารกรุงเทพ และธนาคารไทยพาณิชย์ โดยเริ่มต้นให้บริการชำระเพิ่มเติมตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ รวมทั้งประสานงานกับท่าเรือกรุงเทพในการจัดการประชุมร่วมกับผู้ใช้บริการเพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งช่องทางธนาคารเพิ่มเติมใหม่ที่สามารถรับชำระเงินในระบบ e-Payment	
๑๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๕%	เป็นไปตามเป้าหมาย การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กทท. ได้กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินฯ (ITA) ดังนี้	-	-	-	เป็นไปตามเป้าหมาย ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			๑. นางอัมณา พรหมประยูร รองผู้อำนวยการ การท่าเรือฯ สายบริหารทรัพยากรบุคคลและ บริษัทภิบาลเป็นผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินฯ (ITA) ๒. นางปริญดา สิริพัชรานนท์ ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบการประเมินฯ (ITA) และได้กรอกจำนวน บุคลากรของหน่วยงานในระบบ ITAS เพื่อตอบแบบสำรวจ (IIT) ๓. ดำเนินการลงข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ลงในระบบ ITAS ตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๔. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) ลงในระบบ ITAS ตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๕. ดำเนินการตอบแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงในระบบ ITAS ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ๖. นางปริญดา สิริพัชรานนท์ ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลองค์กร ดำเนินการขออนุมัติการตอบแบบ					

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ส่งให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบ ๗. นางอรรณา พรหมประยูร รองผู้อำนวยการการทำเรือฯ สายบริหารทรัพยากรบุคคลและบริษัทภิบาล ดำเนินการอนุมัติการตอบแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ส่งสำนักงาน ป.ป.ช. ๘. คະແນນການປະເມີນຄຸນຄຣຸມ ແລະ ການໂປຣ່ໃສ່ໃນການດຳເນີນງານຂອງໜ່ວຍງານພາກຮັກສາ ITA ຂອງ ກຫກ. ປີ ໒໕໒໓ ໄດ້ ໙໑.໘໗					
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม								
๑๕. การพัฒนาบุคลากรด้วยการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาของ กทท.	จำนวนหลักสูตรที่สอดแทรกหลักเศรษฐกิจพอเพียงหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม	๒ หลักสูตรต่อปี	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองพัฒนาบุคคลฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมหลักสูตรที่สอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑. หลักสูตรการบริหารเบื้องต้น	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			รุ่นที่ ๒ หัวข้อ “ศึกษาดูงานโครงการตามพระราชดำริ” ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา ดำเนินการจัดฝึกอบรมสำหรับพนักงานระดับ ๖ จากทุกฝ่าย/สำนัก จำนวน ๓๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒. โครงการศึกษาดูงานตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา และอาคารนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ ดำเนินการจัดโครงการฯ สำหรับพนักงานจากทุกฝ่าย/สำนัก จำนวน ๖๐ คน ในวันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๓. หลักสูตรปฐมนิเทศรุ่นที่ ๙๒ สำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จากทุกฝ่าย/สำนัก จำนวน ๕๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๖- ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยสอดแทรกหัวข้อการบรรยายการนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ใน					

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			การทำงานและฝึกการสร้างสมาธิ บรรยายโดยพระอาจารย์อเนก อนุภทโท					
๑๖. การรณรงค์ส่งเสริม ธรรมาภิบาลและอบรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก พุทธศาสนา	จำนวนกิจกรรม	๕ กิจกรรม ต่อปี	เป็นไปตามเป้าหมาย ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมของ กทท. (ศาสนาพุทธ) ได้ดำเนินการจัด กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ให้กับพนักงาน ดังนี้ ๑. โครงการวิถีแห่งความดี ครั้งที่ ๑ ปฏิบัติธรรม ณ วัดป่าศรี- ถาวรมิต จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้บริหาร และ พนักงาน เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน ๒. โครงการอุปสมบท เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล ณ วัดป่าศรี- ถาวรมิต จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีพนักงานที่เข้าร่วม อุปสมบทจำนวน ๑๕ คน ๓. กิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์		๒,๐๐๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงมีโครงการที่ไม่สามารถ ดำเนินการจัดโครงการได้ในไตรมาสที่ ๓ และได้ทำการปรับกิจกรรมออกจาก แผนงาน จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑.วันวิสาขบูชา ๒.กิจกรรมวิถีพุทธ	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			๒๕๖๓ โดยจัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ ถวายสังฆทาน และ เวียนเทียนรอบอุโบสถ ณ วัดป่าศรี- ถาวรนิมิต จังหวัดนครนายก มีผู้บริหาร และพนักงานกทท. เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน ๔. โครงการส่งเสริมศาสนา โดยจัด กิจกรรมตักบาตร ทุกวันพระและ สวดมนต์ทุกวันพุธ ๕. เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยผู้บริหาร และ พนักงานการทำเรือฯ เข้าร่วม กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พร้อมร่วมลงนามถวายพระพร สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรม ราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อแสดงถึงความจงรัก ภักดีและสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณที่ได้ทรงปฏิบัติพระราช					

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			กรณียกิจน่านับการ เพื่อประโยชน์ สุขแห่งอาณาจักรราษฎร์ ณ อาคารที่ทำการการทำเรือฯ โอกาสนี้ เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร ผู้อำนวยการการ ทำเรือฯ พร้อมด้วยจิตอาสาการ ทำเรือฯ ร่วมแจกข้าวกล่องพร้อม น้ำดื่ม PAT จำนวน ๑,๐๐๐ กล่อง ตามแผนการจัดกิจกรรมประจำปี ๒๕๖๓ ของศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม ของการทำเรือฯ ณ บริเวณประตู ทางเข้า การทำเรือฯ					
๑๗. การรณรงค์ส่งเสริม ธรรมาภิบาลและอบรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาอิสลาม	จำนวนกิจกรรม	๓ กิจกรรม ต่อปี	เป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม อิสลามของพนักงาน กทท. ได้จัด กิจกรรมตามหลักศาสนาอิสลาม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมและมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติศาสนกิจ ประจำเดือน ๒. กิจกรรมสาธารณประโยชน์		๒๘๐,๐๐๐	๒๗,๔๐๐	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องด้วยสถานการณ์ การแพร่ ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19) จึงมี โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการจัด โครงการได้ในไตรมาสที่ ๓ และได้ทำ การปรับกิจกรรมออกจากแผนงาน จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรมเลี้ยงละศีลอดในเดือน รอมฎอน	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			ร่วมกับองค์กรมุสลิมภายนอก หน่วยงาน ๓. กิจกรรมโครงการฝึกอบรม คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ เยาวชนและครอบครัวรอบชุมชน ท่าเรือ					
๑๘. การรณรงค์ส่งเสริม ธรรมาภิบาลและอบรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนาคริสต์ (คาทอลิก)	จำนวนกิจกรรม	๒ กิจกรรม ต่อปี	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม พนักงาน กทท. ที่เป็นคาทอลิก ได้ดำเนิน การจัดกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ศาสนกิจประจำทุกเดือน ๒. กิจกรรมส่งเสริมความเป็น หนึ่งเดียวกันในโอกาสวัน คริสต์มาส - ปีใหม่		๒๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรค ติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID-19) จึงมีโครงการที่ไม่ สามารถดำเนินการจัดโครงการได้ใน ไตรมาสที่ ๓ และได้ทำการปรับ กิจกรรมแผนงาน จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. การจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับ คำสอนตามหลักศาสนา ๒. กิจกรรมฟื้นฟูจิตใจ	
๑๙.การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ กทท.	ร้อยละของความสำเร็จใน การดำเนินโครงการ	๑๐๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> คณะกรรมการบริหารกองทุน วิเชียรเมธีฉายได้ดำเนินการ คัดเลือกพนักงานที่มีความ ประพฤติและปฏิบัติงานดีเด่น	-	-	-		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงาน โดยผู้ที่ได้รับรางวัลวิเชียรมณีฉาย ลำดับที่ ๑ ได้แก่ นายพรศิลป์ สร้อยคำ หัวหน้าแผนกระเบียนและสัญญา กองบริหารสินทรัพย์ ฝ่ายพัฒนารูจกิจและการตลาด และ กทท. ได้เสนอชื่อเข้าการพิจารณาและได้รับการคัดเลือกเป็น "คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๓" โดยวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้เข้ารับรางวัลฯ ณ อาคารสโมสรและหอประชุม ชั้น ๓ กระทรวงคมนาคม					
๒๐.การฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน	ระดับความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐%	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองกำกับดูแลองค์กรสำนักบรรษัทภิบาล ได้จัดการบรรยาย ในหัวข้อ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสงบ ให้กับนักเรียนโรงเรียนศูนย์รวมน้ำใจ เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องอบรมศูนย์ฝึกขับใช้เครื่องมือ รุ่นแรกท่าเรือกรุงเทพ และได้เชิญ คณะวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ ของ กทท. มาบรรยายให้ความรู้แก่นักเรียนในวันดังกล่าว โดยมี ประธานกรรมการกำกับดูแลที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท. มาเป็นประธานในพิธีเปิดการบรรยายฯ					
๒๑.การเข้าอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลหรือเศรษฐกิจพอเพียงกับหน่วยงานภายนอกองค์กร	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม/การอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก	๒ โครงการต่อปี	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กทท. ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนาด้านจริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ : การจัดทำ	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐาน จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ จัดโดยวิทยาลัย สหวิทยาการ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ๒. กิจกรรม “อบรมพัฒนา จิตและคุณธรรม” ณ วัดอมรคีรี จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงคมนาคม ๓. กิจกรรมธรรมนำสุข ในหัวข้อ “องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความสุข” ณ อาคาร สโมสรและหอประชุม ชั้น ๓ กระทรวงคมนาคม จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ๔. กิจกรรม “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” ณ ห้องราชดำเนิน โรงแรมรอยัล ปริ๊นเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ จัดโดย					

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม					
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง								
๒๒. การการพัฒนา การสื่อสารผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๕ ต่อปี	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ มีการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ทั้งทาง เว็บไซต์ Facebook Line@ ซึ่งจะ ช่วยส่งเสริมการสื่อสารสองทาง (Two Way Communication) เป็นการสร้างทัศนคติเชิงบวก นำไปสู่ความร่วมมือตลอดจนสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรได้ เผยแพร่ข่าวสารในช่องทางออนไลน์ ต่างๆ ได้แก่ Facebook Live การแถลงผลการประชุม และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่สำคัญของ กทท. Website กทท. และ Line@ ทันข่าว ทำเรือ จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๐ ข่าว	-	-	-	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	
๒๓. โครงการ/กิจกรรม กทท. ร่วมใจบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วมบริจาค โลหิต	ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน/ ไตรมาส (ปีละ ๔ ไตรมาส)	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมรับบริจาค โลหิต ณ ห้องนิทรรศการ อาคารบี และห้องรับรองโอบี ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม	-	๓๐๐,๐๐๐	๑๙๖,๐๐๐	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> (ไตรมาสที่ ๓ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			๒๕๖๒ มีผู้สมัครใจเข้าร่วมจำนวน ๓๑๘ คน ผ่านเกณฑ์สามารถบริจาคฯ ได้จำนวน ๒๖๕ คน - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ มีผู้สมัครใจเข้าร่วมจำนวน ๓๒๙ คน ผ่านเกณฑ์สามารถบริจาคฯ ได้จำนวน ๒๘๘ คน - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ ณ โรงอาหาร ชั้น ๓ อาคารบี และห้องรับรองโอบี มีผู้สมัครใจเข้าร่วมจำนวน ๒๒๔ คน ผ่านเกณฑ์สามารถบริจาคฯ ได้จำนวน ๑๙๙ คน - ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงอาหาร ชั้น ๓ อาคารบี และห้องรับรอง โอบี มีผู้สมัครใจเข้าร่วมจำนวน ๓๐๕ คน ผ่านเกณฑ์สามารถบริจาคฯ ได้จำนวน ๒๖๔ คน					
๒๔.โครงการ/กิจกรรม โครงการทำเรือแหลมฉบัง	- จำนวนคนที่ร่วมบริจาคโลหิต	๓๒๐ คน	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ดำเนินการจัดกิจกรรม ณ ศูนย์	-	๘๐,๐๐๐	๕๙,๐๐๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
(ทลน.) ร่วมใจบริจาคโลหิต	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ		สวัสดิการ ทลน. ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผู้สมัครใจ เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๘๕ คน - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ มีผู้สมัครใจ เข้าร่วมบริจาคโลหิตจำนวน ๗๐ คน - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีผู้สมัครใจ เข้าร่วมบริจาคโลหิต ๑๐๗ คน - ครั้งที่ ๔ กำหนดจัดวันบริจาคโลหิตในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓					
๒๕. โครงการ“คน...เก็บน้ำให้แผ่นดิน ของ กทท.”	- จำนวนฝ่ายที่สร้างต่อปี	๘ ฝ่าย	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> คณะทำงานบริหารการดำเนินการสร้างฝ่ายของ กทท. ได้สำรวจพื้นที่ที่ขอรับการสนับสนุนฝ่ายในพื้นที่ต่างๆ ตามมติคณะทำงานบริหารการดำเนินการสร้างฝ่ายของ กทท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบสนับสนุนงบประมาณการสร้างฝ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ฝ่าย เป็นเงิน	-	๒,๔๐๐,๐๐๐	๙๘๗,๐๐๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u>	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
			จำนวน ๑,๗๗๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หลังไตรมาส ๒ คณะทำงานฯ จึงมีมติปรับเหลือจำนวน ๘ ฝ่าย และได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งสิ้น ๘ ฝ่าย ได้แก่ ๑. ฝ่ายในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ ฝ่าย ๒. ฝ่ายในพื้นที่อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฝ่าย ๓. ฝ่ายในพื้นที่อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง จำนวน ๒ ฝ่าย ๔. ฝ่ายในพื้นที่อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ ฝ่าย ๕. ฝ่ายในพื้นที่อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย จำนวน ๒ ฝ่าย ๖. ฝ่ายในพื้นที่อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ฝ่าย					
๒๖.โครงการ/กิจกรรม โครงการกีฬาชุมชนสามัคคี ต่อต้านยาเสพติด ๒๖.๑ กิจกรรมการแข่งขัน	- ระดับความพึงพอใจของ	- ระดับ ๕	<u>ไม่มีการดำเนินการจัดกิจกรรม</u>	-	๗๐๐,๐๐๐	-	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> เนื่องด้วยสถานการณ์ การแพร่	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
ฟุตบอลและแชร์บอล	ผู้เข้าร่วมโครงการ - จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วม กิจกรรมทั้ง ๖ โรงเรียนไม่ ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด	- ร้อยละ ๑๐๐					ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ณ ปัจจุบัน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ กทท. ในคราวที่ประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ยกเลิกการ ดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
๒๖.๒ กิจกรรม PAT Football PAT Futsal Academy	- ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ -ระดับการพัฒนาทักษะ ของผู้เข้าร่วมโครงการ -ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเข้าโรงเรียนของ รัฐ/สโมสรฟุตบอลที่มี ชื่อเสียงได้	- ระดับ ๕ - ร้อยละ ๙๐ -ร้อยละ ๑๐% ของ ผู้เข้าร่วม โครงการที่ อยู่ช่วง ระหว่าง เตรียมศึกษา ต่อ		-	๒,๙๐๐,๐๐๐	-	เนื่องด้วยสถานการณ์ การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ณ ปัจจุบัน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ กทท. ในคราวที่ประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ยกเลิกการ ดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย		
๒๖.๓ กิจกรรมสนับสนุนการฝึกสอนกีฬาเรือพายภายในชุมชนคลองเตย	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะในการพายเรือ	- เยาวชนมีความพอใจระดับ ๕ - ร้อยละ ๘๐		-	๔๐๐,๐๐๐	-	เนื่องด้วยสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ณ ปัจจุบันคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ กทท. ในคราวที่ประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ยกเลิกการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กทท.

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายาม ที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ จรรยาบรรณ ฯลฯ แต่การแก้ไขปัญหาดังกล่าวยังไม่ประสบผลเท่าที่ควร

การทำเรื่องแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กทท. ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งการทำเรื่องแห่งประเทศไทยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการในการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยซึ่งมีโครงการและกิจกรรม การอบรม สัมมนา การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น โดยการทำเรื่องแห่งประเทศไทยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กทท. ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

- ๑.๑ โครงการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กทท.
- ๑.๒ โครงการฝึกอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่เยาวชน
- ๑.๓ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใส
- ๑.๔ กิจกรรมวันส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร (CG Day)
- ๑.๕ โครงการเผยแพร่บทความด้าน CG และ CSR

กลยุทธ์ที่ ๒ มีระบบกล่อมเกลாதางสังคมโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

- ๒.๑ โครงการรณรงค์ส่งเสริมธรรมาภิบาลตามหลักศาสนา
- ๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับหน่วยงานภายนอกองค์กร
- ๒.๓ การเข้าอบรมสัมมนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลหรือเศรษฐกิจพอเพียงกับหน่วยงานภายนอกองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างสังคมคุณธรรม

- กทท. ร่วมใจบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อสังคม
- โครงการทำเรือแหลมฉบัง (ทลฉ.) ร่วมใจบริจาคโลหิต
- โครงการ“คน...เก็บน้ำให้แผ่นดิน ของ กทท.”
- กิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลและแชร์บอล
- กิจกรรม PAT Football PAT Futsal Academy
- กิจกรรมสนับสนุนการฝึกสอนกีฬาเรือพายภายในชุมชนคลองเตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

- การพัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดช่องการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ การติดตามประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขจากรายงานผลการตรวจสอบ
- ๑.๓ สหภาพแรงงานฯ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ
- ๑.๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพัตติมชอบ
- ๑.๕ การตรวจสอบการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

๒. โครงการพัฒนาระบบ e-payment มาใช้จัดเก็บค่าธรรมเนียมยานพาหนะผ่านทางท่าและค่าภาระตู้สินค้าออก

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

- ๓.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓.๒ การจัดการบรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๔. โครงการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๑. การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องและสนับสนุนการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๑. โครงการโครงการปรับปรุงคู่มือประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน เพื่อขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การทำเรื่องแห่งประเทศไทยทบทวนการดำเนินงานข้างต้น เพื่อหาปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ประกอบกับได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินทั่วราชอาณาจักร ตาม พ.ร.ก. การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน จึงขอความร่วมมือจากหน่วยงานให้หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดโครงการ/กิจกรรมที่มีการรวมตัวของบุคลากรจำนวนมาก ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น จึงทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๒. เนื่องจากการดำเนินงานมีการเปลี่ยนแปลง และมีการจำกัดจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในโครงการ/กิจกรรม ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ในครั้งแรก

ข้อเสนอแนะ

๑. การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนความคิด เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตเป็นเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลซึ่งยากต่อการเปลี่ยนแปลงต้องมีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาให้เกิดเป็นทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตาม

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓. ให้มีการตรวจสอบภายใน โดยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ของการดำเนินงานตามแผน เพื่อให้ทราบว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่

แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การทำเรือแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการอย่างเข้มข้นตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ จะทำการวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมของการทำเรือแห่งประเทศไทย ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ของการทำเรือแห่งประเทศไทย เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เพื่อให้มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละด้าน และบังเกิดผลเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๒. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ถูกกำหนดเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินและแนวทางในการพัฒนา เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕

๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย เพื่อส่งเสริมแนวทางการทำงานโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

๑.หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ๒.หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ๓.หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ๔.หลักความรับผิดชอบ (Accountability) ๕.หลักความโปร่งใส (Transparency) ๖.หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ๗.หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ๘.หลักนิติธรรม (Rule of law) ๙.หลักความเสมอภาค (Equity) ๑๐.หลักมุ่งฉันทามติ (Consensus) เพื่อเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานในสังกัดการทำเรือแห่งประเทศไทย

๔. การจัดงานวันธรรมาภิบาล (CG Day)

การทำเรื่องแห่งประเทศไทยได้ประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อให้เป็นไปตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ ซึ่งมีการดำเนินการจัดโครงการกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องสำหรับงาน วันธรรมาภิบาล (CG Day) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตโดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชนเพื่อสร้างค่านิยมที่ถูกต้องเป็นรากฐานการเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณภาพรวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

๕. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบ

การทำเรื่องแห่งประเทศไทยได้กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบโดยส่วนงานระดับกอง จะทำการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ครอบคลุมใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๒) ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ ๓) ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๖. โครงการฝึกอบรมพนักงานหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ตามมติคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้นำเสนอ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกลุ่มเป้าหมายโดยประสานงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งให้กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อพิจารณานำหลักสูตรนี้ไปปรับใช้ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ บุคลากรภาครัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่บรรจุใหม่

๗. กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

รัฐบาลได้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ซึ่งกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการสร้างกลไกการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยปกครองและอาญา ของเจ้าหน้าที่รัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม ประกอบกับเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในระบบราชการเพื่อผลักดันให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๘. โครงการสนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบให้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก

การทำเรือแห่งประเทศไทย มีการส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต นำองค์ความรู้มาใช้นำปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ

ผู้รายงาน นาย ธนายุทธ บรรเทาวงษ์ **ตำแหน่ง** เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ **หน่วยงาน** กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล

เบอร์ติดต่อ ๐๒ ๒๖๙ ๕๒๕๓ **E-mail** : ggdpat@gmail.com