

ถ้วนที่สุด

ที่ กทท. ๑๒๐๕/ ๑๑๗๕



การทำเรือแห่งประเทศไทย
๔๔๔ ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

อ้างถึง บันทึก ที่ ว ๓๐๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ในหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๑๖๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชุด

ตามบันทึกในหนังสือที่อ้างถึง ให้การทำเรือแห่งประเทศไทยรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

การทำเรือฯ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ของการทำเรือฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงไกร ไชยศิริวงศ์สุข)

ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย

กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล

โทรศัพท์ ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๒

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย สังกัด กระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้วยการสอดแทรกหลัก เศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตร การฝึกอบรมสัมมนาของการ ท่าเรือแห่งประเทศไทย	- <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความ เข้าใจหลักการ เศรษฐกิจ พอเพียง	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๖๐ คน (แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐ คน) - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๑ - กองพัฒนาบุคคลดำเนินการจัดกิจกรรม สัปดาห์ศาสนาตร์พระราชา โคกหนองนา โมเดล จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน เมื่อ วันที่ ๑๓ และ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบฉ้อ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี โดยกิจกรรมประกอบด้วย การรับ ฟังการบรรยายแนวคิดและถ่ายทอด ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการ พื้นที่โคก หนอง นา และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง เข้าเยี่ยมชมพื้นที่ต้นแบบโคก หนองนา และการฝึกปฏิบัติฐานการเรียนรู้	วันที่ ๑๓ และ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	
	๒. กิจกรรมอบรม หัวข้อ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” ให้แก่เยาวชนรอบ ชุมชน	- <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความ เข้าใจในเรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของเยาวชน	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๓๐ คน - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	- เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๓		✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	๑. กิจกรรมการฝึกอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากร กทท.	- <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนของผู้เข้า รับฟังการบรรยาย	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๕๐ คน - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- เนื่องจากยังอยู่ในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงขอเลื่อนไปจัดกิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๓		✓		✓	
	๒. กิจกรรมฝึกอบรมพนักงาน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนของผู้เข้า รับฟังการ บรรยาย	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๓๐ คน - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- เนื่องจากยังอยู่ในสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงขอเลื่อนไปจัดกิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๓ - กองพัฒนาบุคคลจะดำเนินการจัด ฝึกอบรมด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๓		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม และมี จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ตามหลัก ศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม						✓	✓	✓	
	๑.๑ โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลัก ศาสนาพุทธ	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนกิจกรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับคะแนนการ ประเมินความ พึงพอใจของ กิจกรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๘ กิจกรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐	- <u>กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว มีดังนี้</u> ๑. โครงการส่งเสริมศาสนา จัด กิจกรรมตักบาตรทุกวันพระใหญ่ โดย นิมนต์พระภิกษุสงฆ์จากวัดคลองเตยนอก มารับบาตร จำนวน ๓ รูป ณ บริเวณ ชั้นล่าง อาคารที่ทำการ กทท. มีผู้บริหาร และพนักงาน กทท. เข้าร่วมกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕		✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ	
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต		
				๒. โครงการวิถีแห่งความดี จัดทำ คลิปเผยแพร่ในหัวข้อ “คุณธรรมนำ องค์กร” สำหรับเผยแพร่ในวันศุกร์สัปดาห์เดือน ธันวาคม วันศุกร์สัปดาห์เดือนมกราคม และ วันศุกร์สัปดาห์เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๓. เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม สืบสานพระราชปณิธานพระพันปีหลวง ด้าน “ผ้าไทย” รอบที่ ๑ ระหว่างเดือน มีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๕ - กิจกรรมที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) จึงขอเลื่อนไปจัดกิจกรรมใน ไตรมาสที่ ๓ ๑. กิจกรรม “วันมาฆบูชา” ๒. กิจกรรมอุปสมบท (ปฏิบัติธรรม วัดป่าศรีถาวรนิมิต)							
	๑.๒ โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลัก ศาสนาคริสต์	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนกิจกรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับคะแนนการ ประเมินความพึง พอใจของ กิจกรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๔ กิจกรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ศาสนากิจ โดยมีกิจกรรมการสวดภาวนา ประจำเดือน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๘,๐๐๐	✓	✓	✓		
	๑.๓ โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลัก ศาสนาอิสลาม	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนกิจกรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับคะแนนการ ประเมินความพึง พอใจของ กิจกรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๔ กิจกรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๕	- จัดกิจกรรมส่งเสริมและมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติศาสนกิจประจำเดือน โดยจะ มอบเงินสมทบค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ให้แก่มัสยิดฮิเตายาดีล อิสลาม(ท่าเรือคลองเตย) โดยมีทั้ง พนักงาน กทท. ชาวชุมชนรอบท่าเรือ และผู้ให้บริการ เข้าร่วมปฏิบัติศาสนกิจ สัปดาห์ละ ๑๐๐ – ๑๕๐ คน ซึ่งขณะนี้	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				ระหว่างการเบิกเงินงบประมาณ - จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับ องค์กรมุสลิม ภายนอกหน่วยงาน โดยได้ ประสานงานกับมูลนิธิสภายามูสลิมโลก สำนักงานประเทศไทย ซึ่งเป็นองค์กรที่ สนับสนุนด้านการศึกษาแก่เด็กกำพร้าที่ นับถือศาสนาอิสลามในประเทศไทย และ มอบเงินสนับสนุนแก่มูลนิธิฯ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็น สำหรับการดูแลความเป็นอยู่และ การศึกษาแก่เด็กกำพร้า เพื่อให้มีชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อสังคมต่อไป						
	๒. กิจกรรมคัดเลือกพนักงาน เข้ารับรางวัลคนต้นแบบ คมนาคม	- <u>เชิงปริมาณ</u> พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก รางวัลวิเชียร มณีนาย - <u>เชิงคุณภาพ</u> พนักงานที่ได้รับการคัดเลือก รางวัลวิเชียรมณีนายได้รับการ คัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ ด้านความ โปร่งใสกระทรวง คมนาคม	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑ ท่าน - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๑๐๐	- คณะกรรมการบริหารกองทุนวิเชียรมณีนาย ได้ให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาเสนอ ชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมตรงตามวัตถุประสงค์ของรางวัล วิเชียรมณีนาย ขณะนี้ได้มีการประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก พนักงานที่ได้รับรางวัลเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีกำหนดมอบรางวัลฯ ในวันจัดพิธี วันคล้ายวันสถาปนา กทท. ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔	ธันวาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕		✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคมให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑. โครงการประเมินองค์กร คุณธรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ความสำเร็จของ แผนการ ดำเนินการ ประเมินองค์กร คุณธรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> กทท. ผ่านการ ประเมินองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % - <u>เชิงคุณภาพ</u> กทท. ผ่านการ ประเมินองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม	- เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๓			✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของหน่วยงานในสังกัดและ หน่วยงานภายนอกของ กระทรวงคมนาคม	๑. กิจกรรมวันธรรมภิบาล	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ความสำเร็จของ แผนการ ดำเนินการ ประเมินองค์กร คุณธรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> กทท.ผ่านการ ประเมินองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๕๐ คน - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐	เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กทท. จัดกิจกรรม PAT CG DAY 2022 ณ ทำเรือ พาณิชย์เชียงแสน จังหวัดเชียงราย กิจกรรม ในงานประกอบด้วย การบรรยายด้านการ ต่อต้านการทุจริต โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงราย การประกวดภาพวาด การประกวด จัดบูธนิทรรศการ ในหัวข้อ “การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน” โดย อาจารย์เฉลิมชัย โมะจิตพิพัฒน์ ได้มอบหมายให้อาจารย์สุวิทย์ ใจป้อม นายกวีศิลป์ มาเป็นกรรมการ ตัดสิน และการบรรยายเรื่อง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”จากวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ ของ กทท. มีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน กทท. หน่วยงานภาครัฐและ เอกชน อาจารย์และนักเรียนจากโรงเรียนใน พื้นที่อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ประมาณ ๒๕๐ คน	วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑๘๙,๐๐๐	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. โครงการปรับปรุงคู่มือ ประชาชน	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนคู่มือ ที่ ได้รับการปรับปรุง เพิ่มเติม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ข้อร้องเรียนด้าน การให้บริการ (สำหรับคู่มือ ประชาชนที่ เผยแพร่)	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑ คู่มือ - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่เกิน ๓ ข้อ ร้องเรียนต่อไตร มาส	- กองข้อมูลข่าวสารจัดทำบันทึกแจ้ง หน่วยงานที่มีความประสงค์จะแก้ไข ปรับปรุงหรือเพิ่มกระบวนงานของคู่มือ ประชาชนแล้ว และได้รวบรวมกระบวนงาน มีการปรับปรุง มีจำนวน ๑๓ คู่มือ ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ลง Website ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ www.info.go.th ของสำนักงาน ก.พ.ร. - มีการตรวจสอบข้อร้องเรียนด้านการ ให้บริการสำหรับคู่มือประชาชนที่เผยแพร่ แล้ว ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. โครงการเผยแพร่บทความ ด้านธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบทความ ที่เผยแพร่ - <u>เชิงคุณภาพ</u> จำนวนข้อ ร้องเรียนการ ทุจริตของ พนักงานซึ่ง ถูก ลงโทษ ทางวินัย หรืออาญา	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๒ บทความ - <u>เชิงคุณภาพ</u> ๒ ข้อร้องเรียน	- กองกำกับดูแลองค์กร ได้นำส่งบทความ ให้กองประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อให้ พนักงาน กทท. รับทราบ ดังนี้ ๑. SDGs คืออะไร ๒. คดีตัวอย่างการทุจริตในภาครัฐ ๓. ผลพวงคือคุก (แม้ชดใช้เงินคืน) ๔. มีหน้าที่เกี่ยวกับเงินไม่ยั้งยังงั้นใจ เอาเงินไปใช้ สุดท้ายเจอคุก ๕. กฎหมายกำหนดไว้ แต่ทำรายงาน เท็จ ผลสำเร็จคือถูกลงโทษ ๖. เงินหลวง ตกน้ำไม่ไหล ตกไฟไม่ไหม้	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	
	๒. กิจกรรมการประกวด คำขวัญการต่อต้านการทุจริต ของ กทท.	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนคำขวัญที่ ได้รับการ คัดเลือก - <u>เชิงคุณภาพ</u> จำนวนคำขวัญที่ ได้รางวัล	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐ คำขวัญ - <u>เชิงคุณภาพ</u> ๓ คำขวัญ	- กองกำกับดูแลองค์กร จัดกิจกรรมการ ประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริต ของ กทท.” โดยให้พนักงาน กทท. เข้า ร่วมส่งผลงานเข้าประกวดฯ - เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการตัดสินการประกวด คำขวัญฯ ได้พิจารณาให้คะแนนตัดสิน	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	๒๘,๐๐๐	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				ผลงานคำขวัญของพนักงาน กทท. ที่ส่ง เข้าร่วมประกวดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ - รางวัลที่ ๑ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมใจ ต้านทุจริต ปลูกจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม - รางวัลที่ ๒ ซื่อตรง โปร่งใส บริการ ด้วยใจเป็นธรรม - รางวัลที่ ๓ กทท. ซื่อสัตย์ในการ บริการ บริหารงานโปร่งใส โกลคอรับขึ้น						
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไก กระบวนการบริหารจัดการเชิง รุก	๑. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ความสำเร็จของ แผนการ ดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ - <u>เชิงคุณภาพ</u> ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท.	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิ บาล ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้สำหรับการ ตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity&Transparency Assessment : EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ทำการเผยแพร่ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ กทท.	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	
	๒. กิจกรรมการเข้าร่วม สังเกตการณ์รับและเปิดของ/ ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของการ เข้าร่วมของ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบที่เข้า ร่วมสังเกตการณ์ รับและเปิดของ	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ %	ฝ่ายตรวจสอบ เข้าร่วมสังเกตการณ์ รับและเปิดของงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน เกิน ๕ ล้านบาท ตามที่ได้รับหนังสือเชิญ เข้าร่วมสังเกตการณ์ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ วันทำการ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น จำนวน ๔๘ งาน แบ่งเป็น	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		การจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป และ ๑ ล้านบาท ขึ้นไปที่มี นัยสำคัญ - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนด	- <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %	การจัดซื้อจัดจ้าง - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๑ งาน - วิธี e-bidding ๒๕ งาน - วิธีคัดเลือก ๑๔ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๕ งาน การจ้างที่ปรึกษา - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๑ งาน - วิธี e-bidding ๕ งาน <u>สรุปผลการสังเกตการณ์และติดตามงาน</u> หน่วยงานพัสดุของ กทท. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจ้าง ที่ปรึกษาได้ปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนดของสำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ กระทรวงการคลัง						
	๓. กิจกรรมสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วม สังเกตการณ์ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจ การรับและการตรวจการจ้าง โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท ขึ้นไป	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของการ เข้าร่วมของ ผู้แทนสหภาพฯ เข้าร่วม สังเกตการณ์ โครงการที่มี วงเงินเกิน ๑ ล้านบาท - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ หน่วยงานมีการ	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๘๐ - <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %	- สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้า ร่วมสังเกตการณ์โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป ทั้งหมด ๒๒๑ งาน มีดังนี้ เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๑๙๕ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ทลธ. ๑๗ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ กองบริการปากน้ำ ๙ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือระนอง ๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือพาณิชย์ เชียงแสน ๐ งาน มีเอกสารแนบ ๑๒๑ งาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕		✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		ดำเนินงาน เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ กำหนด		ไม่มีเอกสารประกอบ ๑๑๒ งาน ติดภารกิจ ๗๔ งาน จากการเข้าร่วมสังเกตการณ์พบว่า ยังไม่ พบปัญหาอุปสรรคใดๆ โดยมีการดำเนินการ เนินไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐						
	๔. กิจกรรมการสอบทานการ ดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของ กทท.	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของการ สอบทานทุก แผนงานที่ กำหนดไว้ในแผน บริหารความ เสี่ยงการทุจริต ของ กทท. - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของการ สอบทานการ ดำเนินงานให้ เป็นไปตาม มาตรการที่ กำหนดไว้ในแผน บริหารความ เสี่ยงการทุจริต ของ กทท.	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % - <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %	- เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	
	๕. กิจกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต การทำเรื่องแห่งประเทศไทย (ศปท.กทท.)	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของ ความสำเร็จการ จัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต ของ ศปท. กทท.	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ %	- ไตรมาสที่ ๑ - ๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ ยังไม่มีข้อร้องเรียนการ ทุจริต และ ศปท.กทท. ดำเนินการรายงาน การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตให้ หน่วยงานต่างๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ ความสำเร็จการ รายงานการ จัดการข้อ ร้องเรียนการ ทุจริตของ ศปท.กทท.ไปยัง หน่วยงาน ภายนอกตาม เวลาที่กำหนด	- <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %							
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เท่าทันกลไกการทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกันการทุจริต)	๑. กิจกรรมการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของ หน่วยงาน ระดับกองที่เข้า ร่วมโครงการ สัมมนาฯ ต่อ หน่วยงาน ทั้งหมด - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของข้อมูล ประเมินความ เสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของ หน่วยงานระดับ กองครบถ้วน	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % - <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %	- สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำ ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของทุกหน่วยงานระดับกอง เพื่อนำข้อมูล การประเมินความเสี่ยงทุจริตของ กทท.ขึ้น Website ของ กทท. เรียบร้อยแล้ว - สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ได้ดำเนินการคัดเลือกโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีงบประมาณสูงสุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ ร่วมกับกองช่าง สำนัก ปฏิบัติการ ทำเรือแหลมฉบัง เรื่อง โครงการจ้างเหมาเปลี่ยนสายเคเบิล ไฟฟ้าแรงสูงใต้ดินพร้อมอุปกรณ์การจ่าย ไฟฟ้าจากสถานีไฟฟ้าย่อย ๔ ไปยังสถานี ไฟฟ้า ๑๑๕ เควี (ทดแทน) พร้อมจัดทำ หนังสือเรียนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๕			✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อ นำส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กทท. พร้อมเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของ กทท. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว - สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ดำเนินการติดตามความคืบหน้า การดำเนินการตามมาตรการป้องกันความ เสี่ยงทุจริตของ กทท. เพื่อเป็นข้อมูลใน การรายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริต ของ กทท. เสนอศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงคมนาคมรอบที่ ๒ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕						
	๒. . กิจกรรมการบรรยาย สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้ารับ การฟังการ บรรยาย - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความ เข้าใจในเรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๕๐ คน - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- กองกำกับดูแลองค์กร ได้เรียนเชิญ วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาบรรยายพิเศษ เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กทท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. โดยมีประธาน กรรมการกำกับดูแลฯ เป็นประธานพิธีเปิด การบรรยายฯ มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมฟัง ประมาณ ๕๐ คน	วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๓,๔๖๖		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	๑. กิจกรรมผู้บริหารระดับสูง สื่อสารเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- <u>เชิงปริมาณ</u> มีการประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการป้องกัน การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมว่าจะ ปฏิบัติงานโดย ยึดหลักธรรมา ภิบาล - <u>เชิงคุณภาพ</u> จำนวนผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบนโยบาย และเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑ นโยบาย/ ประกาศ - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของ พนักงานทั้งหมด ในองค์กร	- กองกำกับดูแลองค์กร ได้มีการทบทวน และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ เพื่อให้ สอดคล้องกับ "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" โดยเสนอ ผู้อำนวยการ กทท. พิจารณาและลงนาม แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ - กองกำกับดูแลองค์กร จัดกิจกรรมการ ตอบคำถามออนไลน์ผ่านระบบ Quizizz ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ กทท. เป็นผู้มอบรางวัลให้กับพนักงานที่ได้รับ คะแนนสูงสุด ๑๐ ลำดับแรก เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕		✓		✓	
	๒. กิจกรรมสอบทาน กระบวนการรับและดำเนินการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ศปท.กทท.	- <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละการสอบ ทาน การรับเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตของ ศปท.กทท. - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของการ ดำเนินการรับ เรื่องร้องเรียน การทุจริตของ ศปท.กทท. เป็นไป	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % - <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %	- ฝ่ายตรวจสอบ ได้ติดตามข้อมูลการ ร้องเรียนการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตของ กทท. (ศปท. กทท.) พบว่า - ไตรมาสที่ ๑ – ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีเรื่องการทุจริตที่ร้องเรียน มายัง ศปท. กทท. ซึ่งกำหนดการจัดทำ รายงานสรุปผลการสอบทานฯ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานในเดือน มกราคม ๒๕๖๕ และไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอผู้บังคับบัญชา	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		ตามขั้นตอนที่ กำหนด		ตามสายงานในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ - สำหรับการสอบทานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ฝ่ายตรวจสอบ ได้ จัดทำรายงานสรุปผลการสอบทานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสนอ คณะกรรมการตรวจสอบ และ ผู้อำนวยการ กทท. เรียบร้อยแล้ว						
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ เครือข่าย	๑. กิจกรรมบริการตรวจ ติดตามสถานะของตู้สินค้า ภายในเขตท่าเรือกรุงเทพ BKP I -Service	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนครั้งที่ เข้าใช้ระบบต่อ ไตรมาส - <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้ Application	- <u>เชิงปริมาณ</u> ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ครั้ง - <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ระดับ ๓	- มีผู้เข้ามาใช้ระบบงาน จำนวน ๘๗,๕๔๐ ราย - ระดับความพึงพอใจผู้ใช้ Application ระดับ ๓.๓๐	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการ ประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต	๑. โครงการสนับสนุน/ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ ปฏิบัติงานการต่อต้าน การ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมให้ เข้าร่วมการประชุม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก	- <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ บุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เข้าร่วม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ จำนวนรายงาน ผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม หรือ สัมมนา	- <u>เชิงปริมาณ</u> ๕ กิจกรรม - <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %	- กองกำกับดูแลองค์กร ได้เข้าร่วมการ ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ - วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เข้าร่วม การประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ทาง Facebook ช่อง ITAS NACC จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. - วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่าน ระบบ Zoom Webinar จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. - วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ภายใต้โครงการขับเคลื่อนด้าน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕			✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				การป้องกันปราบปรามการทุจริต จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม - วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ผ่าน โปรแกรม Zoom Cloud Meetings จัดโดยกระทรวงคมนาคม						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม									
	๒. โครงการ/กิจกรรม									

ผู้รายงาน จ.ส.ต. ธนายุทธ บรรเทาวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย

เบอร์ติดต่อ ๐-๒๒๖๙-๕๒๕๓ E-mail : ggdpatt@gmail.com วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕