

ด่วนที่สุด

ที่ กทท. ๑๒๐๕/๓๕๓๗

สำเนาฉบับ



การทำเรือแห่งประเทศไทย

๔๔๔ ถนน ท่าเรือ แขวงคลองเตย

เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

อ้างถึง บันทึกรที่ ว ๘๑๓๒ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓๔๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) จำนวน ๑ ชุด

ตามบันทึกในหนังสือที่อ้างถึง ให้การทำเรือแห่งประเทศไทยดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) นั้น

การทำเรือฯ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ได้จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-Mail : anticorruption.mot@gmail.com เป็นการล่วงหน้าเรียบร้อยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

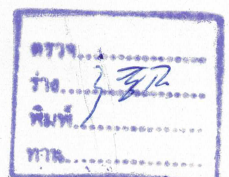
(นายเกรียงไกร ไชยศิริวงศ์สุข)

ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย

กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล

โทรศัพท์ ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๑ - ๕๒๕๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๒



วิสัยทัศน์ “ มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก พร้อมการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี ๒๕๗๓ ”

Vision “To be World Class Port with Excellent Logistics Services for Sustainable Growth in 2030”

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. กิจกรรมพัฒนา บุคลากรด้วยการ สวดเทวาทหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๕๐ คน <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ๒๐๐ คน	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองพัฒนาบุคคล ได้จัดกิจกรรมสืบสาน ศาสตร์พระราชา โคกหนองนาโมเดล จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๑๓ และ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี โดยกิจกรรม ประกอบด้วยการรับฟังการบรรยาย แนวคิดและถ่ายทอดประสบการณ์ เกี่ยวกับการบริหารจัดการพื้นที่โคก หนองนาและหลักเศรษฐกิจพอเพียง เข้าเยี่ยมชมพื้นที่ต้นแบบโคกหนองนา และการฝึกปฏิบัติฐานการเรียนรู้	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๑	-	✓			
	๒. กิจกรรมอบรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๓๐ คน <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ผู้เข้ารับการอบรม ๖๐ คน	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล ได้จัดกิจกรรมอบรม หัวข้อ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับนักเรียน โรงเรียนวัดคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๕ - ๖ จำนวน ๖๐ คน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๔	๓,๘๕๐ บาท	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		<u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความเข้าใจใน เรื่องพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ของ เยาวชน	<u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับความเข้าใจ ร้อยละ ๙๕	ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงเรียนวัด คลองเตย และได้เชิญคณะวิทยากรจิต อาสา ๙๐๔ ของ กทท. มาบรรยายให้ ความรู้แก่นักเรียนในวันดังกล่าว						
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	๓. กิจกรรมการ ฝึกอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๕๐ คน <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ๔๖ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับความเข้าใจ ร้อยละ ๙๑.๐๔	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กร จัดอบรม “หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มาอบรมให้ความรู้ แก่พนักงาน กทท. ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการ ทดสอบการอบรมจะได้รับเกียรติบัตร จาก สำนักงาน ป.ป.ท. โดยประธาน กรรมการกำกับดูแลที่ดีและความ รับผิดชอบต่อสังคมของ กทท. ให้เกียรติ มาเป็นประธานในพิธีเปิดการบรรยายฯ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๓	๒๔,๒๐๐ บาท	✓		✓	
	๔. กิจกรรม ฝึกอบรมพนักงาน หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๓๐ คน	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองพัฒนาบุคคล ได้ดำเนินการจัด ฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับการ ด้านทุจริตศึกษา จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รุ่นที่ ๑ เดือนพฤษภาคม	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔	-	✓		✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		<u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความเข้าใจใน เรื่องหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	<u>ผลผลิต ที่เกิดขึ้นจริง</u> ๒๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์ ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับความเข้าใจ ร้อยละ ๙๐.๕๐	๒๕๖๕ และวันที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตัวเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) สำหรับพนักงานระดับ ๖ - ๙ จากทุก ฝ่าย/สำนัก เสร็จสิ้นแล้ว						
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	๕.๑ โครงการ รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาพุทธ	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนกิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๘ กิจกรรม <u>ผลผลิต ที่เกิดขึ้นจริง</u> ๗ กิจกรรม	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ๑. โครงการส่งเสริมศาสนา จัดกิจกรรมตักบาตรทุกวันพระใหญ่ โดย นิมนต์พระภิกษุสงฆ์จากวัดคลองเตยนอก มาบิณฑบาต จำนวน ๓ รูป ณ บริเวณชั้นล่าง อาคารที่ทำการ กทท. โดยมีผู้บริหารและ พนักงาน กทท. เข้าร่วมกิจกรรม ๒. โครงการวิถีแห่งความดี จัดทำ คลิปเผยแพร่ในหัวข้อ “คุณธรรมนำ องค์กร” สำหรับเผยแพร่ในวันศุกร์สิ้น เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ๓. เชิญชวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม “งามล้ำค่าด้วยผ้าไทย ๒๕๖๕” อนุรักษ์ ผ้าไทยตามพระราชปณิธานพระบรม ราชชนนีพันปีหลวง ระหว่างเดือน มิถุนายน- ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑,๘๘๔,๘๐๐ บาท	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๔. โครงการวิถีแห่งความดี ผู้บริหารและพนักงาน กทท. ไปปฏิบัติธรรม วันที่ ๒ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ วัดป่าศรีถาวรนิมิต อ.ปากพลี จ.นครนายก ๕. จัดบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรม นำองค์กร” ให้แก่พนักงาน กทท. เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๖. นำพนักงาน กทท. ไปร่วม ทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อซื้ออุปกรณ์ ทางการแพทย์ ณ วัดห้วยปลาถ้ำ จ.เชียงราย เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (โดยกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการ ร่วมกับการจัดพิธีบวงสรวงศาลอนุสรณ์ สถาน ๓ ผู้กล้า และการปลูกป่าและ อนุรักษ์ป่าบริเวณพื้นที่โดยรอบท่าเรือ พาณิชย์เชียงแสน ซึ่งจัดระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) ๗. นำพนักงาน กทท. เข้าร่วม กิจกรรมตามรอยความดีของพ่อ “โคก หนอง นา โมเดล” ณ ศูนย์กสิกรรม ธรรมชาติมาบเอื้อง จ.ชลบุรี ระหว่าง วันที่ ๒๔ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕						
	๕.๒ โครงการ รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา คริสต์	เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรม	เชิงปริมาณ ๔ กิจกรรม ผลผลิต ที่เกิดขึ้นจริง ๑ กิจกรรม	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติศาสนากิจประจำเดือนด้วยการสวด ภาวนาในช่วงเช้าจัดพิธีมิสซา ขอพระคุณและถวายดอกไม้ร่วมกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘,๐๐๐ บาท	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		<u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับคะแนนการ ประเมินความพึง พอใจของกิจกรรม	<u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๒๑	สัปดาห์ละ ๑ ถึง ๒ ครั้ง						
	๕.๓ โครงการรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนาอิสลาม	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนกิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๔ กิจกรรม <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ๔ กิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๖๑	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ๑. กิจกรรมส่งเสริมและมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติศาสนกิจประจำเดือน โดย มอบเงินสมทบค่าอาหารกลางวันจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท เพื่อนำไปจัดเลี้ยงอาหาร กลางวันสำหรับผู้ที่มาปฏิบัติศาสนกิจ ร่วมกัน ณ มัสยิดอติยาห์ดีลีอิสลาม (ท่าเรือคลองเตย) ซึ่งมีทั้งพนักงาน กทท. ชาวชุมชนรอบ กทท. และผู้ใช้บริการของ กทท. ๒. จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับ องค์กรมุสลิม ภายนอกหน่วยงาน โดย ได้ประสานงานกับมูลนิธิสภายูมุสลิม โลก สำนักงานประเทศไทย ซึ่งเป็น องค์กรที่สนับสนุนด้านการศึกษาแก่เด็ก กำพร้าที่นับถือศาสนาอิสลามใน ประเทศไทยและมอบเงินสนับสนุนแก่ มูลนิธิฯ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท เพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับการดูแล ความเป็นอยู่และการศึกษาแก่เด็กกำพร้า	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๗๙,๔๐๐ บาท	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				เพื่อให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสังคมต่อไป ๓. กิจกรรมเลี้ยงละศีลอดในเดือนรอมฎอน แก่พนักงาน กทท. ณ มัสยิดนูรุลอิตายา ตีลอิสลาม (ท่าเรือคลองเตย) โดยมอบเงินจำนวน ๕,๐๐๐ บาท เพื่อมีส่วนร่วมในการจัดเลี้ยงอาหารแก่ผู้ที่ถือศีลอด ซึ่งมีทั้งพนักงานฯและชาวชุมชนฯ ประมาณ ๑๐๐ คน ได้รับประทานอาหารร่วมกัน ๔. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับศาสนาและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เยาวชนและครอบครัวในชุมชน กทท.ประมาณ ๘๐ คน ในวันเสาร์-อาทิตย์ งบประมาณ ๑๓๔,๔๐๐ บาท เพื่อให้เยาวชนและครอบครัวได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด และนำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนการสอนไปใช้ปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องตามหลักการของศาสนา						
	๖. กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเข้ารับรางวัลคนต้นแบบคมนาคม	<u>เชิงปริมาณ</u> พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลวิเชียรเมธีฉาย <u>เชิงคุณภาพ</u> พนักงานที่ได้รับการ	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑ ท่าน <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> ๑ ท่าน <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ %	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - คณะกรรมการบริหารกองทุนวิเชียรเมธีฉาย ได้ให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาเสนอชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามวัตถุประสงค์ของรางวัลวิเชียรเมธีฉาย โดยได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ได้รับรางวัลเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๓	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
		คัดเลือกเข้ารับรางวัลวีเชิยมณีฉายได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสกระทรวงคมนาคม	<u>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง</u> หมายเหตุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงคมนาคม ไม่มีการมอบรางวัลคนต้นแบบคมนาคม	- กทท. ได้มอบรางวัลให้กับพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกรางวัลวีเชิยมณีฉาย ในวันจัดพิธีวันคล้ายวันสถาปนา กทท. ครบรอบ ๗๑ ปี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารสโมสร กทท.						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๗. โครงการประเมินองค์กรคุณธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> กทท.ผ่านการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ <u>เชิงคุณภาพ</u> กทท. ผ่านการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม <u>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง</u> กระทรวงคมนาคมแจ้งผลการประเมินฯ โดย กทท. ได้ระดับส่งเสริมคุณธรรม	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.) ได้มีหนังสือถึง กทท. เพื่อเชิญประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และจัดส่งแบบรายงานการประเมินฯ ให้ ศปท.คค. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และได้รับแจ้งจาก ศปท.คค. ให้ขยายระยะเวลาจากเดิมเป็นภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - กทท. ได้ส่งแบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมเอกสารประกอบให้ ศปท.คค. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ กระทรวงคมนาคมแจ้งผลการประเมินฯ โดย กทท. ได้ระดับส่งเสริมคุณธรรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๓	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม	๘. กิจกรรมวันธรรมภิบาล	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับคะแนนการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๕๐ คน <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> ๒๑๑ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ <u>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับการประเมินพอใจมากที่สุด ๙๒.๔๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กทท. จัดกิจกรรม PAT CG DAY 2022 ณ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน จ.เชียงราย กิจกรรมในงานประกอบด้วยการบรรยายด้านการต่อต้านการทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จ.เชียงราย การประกวดภาพวาด การประกวดจัดบูธนิทรรศการ ในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” โดย อาจารย์เฉลิมชัย โฆษิตพิพัฒน์ ได้มอบหมายให้ อาจารย์สุวิทย์ ใจป้อม นายกวีศิลป์ มาเป็นกรรมการตัดสิน และการบรรยายเรื่อง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”จากวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ ของ กทท. มีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน กทท. หน่วยงานภาครัฐและเอกชน อาจารย์และนักเรียนจากโรงเรียนในพื้นที่ อ.เชียงแสน จ.เชียงราย เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประมาณ ๒๕๐ คน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๒	๑๘๙,๐๐๐ บาท				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้ง	๙. โครงการปรับปรุงคู่มือประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนคู่มือที่ได้รับ การปรับปรุงเพิ่มเติม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑ คู่มือ <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> มีการปรับปรุง	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองข้อมูลข่าวสาร จัดทำบันทึกแจ้งหน่วยงานที่มีความประสงค์จะแก้ไข ปรับปรุงหรือเพิ่มกระบวนการงานของคู่มือประชาชนแล้ว และได้รวบรวมกระบวนการงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๓	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
การทุจริต		<u>เชิงคุณภาพ</u> ข้อร้องเรียนด้าน การให้บริการ (สำหรับคู่มือ ประชาชนที่ เผยแพร่)	มีจำนวน ๑๓ คู่มือ <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่เกิน ๓ ข้อ ร้องเรียนต่อไตรมาส <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้านการ ให้บริการสำหรับ คู่มือประชาชนที่ เผยแพร่	มีการปรับปรุง มีจำนวน ๑๓ คู่มือ ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ลง Website ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ www.info.go.th ของสำนักงาน ก.พ.ร. - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การสำรวจความพึงพอใจ ของประชาชนต่อการให้บริการตามคู่มือ สำหรับประชาชน ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่าง เดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยกองข้อมูลข่าวสาร ดำเนินการเวียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ เรียบร้อยแล้ว - สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือถึง กทท. เรื่อง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทบทวน การกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทาง การตรวจสอบการประกอบกิจการหรือ ดำเนินการตามมาตรา ๑๓ แห่ง พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตามคู่มือประชาชนของ กทท. ๒๑ คู่มือ) กทท. ได้รายงานผลการทบทวนฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๕ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้อร้องเรียน ด้านการให้บริการสำหรับคู่มือประชาชน ที่เผยแพร่						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑๐. โครงการเผยแพร่บทความด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนบทความที่เผยแพร่ <u>เชิงคุณภาพ</u> จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตของพนักงานซึ่งถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๒ บทความ <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> เผยแพร่บทความลงวารสาร New Wave จำนวน ๑๒ บทความ <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่เกิน ๓ ข้อร้องเรียนต่อไตรมาส <u>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง</u> ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีพนักงานซึ่งถูกลงโทษ ทางวินัยหรืออาญา	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กร ได้นำส่งบทความให้กองประชาสัมพันธ์เผยแพร่ลงในวารสาร New Wave เดือนละ ๑ บทความเพื่อให้พนักงาน กทท. รับทราบ ดังนี้ ๑. SDGs คืออะไร ๒. คติตัวอย่างการทุจริตในภาครัฐ ๓. ผลพวงคือคุก (แม้ชดใช้เงินคืน) ๔. มีหน้าที่เกี่ยวกับเงินไม่ยักยั้งชั่งใจเอาเงินไปใช้ สุดท้ายเจอคุก ๕. กฎหมายกำหนดไว้ แต่ทำรายงานเท็จผลสำเร็จคือถูกลงโทษ ๖. เงินหลวง ตกน้ำไม่ไหล ตกไฟไม่ไหม้ ๗. งานยังไม่แล้วเสร็จแต่ตรวจรับไว้โทษถึงไล่ออก ๘. แม่เดือดร้อนจำเป็น ก้อย่าเห็นเงินหลวงเป็นเงินตัวเอง ๙. ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์พาดท่าถูกศาลอาญาลงโทษจำคุก ๑๐. ถอดบทเรียน “ซานติกา” คร่าชีวิต ๖๖ ศพ ๑๑. เป็นผู้ควบคุมงานจ้างแต่ไม่ได้ตรวจควบคุมงานจริงอย่างนี้ผิดแน่ ๑๒. ผู้ใหญ่รวมหัว อ้วนมโรงเรียน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
	๑๑. กิจกรรมการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของ กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนคำขวัญที่เข้าร่วมประกวด	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐ คำขวัญ <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> ๒๑ คำขวัญ	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กร จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญ“การต่อต้านการทุจริตของ กทท.” โดยให้พนักงาน กทท. เข้าร่วมส่งผลงานเข้าประกวดฯ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - คณะกรรมการตัดสินการประกวดคำขวัญฯ ได้พิจารณาให้คะแนนตัดสินผลงานคำขวัญของพนักงาน กทท. ที่ส่งเข้าร่วมประกวดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ - รางวัลที่ ๑ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต ปลูกจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม - รางวัลที่ ๒ ซื่อตรง โปร่งใส บริการด้วยใจเป็นธรรม - รางวัลที่ ๓ กทท. ซื่อสัตย์ในการบริการบริหารงานโปร่งใส ไกลคอรัปชั่น	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๒	๒๘,๐๐๐ บาท	✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	๑๒.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความสำเร็จของแผนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <u>เชิงคุณภาพ</u> ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> การดำเนินการตามแผนการดำเนินการ ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองกำกับดูแลองค์กร ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้สำหรับการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒. จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
		และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท.	<u>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง</u> ผลคะแนนการประเมิน ๙๒.๒๓	รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ทำการเผยแพร่ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ กทท. ๓. จัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนด ๔. ผู้อำนวยการ กทท. เข้าระบบ ITAS เพื่อตรวจสอบข้อมูลของ Admin หน่วยงานตอบแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และได้อนุมัติในระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว ๕. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ โดย กทท. ได้ ๙๒.๒๓ คะแนน เป็นอันดับที่ ๖ จาก ๑๘ หน่วยงานของกระทรวงคมนาคม และเป็นอันดับที่ ๓๓ จาก ๕๑ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ						
	๑๓. กิจกรรมการเข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดช่อง/ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของการเข้าร่วมของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบที่เข้าร่วมสังเกตการณ์รับและ	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> การเข้าร่วมของ	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - ฝ่ายตรวจสอบ เข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดช่องงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ ล้านบาท ตามที่ ได้รับหนังสือเชิญเข้าร่วมสังเกตการณ์ล่วงหน้าไม่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		เปิดซองการจัดซื้อ จัดจ้างที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๕ ล้านบาท ขึ้นไปและ ๑ ล้าน บาทขึ้นไปที่มี นัยสำคัญ <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ที่เข้าร่วม สังเกตการณ์ ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ % <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> หน่วยงานมีการ ดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนด ๑๐๐ %	น้อยกว่า ๓ - ๕ วันทำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๘๗ งาน มีดังนี้ <u>ไตรมาสที่ ๑</u> จำนวน ๒๖ งาน แบ่งเป็น <u>การจัดซื้อจัดจ้าง</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๑ งาน - วิธี e-bidding ๑๒ งาน - วิธีคัดเลือก ๘ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๓ งาน <u>การจ้างที่ปรึกษา</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๑ งาน - วิธี e-bidding ๑ งาน <u>ไตรมาสที่ ๒</u> จำนวน ๒๑ งาน แบ่งเป็น <u>การจัดซื้อจัดจ้าง</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๑๓ งาน - วิธีคัดเลือก ๖ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๒ งาน <u>การจ้างที่ปรึกษา</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๑ งาน <u>ไตรมาสที่ ๓</u> จำนวน ๗ งาน แบ่งเป็น <u>การจัดซื้อจัดจ้าง</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๒ งาน - วิธีคัดเลือก ๒ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๓ งาน <u>การจ้างที่ปรึกษา</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๐ งาน						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
				ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๓๓ งาน แบ่งเป็น - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๑๓ งาน - วิธีคัดเลือก ๑๐ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๖ งาน การจ้างที่ปรึกษา - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๐ งาน - วิธีคัดเลือก ๔ งาน <u>สรุปผลการสังเกตการณ์และติดตามงาน</u> หน่วยงานพัสดุของ กทท. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจ้างที่ปรึกษาได้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง การจัดทำรายงานสรุปผลการสังเกตการณ์ฯประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอ ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน พร้อมทั้งนำเรียนคณะกรรมการตรวจสอบของ กทท. และผู้อำนวยการ กทท. จะดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖						
	๑๔. กิจกรรมสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของการเข้าร่วมของผู้แทน	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๘๐	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. ชุดปัจจุบันเริ่มรับมอบงาน เมื่อวันที่ ๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	เข้าร่วมสังเกตการณ์ ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างรวมทั้งการ ตรวจการรับและ การตรวจการจ้าง โครงการที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๑ ล้านบาท ขึ้นไป	สหภาพฯ เข้าร่วม สังเกตการณ์ โครงการที่มีวงเงิน เกิน ๑ ล้านบาท <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด	<u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ผู้แทนสหภาพฯ ตรวจสอบที่เข้าร่วม สังเกตการณ์ ๘๒ % <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ % <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> หน่วยงานมีการ ดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนด ๑๐๐ %	มีนาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมสังเกตการณ์ โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป มีดังนี้ <u>ไตรมาสที่ ๑</u> จำนวน ๑๓๕ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๑๒๒ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ทลธ. ๘ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ กองบริการปากน้ำ ๕ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือระนอง ๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ๐ งาน มีเอกสารแนบ ๘๗ งาน ไม่มีเอกสารประกอบ ๔๘ งาน ติดภารกิจ ๒๐ งาน <u>ไตรมาสที่ ๒</u> จำนวน ๘๖ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๗๓ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ทลธ. ๙ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ กองบริการปากน้ำ ๔ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือระนอง ๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ๐ งาน มีเอกสารแนบ ๗๒ งาน ไม่มีเอกสารประกอบ ๑๔ งาน ติดภารกิจ ๒๔ งาน						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<u>ไตรมาสที่ ๓</u> จำนวน ๘๘ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๗๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ทลฉ. ๖ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ กองบริการปากน้ำ ๑๑ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือระนอง ๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ๒ งาน มีเอกสารแนบ ๖๓ งาน ไม่มีเอกสารประกอบ ๒๖ งาน ติดภารกิจ ๑๗ งาน <u>ไตรมาสที่ ๔</u> จำนวน ๙๓ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๘๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ทลฉ. ๙ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ กองบริการปากน้ำ ๔ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือระนอง ๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ๐ งาน มีเอกสารแนบ ๔๑ งาน ไม่มีเอกสารประกอบ ๓๙ งาน ติดภารกิจ ๑๒ งาน จากการเข้าร่วมสังเกตการณ์พบว่า ยังไม่ พบปัญหาอุปสรรคใดๆโดยมีการ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				จัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐						
	๑๕. กิจกรรมการ สอบทานการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของ กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของการสอบ ทานทุกแผนงานที่ กำหนดไว้ในแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริตของ กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> การสอบทานทุก แผนงานที่กำหนดไว้ใน แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของ กทท.และตรวจสอบ แผนความเสี่ยง ทุจริตที่มีวงเงินสูง ที่สุด	<u>ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กทท. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดย คัดเลือก ๑ โครงการด้านที่ ๓ โครงการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มี วงเงินสูงสุด ได้แก่โครงการจ้างเหมา เปลี่ยนสายเคเบิลไฟฟ้าแรงสูงใต้ดิน พร้อมอุปกรณ์การจ่ายไฟฟ้าจากสถานี ไฟฟ้าย่อย ๔ ไปยังสถานีไฟฟ้า ๑๑๕ เควี (ทดแทน) - ผลการสอบทาน พบว่า หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตในขั้นตอนที่ ๑ ไม่ครบถ้วน เกี่ยวกับเอกสารที่ต้องจัดทำ เพิ่มเติมตามนโยบายของ กทท. แต่ อย่างไรก็ตามได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เนื่องจากในขั้นตอนประกาศเผยแพร่ ร่างขอบเขตงาน (Term of Reference : TOR) และร่างเอกสารประกวดราคา งานจ้างเหมาฯ ทางเว็บไซต์ เพื่อให้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				สาธารณชนเสนอแนะวิจารณ์ พบว่า มีผู้วิจารณ์ ๒ ราย และในขั้นตอนการ ประกาศผู้ชนะเสนอราคา มีผู้ยื่นอุทธรณ์ ๒ ราย ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณา ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ข้อร้องเรียน ซึ่งผู้ตรวจสอบได้รายงาน ผลการสอบทานเบื้องต้นต่อ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานทราบแล้ว และได้ประสานขอเอกสารประกอบการ ตรวจสอบเพิ่มเติม ปัจจุบันอยู่ระหว่าง จัดทำรายงานสรุปผลการสอบทานฯ นำเรียนคณะกรรมการตรวจสอบของ กทท. และผู้อำนวยการ กทท. ในช่วง ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป						
	๑๖. กิจกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน การทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต การทำเรื่องแจ้ง- ประเทศไทย (ศปท.กทท.)	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของความสำเร็จ การจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต ของ ศปท.กทท. เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ ความสำเร็จการ รายงานการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต ของ ศปท.กทท.ไป	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังไม่มีข้อ ร้องเรียนการทุจริต <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ % <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ศปท.กทท. ดำเนินการรายงาน	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังไม่มีข้อ ร้องเรียนการทุจริต - ศปท.กทท. ดำเนินการรายงานการ จัดการข้อร้องเรียนการทุจริตให้ หน่วยงานต่างๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		ยังหน่วยงานภายนอก ตามเวลาที่กำหนด	การจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตให้หน่วยงาน ต่างๆ ตามระยะเวลา ที่กำหนด							
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทัน กลไกการทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน การทุจริต)	๑๗. กิจกรรมการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการประเมิน ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพตมิชอบ	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของหน่วยงาน ระดับกองที่เข้าร่วม โครงการสัมมนาต่อ หน่วยงานทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของข้อมูล ประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริตประพตมิ ชอบของหน่วยงาน ระดับกองครบถ้วน	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> หน่วยงานระดับกองที่ เข้าร่วมโครงการ สัมมนา๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ % <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> สำนักบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายใน ได้ดำเนินการ คัดเลือกโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มี งบประมาณสูงสุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำ ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของทุกหน่วยงานระดับกอง เพื่อนำข้อมูล การประเมินความเสี่ยงทุจริตของ กทท. ขึ้น Website ของ กทท. เรียบร้อยแล้ว - สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ได้ดำเนินการคัดเลือกโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีงบประมาณสูงสุด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ ร่วมกับกองการช่าง สำนักปฏิบัติการ ทำเรือแหลมฉบัง เรือง โครงการจ้างเหมาเปลี่ยนสายเคเบิล ไฟฟ้าแรงสูงใต้ดินพร้อมอุปกรณ์การจ่าย ไฟฟ้าจากสถานีไฟฟ้าย่อย ๔ ไปยังสถานี ไฟฟ้า ๑๑๕ เควี (ทดแทน) พร้อมจัดทำ หนังสือเรียนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เพื่อนำส่งรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กทท. พร้อมเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๓	-	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				กทท. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว - สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ดำเนินการติดตามความคืบหน้า การดำเนินการตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของโครงการจ้างเหมา เปลี่ยนสายเคเบิลไฟฟ้าแรงสูงใต้ดิน พร้อมอุปกรณ์การจ่ายไฟฟ้าจากสถานี ไฟฟ้าย่อย ๔ ไปยังสถานีไฟฟ้า ๑๑๕ เครวี (ทดแทน) และได้ดำเนินการจัดส่ง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม และเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของ กทท.เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕						
	๑๘. กิจกรรมการ บรรยายสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้ารับการ ฟังบรรยาย <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความเข้าใจใน เรื่อง การประเมิน	<u>เชิงปริมาณ</u> ๕๐ คน <u>ผลผลิต</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> จำนวนผู้เข้ารับการ ฟังบรรยาย ๕๔ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองกำกับดูแลองค์กร ได้เรียนเชิญ วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาบรรยายพิเศษ เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กทท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๙	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๒	๒๓,๔๖๖ บาท	✓		✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับความเข้าใจ ๙๕.๖๗	อาคารที่ทำการ กทท. โดยมีประธาน กรรมการกำกับดูแลฯ เป็นประธาน พิธีเปิดการบรรยายฯ มีผู้บริหารและ ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมฟัง ๕๔ คน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างกลไกบทบาท การมีส่วนร่วมของ ภาคี เครือข่าย “MOT Transparency”	๑๙. กิจกรรม ผู้บริหารระดับสูง สื่อสารเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการประกาศ เจตจำนงสุจริตใน การป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ว่าจะปฏิบัติงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล <u>เชิงคุณภาพ</u> จำนวนผู้บริหาร และ พนักงานรับทราบ นโยบายและ เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑ นโยบาย/ ประกาศ <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ๑.จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ "นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่" ๒. นโยบายการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ <u>ผลลัพธ์</u> <u>ที่เกิดขึ้นจริง</u> ผู้บริหารและ	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - เนื่องจาก ศปท.คค. แจ้งหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงคมนาคม ให้มีการ ดำเนินงานสอดคล้องตามแนวทางการ ดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนา ระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ ผลประโยชน์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่" โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือหน่วยงาน เพื่อแสดงออกถึง ความมุ่งมั่นในการเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมี เจตนารมณ์จะไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๒	-	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			พนักงานรับทราบจำนวน ๒,๙๗๐ คน คิดเป็น ๙๐ %	และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - กองกำกับดูแลองค์กร ได้มีการทบทวนและจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ เพื่อให้สอดคล้องกับ "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" โดยเสนอผู้อำนวยการ กทท. พิจารณาและลงนามแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ - กองกำกับดูแลองค์กร จัดกิจกรรมการตอบคำถามออนไลน์ผ่านระบบ Quizizz ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ กทท. เป็นผู้มอบรางวัลให้กับพนักงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด ๑๐ ลำดับแรก เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕						
	๒๐. กิจกรรมสอบทานกระบวนการรับและดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ กทท. (ศปท. กทท.)	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละการสอบทานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ศปท.กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>ผลผลิตที่เกิดขึ้นจริง</u> การสอบทานเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ๑๐๐ %	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ฝ่ายตรวจสอบได้ติดตามข้อมูลการร้องเรียนการทุจริต ศปท. กทท. พบว่า - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีเรื่องการทุจริตที่ร้องเรียนมายัง ศปท. กทท. - ฝ่ายตรวจสอบ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการสอบทานฯ ประจำไตรมาสที่ ๑ และ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และส่งข้อมูลให้กองกำกับดูแลองค์กร เรียบร้อยแล้ว ส่วนกำหนดการจัดทำรายงานสรุปผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ การดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของ ศปท.กทท. เป็นไปตาม ขั้นตอนที่กำหนด	<u>เชิงคุณภาพ</u> ๑๐๐ % <u>ผลลัพธ์ ที่เกิดขึ้นจริง</u> ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีเรื่องการ ทุจริตที่ร้องเรียน มายัง ศปท. กทท.	การสอบทานฯ ประจำปีไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะดำเนินการ ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - สำหรับการสอบทานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ฝ่ายตรวจสอบได้ จัดทำรายงานสรุปผลการสอบทานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสนอ คณะกรรมการตรวจสอบ และ ผู้อำนวยการ กทท. เรียบร้อยแล้ว						
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของเครือข่าย	๑. โครงการ/กิจกรรม									
	๒. โครงการ/กิจกรรม									
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> สร้างช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงานและ ตรวจสอบการ ทุจริต	๒๑. กิจกรรม บริการตรวจติดตาม สถานะของตู้สินค้า ภายในเขตท่าเรือ กรุงเทพ BKP I -Service	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนครั้งที่เข้าใช้ ระบบต่อไตรมาส <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้ Application	<u>เชิงปริมาณ</u> ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ครั้ง <u>ผลผลิต ที่เกิดขึ้นจริง</u> จำนวนการเข้าใช้ ๔๘,๙๑๒ ต่อไตรมาส <u>เชิงคุณภาพ</u> ไม่น้อยกว่าระดับ ๓ <u>ผลลัพธ์ ที่เกิดขึ้นจริง</u> ระดับความพึงพอใจ ๓.๓๒	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - <u>ไตรมาสที่ ๑</u> - ผู้เข้ามาใช้ระบบงาน จำนวน ๔๔,๐๕๘ ราย - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ Application ระดับ ๓.๒๖ - <u>ไตรมาสที่ ๒</u> - ผู้เข้ามาใช้ระบบงาน จำนวน ๔๓,๔๘๒ ราย - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ Application ระดับ ๓.๓๔ - <u>ไตรมาสที่ ๓</u> - ผู้เข้ามาใช้ระบบงาน จำนวน ๕๑,๙๗๗ ราย - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				Application ระดับ ๓.๓๕ - ไตรมาสที่ ๔ - ผู้เข้ามาใช้ระบบงาน จำนวน ๕๖,๑๓๒ ราย - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ Application ระดับ ๓.๓๓						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	๒๒. โครงการ สนับสนุน/ส่งเสริมให้ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน การต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ให้เข้าร่วมการประชุม/ สัมมนากับหน่วยงาน ภายนอก	เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่บุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้าน การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มีชอบเข้าร่วม เชิงคุณภาพ ร้อยละของจำนวน รายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุมหรือสัมมนา	เชิงปริมาณ ๕ กิจกรรม ผลผลิต ที่เกิดขึ้นจริง เข้าร่วมการประชุม ๑๘ กิจกรรม เชิงคุณภาพ ๑๐๐ % ผลลัพธ์ ที่เกิดขึ้นจริง รายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุมหรือสัมมนา ๑๘ กิจกรรม	เป็นไปตามเป้าหมาย กองกำกับดูแลองค์กร ได้เข้าร่วมการ ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ด้านการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๘ กิจกรรม มีดังนี้ ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑ กิจกรรม ๑. วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เข้าร่วม การประชุมชี้แจง การประเมิน ITA ๒๕๖๕ ทาง Facebook ช่อง ITAS NACC จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๓ กิจกรรม ๑. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านระบบ Zoom Webinar จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ภายใต้โครงการขับเคลื่อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-			✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ๓. วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meetings จัดโดยกระทรวงคมนาคม <u>ไตรมาสที่ ๓</u> จำนวน ๔ กิจกรรม ๑. วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมธรรมนำสุข ภายใต้โครงการ ขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meetings จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ๒. วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ อ.เมือง จ.นนทบุรี จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๓. วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เข้าร่วม กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นเพื่อสร้าง ความเป็นธรรมในสังคม (Place of						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				Justice) ในรูปแบบ Online จัดโดย สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๔. วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการ ขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ อ.เมือง จ. นนทบุรี จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. <u>ไตรมาสที่ ๔</u> จำนวน ๑๐ กิจกรรม ๑. วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วม รับฟังการแถลงข่าวประกาศผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ Facebook : ITAS NACC จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. วันที่ ๑ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เข้ารับการอบรมระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. หากผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถดาวน์โหลดและส่งพิมพ์						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				เกียรติบัตรได้ด้วยตนเอง ๓. วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การ ประสานความร่วมมือด้านการยุติธรรม ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับคดีทุจริต และประพุดติมิชอบบนเส้นทางดุลยภาพ แห่งสิทธิ” ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม โรงแรมราม่า การ์เด็นส์ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร จัดโดย ศาลอาญาคดี ทุจริตและประพุดติมิชอบกลาง ๔. วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เข้า ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Online ผ่าน Facebook Live องค์การต่อต้านคอร์ รัปชัน (ประเทศไทย) จัดโดย องค์การ ต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ๕. วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ เข้า ร่วมการสัมมนาการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ เพื่อ ชี้แจงการส่งเสริมจริยธรรมภายใต้ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ผ่านการถ่ายทอดสด ออนไลน์ (YouTube Live Streaming) จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. จัดโดย สำนักงาน ก.พ. ๖. วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เข้า						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” ใน รูปแบบ Online ผ่านระบบ Zoom Meeting , Facebook Live และ YouTube Live Streaming จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๗. วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เข้า ร่วมยกร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาค รัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๘. วันที่ ๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายและยกระดับ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑๐ ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จ.นนทบุรี จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. ๙. วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เข้าร่วมการประชุมพิจารณารับรองร่าง แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้าง จิตสำนึก และ ปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ผ่านทาง ออนไลน์โปรแกรม Zoom Meeting จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๑๐. วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เข้าร่วมประชุมสรุปผลการติดตามและ ประเมินผลสัมฤทธิ์การนำหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาไปใช้ ผ่านระบบการประชุม ทางไกล จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.						

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามระยะเวลาที่วางไว้ต้องมีการขยายระยะเวลาการดำเนินงานและปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ เช่น กิจกรรมวันธรรมมาภิบาล และ กิจกรรมการบรรยายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้เด็กและเยาวชนโดยรอบพื้นที่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต เป็นการปรับเปลี่ยนความคิด เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตเป็นเรื่องทัศนคติของบุคคล ทำให้ต้องมีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เกิดเป็นทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๒. การให้ความสำคัญในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ เข้าใจ ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

ผู้รายงาน นายธนายุทธ นรรถทวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล
หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย เบอร์ติดต่อ ๐-๒๒๖๙-๕๒๕๓ E-mail : ggdpatt@gmail.com วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕