



บทสรุปและทิศทางแผนปฏิบัติการต่อการทុจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กทท.

ประจำปีงบประมาณ 2565

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ จรรยาบรรณ ฯลฯ แต่การแก้ไขปัญหาดังกล่าวยังไม่ประสบผลเท่าที่ควร

การทำเรื่องแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กทท. ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งการทำเรื่องแห่งประเทศไทยได้นำยุทธศาสตร์การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการทำเรื่องแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 เป็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติต่าง ๆ ซึ่งนำยุทธศาสตร์และแผนงานต่าง ๆ มาประกอบเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับที่ 1 ประกอบด้วย 1) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 2) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ระดับที่ 2 ประกอบด้วย 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ 21 การป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 2) แผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 11 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย 4) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ระดับที่ 3 ประกอบด้วย 1) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงคมนาคม พ.ศ. 2563 - 2565 2) แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2560 - 2564 3) แผนวิสาหกิจ การทำเรื่องแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2562 - 2566) รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในการทำเรื่องแห่งประเทศไทย
- 1.2 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความเข้มแข็งของกลไกในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของการทำเรื่องแห่งประเทศไทย
- 1.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนแม่บทต่างๆ รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

2. คำเป้าหมาย

เชิงปริมาณ ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 100 %

เชิงคุณภาพ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ กทท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

3. ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 - 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดสภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 1.1** พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

- กิจกรรมการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กทท.
- กิจกรรมฝึกอบรมพนักงานหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- โครงการเผยแพร่บทความด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 2.1** กล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
- โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาพุทธ
- โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาคริสต์
- โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาอิสลาม
- กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเข้ารับรางวัลวีรกรรมนิย

กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 3.1** นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยการสอดแทรกหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนาของ กทท.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบันก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามศาสตร์ ซึ่งเกิดจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการผ่านนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มนโยบาย (Policy Formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนการตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนการป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 1.4** พัฒนารอบขึ้นการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
- โครงการผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาการกลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสเกิดทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดย

อาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 2.1** สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
- กิจกรรมการเข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซอง/ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง
- กิจกรรมสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจ การรับและการตรวจการจ้าง โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป
- กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ
- โครงการปรับปรุงคู่มือประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน เพื่อขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ (กระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558)
- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 2.2** นาข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
- กิจกรรมการสอบทาน การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ กทท.

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 3.1** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
- โครงการพัฒนาระบบ e-payment มาใช้จัดเก็บค่าธรรมเนียมยานพาหนะผ่านทางและค่าภาระตู้สินค้าขาออก ณ ประตูตรวจสอบเขื่อนตะวันออก

กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 5.1** พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- กิจกรรมการบรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 7.1** พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- **แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 7.2** ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต
- โครงการสนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เข้าร่วม การประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

- แนวทางตามกลยุทธ์ที่ 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย
- โครงการการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.กทท.)
- กิจกรรมสอบทานกระบวนการรับและดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (ศปท.กทท.)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ กทท. ประจำปีงบประมาณ 2565 (ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)

แผนงาน / กิจกรรม		งบประมาณ (ล้านบาท)		การดำเนินงาน		แผนงาน / กิจกรรม		งบประมาณ (ล้านบาท)		การดำเนินงาน	
		อนุมัติ	ใช้ไป	เป้าหมาย	ผลงาน			อนุมัติ	ใช้ไป	เป้าหมาย	ผลงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต						13	กิจกรรมการเข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซอง/ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	100%	100%
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต						14	กิจกรรมสหภาพฯแรงงานฯ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซอง/ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	100%	100%
1	โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	100%	100%						
2	กิจกรรมอบรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	0.050	0.004	100%	100%						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต						15	กิจกรรมการสอบทานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ กทท.			100%	90%
3	กิจกรรมฝึกอบรมในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กทท.	0.100	0.024	100%	100%						
4	กิจกรรมรณียาอบรมพนักงานหลักสู่ระดับต้นทุกระดับ	-	-	100%	100%						
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต						กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ					
5.1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนาพุทธ	2.000	1.884	100%	100%	17	กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	0.100	-	100%	100%
5.2	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนาคริสต์	0.210	0.008	100%	100%						
5.3	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลาม	0.280	0.279	100%	100%						
6	กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเข้ารับรางวัลคนต้นแบบคนงาม	-	-	100%	100%	18	กิจกรรมบรรยายสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมฯ (ITA)	0.050	0.023	100%	100%
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดการท่าเรือแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรคุณธรรม						ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย PAT Transparency					
7	โครงการประเมินองค์กรคุณธรรม	-	-	100%	100%	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย PAT Transparency ที่เข้มแข็ง					
กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก ของ กทท.						19	กิจกรรมผู้บริหารระดับสูงประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	-	-	100%	100%
8	กิจกรรมวันธรรมภิบาล (CG Days)	0.500	0.189	100%	100%						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารเชิงรุก						20	กิจกรรมสอบทานกระบวนการรับและดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของศปท.กทท.	-	-	100%	100%
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มรดกการ กอท และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต											
9	โครงการปรับปรุงคู่มือประชาชน	-	-	100%	100%	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม						21	กิจกรรมบริการตรวจสอบติดตามสถานะของคู่สินค้าภายในเขตท่าเรือกรุงเทพ BKF I-Service	-	-	100%	100%
10	กิจกรรมเผยแพร่บทความ CG & CSR	-	-	100%	100%						
11	กิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตของ กทท.	0.028	0.028	100%	100%	กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม					
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก						22	โครงการให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านปราบปรามการทุจริตให้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก	-	-	100%	100%
12	โครงการประเมินคุณธรรมและทศมนิโป่งไล่ (ITA)	-	-	100%	100%						
						ร้อยละการดำเนินงานเฉลี่ย		3.168	2.439	100%	99.58%

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามระยะเวลาที่วางไว้ต้องมีการขยายระยะเวลาการดำเนินงานและปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ เช่น กิจกรรมวันธรรมภิบาล และ กิจกรรมการบรรยายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้เด็กและเยาวชนโดยรอบพื้นที่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. การปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต เป็นการปรับเปลี่ยนความคิด เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตเป็นเรื่องทัศนคติของบุคคลทำให้ต้องมีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เกิดเป็นทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่ดี
2. การให้ความสำคัญในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ เข้าใจ ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

ทิศทางของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำเรื่องแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้รวบรวมข้อมูลสำคัญและจำเป็นสำหรับการยกร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ได้แก่ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562 - 2565) ผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มากำหนดกรอบร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ภายใต้กรอบความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ถ่ายโยงจากแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงและด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนระดับที่1) ลงสู่ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่13 และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่2) ลงสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) (แผนระดับที่ 3) โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เป็นแผนสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ดังนั้น ในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นร่วมกับผู้แทนหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 แห่ง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์โดยนำ 2 แผนย่อย 3 เป้าหมาย 10 ตัวชี้วัดแนวทางการดำเนินงานและโครงการสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติงาน (Action plan) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯและจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำความคิดเห็นของโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่ได้ไปในแนวทางเดียวกันแต่ตั้งชื่อโครงการ/กิจกรรมอาจแตกต่างกัน มาทำการเรียบเรียงชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับกรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่2 (พ.ศ.2566 - 2570) นำไปสู่การสรุปได้ชุดโครงการใหญ่จำนวน 18 โครงการโดยในแต่ละชุดโครงการให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งนำไปออกแบบรายละเอียดกิจกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานตนเอง

วิสัยทัศน์

“การทำเรือแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

การทำเรือแห่งประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ และมีการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การทำเรือแห่งประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการรักษาผลประโยชน์ของชาติต่อไป

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบ บูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการ ทำเรือแห่งประเทศไทย จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้ง ระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรการทำเรือแห่งประเทศไทยที่นอกจากตนเองจะไม่ กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป บุคลากรการทำเรือแห่งประเทศไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบตามเจตจำนงของผู้บริหาร มีการ ขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียว่าเป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของการทำเรือแห่งประเทศไทยในทุกมิติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของการ ทำเรือแห่งประเทศไทย มีค่าคะแนนสูงกว่า 85 คะแนน

วัตถุประสงค์หลัก

- 1.1 เพื่อสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในการทำเรือแห่งประเทศไทย
- 1.2 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความเข้มแข็งของกลไกในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของการทำเรือแห่งประเทศไทย
- 1.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงแผน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ แผนแม่บทต่างๆ รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและ ทิศทางประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

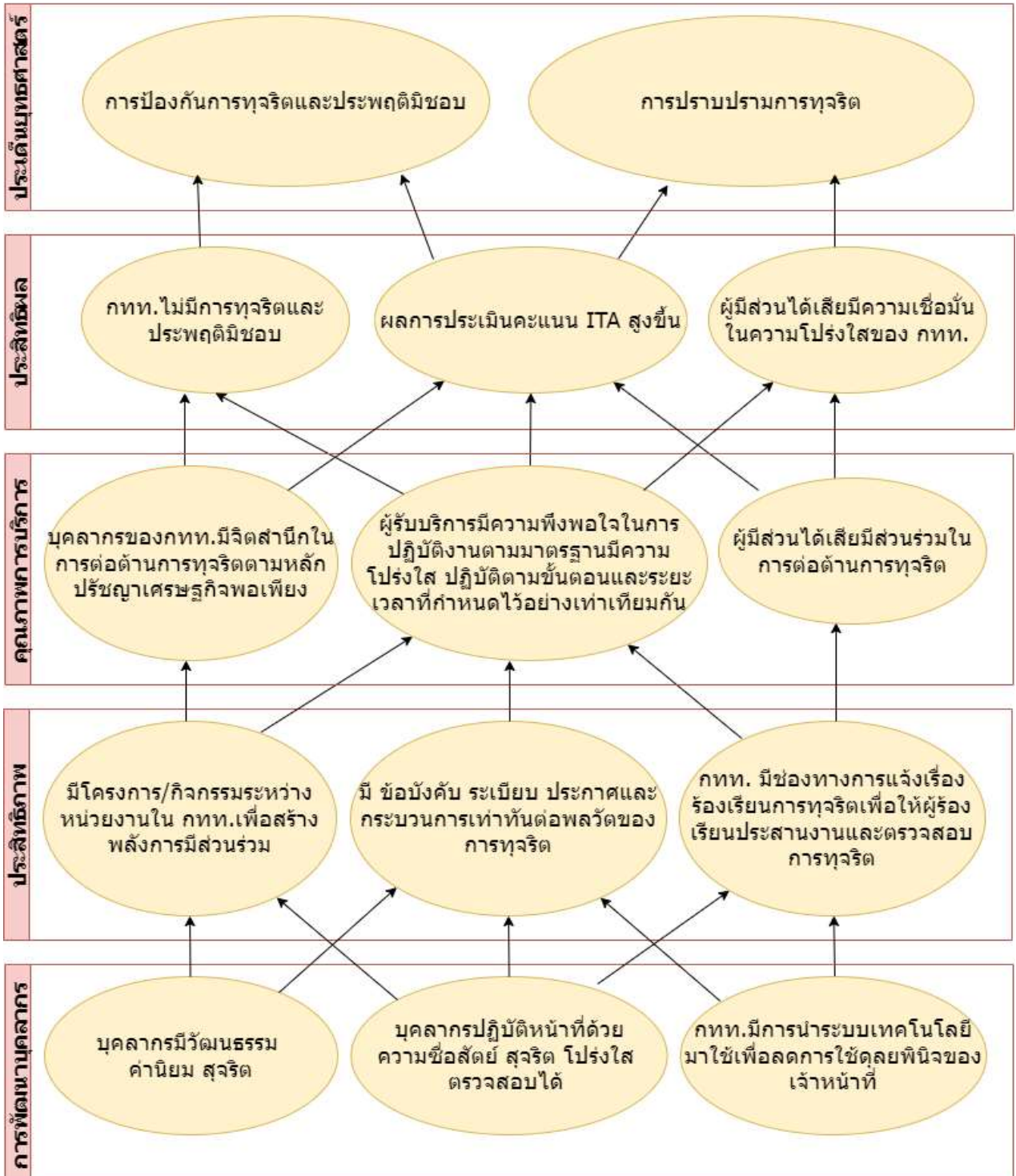
คำเป้าหมาย

เชิงปริมาณ ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 100 %

เชิงคุณภาพ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของ กทท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

วิสัยทัศน์ : การทำเรือแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กทท. ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

- 1. กิจกรรมวันธรรมาภิบาล
- 2. กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเข้ารับรางวัลคนต้นแบบคมนาคม
- 3. กิจกรรมอบรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- 4. โครงการเผยแพร่บทความด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- 5. กิจกรรมผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 6. กิจกรรมสัมมนาเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท.
- 7. กิจกรรมฝึกอบรมในเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (COI)
- 8. รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรของ กทท.
- 9. กิจกรรมฝึกอบรมพนักงานหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 ปรับ "ระบบ" เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

- 10. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 11. กิจกรรมการสอบทานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ กทท.

กลยุทธ์ที่ 4 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

- 12. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท.
- 13. กิจกรรมบริการตรวจสอบติดตามสถานะตู้สินค้าภายในเขตท่าเรือกรุงเทพ
- 14. กิจกรรมการเข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซอง/ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง (ฝ่ายตรวจสอบ)
- 15. กิจกรรมสหภาพแรงงานฯ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจรับและการตรวจการจ้าง โครงการที่มีวงเงิน 1 ล้านบาทขึ้นไป
- 16. โครงการปรับปรุงคู่มือประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการค้าการลงทุนเพื่อขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2
การปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- 17. กิจกรรมจัดการซื้อร้องเรียนการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- 18. กิจกรรมสอบทานกระบวนการรับและดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ กทท.

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

- 19. โครงการสนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก