

ที่ กทท. ๑๒๐๕/๒๕๖๖



การทำเรือแห่งประเทศไทย

๔๔๔ ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย

เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

๒๕

เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

อ้างถึง บันทึกร ที่ ว ๓๐๗๔ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ในหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ด่วน ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๑๕๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ชุด

ตามบันทึกในหนังสือที่อ้างถึง ให้การทำเรือแห่งประเทศไทยจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

การทำเรือฯ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ของการทำเรือฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : anticorruption.mot@gmail.com เป็นการล่วงหน้าแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒๕

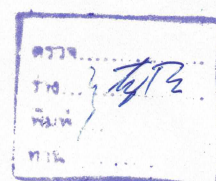
(นายเกรียงไกร ไชยศิริวงศ์สุข)

ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย

กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล

โทรศัพท์ ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๒



แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
หน่วยงานการท่าเรือแห่งประเทศไทย.... (กรม/รัฐวิสาหกิจ) สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. กิจกรรมอบรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เชิงปริมาณ - ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม เชิงคุณภาพ - ระดับความ เข้าใจในเรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เชิงปริมาณ - ๕๐ คน เชิงคุณภาพ - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๓	ยังไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	✓		✓	
	๒. กิจกรรมทบทวนคู่มือ จริยธรรม	เชิงปริมาณ - ร้อยละ ความสำเร็จของ การทบทวนคู่มือ เชิงคุณภาพ - มีแนวทางใน การประพฤติ ปฏิบัติตนด้าน จริยธรรมของ บุคลากรทุกระดับ	เชิงปริมาณ ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ - มีแนวปฏิบัติ ด้านจริยธรรม	เป็นไปตามเป้าหมาย - อยู่ระหว่างตรวจสอบ พรบ. ข้อบังคับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาทบทวน คู่มือจริยธรรม	ไตรมาสที่ ๔	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		
	๓. กิจกรรมจัดทำประมวล จริยธรรม	เชิงปริมาณ - ร้อยละ ความสำเร็จของ การจัดทำ ประมวล จริยธรรม	เชิงปริมาณ ๑๐๐ %	เป็นไปตามเป้าหมาย - อยู่ระหว่างการจัดทำร่างข้อบังคับ จริยธรรม	ไตรมาสที่ ๔	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		<u>เชิงคุณภาพ</u> - มีแนวทางใน การประพฤติ ปฏิบัติตนด้าน จริยธรรมของ บุคลากรทุกระดับ	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ประมวล จริยธรรมของ กทท.							
	๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักศาสนา	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน กิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความพึง พอใจ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๕ โครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความพึง พอใจ	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> <u>ศาสนาพุทธ</u> ๑. โครงการส่งเสริมศาสนาจัดกิจกรรม ตักบาตรทุกวันพระใหญ่ โดยนิมนต์ พระภิกษุสงฆ์จากวัดคลองเตยนอกมารับบาตร จำนวน ๓ รูป ณ บริเวณชั้นล่าง อาคารที่ ทำการ กทท. มีผู้บริหารและพนักงาน กทท. เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จัดอบรม เรื่อง “คุณธรรมนำองค์กร” เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุม ชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. โดยเรียนเชิญ ดร. ธีรยุทธ วระพินิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน กทท. <u>ศาสนาคริสต์</u> - ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติศาสนกิจ โดยมีกิจกรรมการสวด ภาวนาประจำเดือน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คน <u>ศาสนาอิสลาม</u> ๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมและมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติศาสนกิจประจำเดือน ณ มัสยิดฮิตายัตลืออิสลาม(ท่าเรือคลองเตย) โดยมีทั้งพนักงาน กทท. ชาวชุมชนรอบ ท่าเรือ และผู้ใช้บริการ เข้าร่วมปฏิบัติ ศาสนกิจ สัปดาห์ละ ๑๐๐ - ๑๕๐ คน	ทุกไตรมาส	๑๐๘,๐๐๐				

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				๒. จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับ องค์กรมุสลิม ภายนอกหน่วยงาน มอบเงิน สนับสนุนแก่มัสยิดนูรุลอับดุลอะห์ เพื่อเป็น ค่าทำนุบำรุงศาสนสถาน						
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	๕ กิจกรรมการฝึกอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากร กทท.	เชิงปริมาณ - ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม เชิงคุณภาพ - ระดับความ เข้าใจในเรื่องการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม	เชิงปริมาณ - ๕๐ คน เชิงคุณภาพ - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๒ เป็นไปตามเป้าหมาย - กองกำกับดูแลองค์กร ได้เรียนเชิญ วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มาอบรม “หลักเกณฑ์การไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy” เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. โดยผู้อำนวยการ กทท. เป็นประธานพิธี เปิดการบรรยายฯ มีผู้เข้าอบรม ประมาณ ๑๑๐ คน ประกอบด้วย ช่วงเช้าสำหรับ ผู้บริหารระดับ ๑๓-๑๗ และหน่วยงาน ภายนอก (เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม และ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) ช่วงบ่าย สำหรับพนักงานระดับ ๑๒ - ด้านเชิงคุณภาพได้จัดกิจกรรมเล่น เกมตอบคำถาม online เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ No Gift Policy และได้มอบ ของรางวัลจากการตอบคำถามให้ผู้มี คะแนนดีที่สุดจำนวน ๑๐ รางวัล	วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๓,๔๔๖	✓		✓	
	๖. กิจกรรมฝึกอบรมพนักงาน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	เชิงปริมาณ - ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม เชิงคุณภาพ - ระดับความ เข้าใจในเรื่อง หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	เชิงปริมาณ - ๓๐ คน เชิงคุณภาพ - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย - ได้ประสานกองพัฒนาบุคคล และจัดทำ บันทึกขอบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ กทท. สำหรับอบรมให้พนักงาน กทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว - จะดำเนินการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในการประชุมพิเศษพนักงาน กทท. ได้ ประมาณเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีค่าใช้จ่าย งบประมาณ	✓		✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
	๗. กิจกรรมจัดทำประกาศ เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละ ความสำเร็จของ เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - มีเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วย คุณธรรม ๔ ประการ	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> - เจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กรได้จัดทำบันทึก เวียนให้พนักงาน กทท. ร่วมกันกำหนด เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม อยู่ระหว่างรวบรวมผลการกำหนด เจตนารมณ์ของพนักงาน	ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือจริยธรรม ผ่านสื่อ Social Media	<u>เชิงปริมาณ</u> - มีการเผยแพร่ คู่มือจริยธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวนการ รับทราบคู่มือ จริยธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - มีการเผยแพร่ คู่มือจริยธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวน พนักงาน รับทราบคู่มือ จริยธรรม	<u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๑</u> <u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - คณะกรรมการกำกับดูแลฯ ในคราว ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการ ทบทวนคู่มือจริยธรรม ปี ๒๕๖๖ - ได้จัดทำบันทึกเวียนให้หน่วยงานต่างๆ รับทราบคู่มือจริยธรรม เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		
	๙.กิจกรรมเผยแพร่ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - มีการเผยแพร่ พรบ. มาตรฐาน ทางจริยธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวนการ รับทราบ พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการเผยแพร่ มาตรฐานทาง จริยธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวน พนักงาน รับทราบ พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรม	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กร อยู่ระหว่างการ รวบรวมข้อมูล ภาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้าน พรบ. มาตรฐานจริยธรรม	ไตรมาสที่ ๔	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
	๑๐.กิจกรรมฝึกอบรม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร	<u>เชิงปริมาณ</u> - ผู้เข้ารับการ อบรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความรู้ ความเข้าใจ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้า อบรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๘๐ %	<u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๒ เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองข้อมูลข่าวสารจัดอบรม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รุ่นที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๖๐ คน	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรมและมี จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	๑๑.กิจกรรมคัดเลือกพนักงาน เข้ารับรางวัลคน ต้นแบบคมนาคม	<u>เชิงปริมาณ</u> - พนักงานที่ ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัล วิเชียรเมธีฉาย <u>เชิงคุณภาพ</u> - พนักงานที่ ชนะเลิศได้รับ การคัดเลือก เข้ารับรางวัล วิเชียรเมธีฉาย ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคล ต้นแบบ ด้านความ โปร่งใส กระทรวง คมนาคม	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๓ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑ คน	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - คณะกรรมการบริหารกองทุนวิเชียรเมธีฉาย ได้ให้หน่วยงานต่างๆ พิจารณาเสนอชื่อ พนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตรงตามวัตถุประสงค์ของรางวัลวิเชียรเมธีฉาย ขณะนี้ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่ได้รับ รางวัลเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีกำหนด มอบรางวัลฯ ในวันจัดพิธีวันคล้ายวัน สถาปนา กทท. ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓			
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคมให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑๒.โครงการประเมินองค์กร คุณธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละ ความสำเร็จของ แผนการ ดำเนินงาน <u>เชิงคุณภาพ</u> - กทท. ผ่านการ ประเมินองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
	๑๓.กิจกรรมผู้บริหารระดับสูง สื่อสารเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - มีประกาศ เจตนารมณ์ <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวน พนักงาน รับทราบ เจตนารมณ์	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑ ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวน พนักงาน รับทราบ เจตนารมณ์	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กรได้จัดทำบันทึก เวียนให้พนักงาน กทท. ร่วมกันกำหนด เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม	ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓		
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของหน่วยงานในสังกัดและ หน่วยงานภายนอกของ กระทรวงคมนาคม	๑๔.กิจกรรมวันธรรมภิบาล	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๒๕๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	<u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๑</u> <u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กทท. จัดกิจกรรม “วันธรรมภิบาล PAT CG DAY” ณ โรงเรียนบ้านแซววิทยาคม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย กิจกรรมประกอบด้วย การให้อวาทแก่นักเรียน โดยศาสตรเมธี ดร.เฉลิมชัย โฆษิตพิพัฒน์ การประกวด ภาพวาด โดยมีผู้แทนวิชาชีพเป็นกรรมการ ตัดสิน การประกวดจัดบูธนิทรรศการ และ การบรรยายเรื่อง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จากวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ ของ กทท. โดยมีกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานการทำเรือฯ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน คณะอาจารย์และนักเรียนจาก โรงเรียนในพื้นที่ อ.เชียงแสน จ.เชียงราย เข้า ร่วมงานประมาณ ๕๐๐ คน ระดับความพึง พอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๔๐	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๒๓,๐๐๐ บาท	✓		✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริต	๑๕.โครงการปรับปรุงคู่มือ ประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนคู่มือที่ ได้รับการปรับปรุง เพิ่มเติม	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑ คู่มือ	<u>ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - อยู่ระหว่างการจัดทำบันทึกเวียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวน ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนให้แล้ว	ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		เชิงคุณภาพ - ข้อร้องเรียน ด้านการให้บริการ (สำหรับคู่มือ ประชาชนที่ เผยแพร่)	เชิงคุณภาพ - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	เสร็จในไตรมาสที่ ๓ - เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖ มีการ ตรวจสอบข้อร้องเรียนด้านการให้บริการ สำหรับคู่มือประชาชนที่เผยแพร่แล้ว ไม่มี ข้อร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว						
	๑๖.กิจกรรมรายงานการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	เชิงปริมาณ - จำนวน บุคลากร ของ กทท.ลงนามใน แบบรายงานฯ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ บุคลากรของ กทท. ไม่มีการ ขัดกันทาง ผลประโยชน์ฯ	เชิงปริมาณ - ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑๐๐ %	เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๔	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑๗.โครงการเผยแพร่บทความ ด้านธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม	เชิงปริมาณ - จำนวน บทความที่ เผยแพร่ <u>เชิงคุณภาพ</u> - จำนวนข้อ ร้องเรียน การทุจริตของ พนักงานซึ่ง ถูกลงโทษ ทางวินัยหรือ อาญา	เชิงปริมาณ - ๑๒ บทความ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๒ ข้อร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมาย กองกำกับดูแลองค์กร ได้นำส่งบทความให้ กองประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อให้พนักงาน กทท. รับทราบ ดังนี้ ๑) ออมเงินช่วยเหลือเหยื่อน้ำท่วม ๒) กักโคเวตา “กากั่วเหลืออง” ๓) ยั่งยืน โปร่งใส เมื่อ CSR ยุคใหม่ควร ไปไกลกว่าการปลูกป่า เก็บขยะและ บริจาคของ ๔) CSR ช่วยพัฒนาผลการดำเนินธุรกิจ ในองค์กรของคุณได้อย่างไร? ๕) มาตรฐาน GRI กับความเข้าใจผิด เรื่องความยั่งยืน ๖) ผลของการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ และธุรกิจเอกชน	ทุกไตรมาส	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓		✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไก กระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	๑๘.โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละ ความสำเร็จ ของแผนการ ดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑๐๐ %	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้สำหรับการ ตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. จัดทำบันทึกถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ทำการเผยแพร่ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ กทท.	ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓	✓	
		<u>เชิงคุณภาพ</u> - ค่าคะแนน เฉลี่ย การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กทท.	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕							
	๑๙.กิจกรรมการเข้าร่วม สังเกตการณ์รับและเปิดของ/ ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละของ การเข้าร่วม ของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบที่ เข้าร่วม สังเกตการณ์ รับและเปิด ของการจัดซื้อ จัดจ้างที่มี วงเงินตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป และ ๑ ล้าน	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑๐๐ %	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - ฝต. เข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิด ของงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ ล้านบาท ตามที่ได้รับหนังสือเชิญให้เข้าร่วม สังเกตการณ์ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ วัน ทำการ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น จำนวน ๒๔ งาน แบ่งเป็น <u>การจัดซื้อจัดจ้าง ๒๒ งาน</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๘ งาน - วิธีคัดเลือก ๗ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๗ งาน	ทุกไตรมาส	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		บาทขึ้นไปที่มี นัยสำคัญ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ หน่วยงานมี การดำเนินงาน เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ กำหนด	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑๐๐ %	<u>การจ้างที่ปรึกษา ๒ งาน</u> - วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๐ งาน - วิธี e-bidding ๐ งาน - วิธีคัดเลือก ๑ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๑ งาน <u>สรุปผลการสังเกตการณ์และติดตามงาน</u> - หน่วยงานพัสดุของ กทท. ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจ้างที่ปรึกษาได้ปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนดของสำนักงานบริหาร หนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง						
	๒๐.กิจกรรมสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วม สังเกตการณ์ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจ การรับและการตรวจการจ้าง โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละของการ เข้าร่วมของผู้แทน สหภาพฯเข้าร่วม สังเกตการณ์ โครงการที่มีวงเงิน เกิน ๑ ล้านบาท <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ หน่วยงานมี การดำเนินงาน เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ กำหนด	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑๐๐ %	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้า ร่วมสังเกตการณ์โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป ทั้งหมด ๒๐๐ งาน มีดังนี้ เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๑๐๗ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ทลธ. ๒๙ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ กองบริการปากน้ำ ๙ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือระนอง ๐ งาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน ๐ งาน มีเอกสารแนบ ๙๘ งาน ไม่มีเอกสารประกอบ ๓๙ งาน ติดภารกิจ ๑๑ งาน จากการเข้าร่วมสังเกตการณ์พบว่า ยังไม่ พบปัญหาอุปสรรคใดๆ โดยมีการดำเนินการ	ทุกไตรมาส	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				เนินไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐						
	๒๑.กิจกรรมการสอบทาน การดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของ กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละของการ สอบทานทุก แผนงานที่กำหนด ไว้ในแผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตของ กทท. <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ การสอบทาน การดำเนินงาน ให้เป็นไปตาม มาตรการที่ กำหนดไว้ใน แผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตของ กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑๐๐ %	- เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	
	๒๒.กิจกรรมการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การทำเรื่องแห่งประเทศไทย (ศปท.กทท.)	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละของ ความสำเร็จการ จัดการข้อร้องเรียน การทุจริตของ ศปท.กทท. เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่ กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ ความสำเร็จการ รายงานการจัดการ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑๐๐ %	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖ มีข้อร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง และ ศปท.กทท. ดำเนินการ รายงานการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตให้ หน่วยงานต่างๆตามระยะเวลาที่กำหนด	ทุกไตรมาส	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		ข้อร้องเรียน การทุจริตของ ศปท.กทท. ไปยังหน่วยงาน ภายนอกตาม เวลาที่กำหนด								
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เท่าทันกลไกการทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้าง ภูมิคุ้มกันการทุจริต)	๒๓.กิจกรรมการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพตติมิชอบ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละของ หน่วยงานระดับ กองที่เข้าร่วม โครงการสัมมนา ต่อหน่วยงาน ทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ ข้อมูลประเมิน ความเสี่ยงต่อ การทุจริต ประพตติมิชอบ ของหน่วยงาน ระดับกอง ครบถ้วน	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑๐๐ % <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑๐๐ %	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - สำนักบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จัดอบรมให้ความรู้ในการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต ให้คณะทำงานประจำฝ่าย/ สำนัก เมื่อวันที่ ๒๐ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ รุ่น - รวบรวมและจัดทำข้อมูลการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบ เรียบร้อยแล้ว และนำขึ้นระบบเผยแพร่ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - จัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยง ทุจริตของ กทท. โดยผู้อำนวยการ กทท. ลงนามเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และ เสนอศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ รอบที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว	ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	
	๒๔.กิจกรรมการบรรยายสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้า รับการฟัง บรรยาย <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความ เข้าใจในเรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๕๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	<u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๒</u> <u>เป็นไปตามเป้าหมาย</u> - กองกำกับดูแลองค์กร ได้เรียนเชิญ วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาบรรยายพิเศษ เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กทท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖” เมื่อวันศุกร์ที่ ๓	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๖,๔๗๐ บาท	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. โดยผู้อำนวยการ กทท.เป็นประธานพิธีเปิดการบรรยาย มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมฟัง ประมาณ ๖๐ คน และมีระดับความเข้าใจ ในเรื่องการประเมิน ITA มากที่สุด ร้อยละ ๘๘						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	๒๕.กิจกรรมผู้บริหารระดับสูง สื่อสารเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> - มีการประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ว่าจะปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล <u>เชิงคุณภาพ</u> - ทุกหน่วยงาน ระดับกองรับทราบ ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานในสังกัด รับทราบ	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑ ประกาศ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ๖๐ หน่วยงาน ระดับกอง	<u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่ ๑ เป็นไปตามเป้าหมาย</u> ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) โดยผู้อำนวยการ กทท. ได้ลงนามแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. ผู้อำนวยการ กทท. พร้อมผู้บริหาร ระดับสูง กทท. พบพนักงาน กทท.ทุกระดับ โดยมีผู้แทนจากฝ่าย/สำนักต่างๆ ประมาณ ๕๐๐ คน ได้ดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ในการประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) การจัดกิจกรรม “Get together” ครั้งที่ ๒ ณ อาคาร PAT ARENA ๓. ได้มีการเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ลง Website กทท.เรียบร้อยแล้ว โดยมีหน่วยงานระดับกองจำนวน ๖๐ หน่วยงาน รับทราบและประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานในสังกัด	ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๒	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓		✓	
	๒๖.กิจกรรมสอบทาน กระบวนการรับและดำเนินการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ศปท.กทท.	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละการ สอบทานการรับ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	<u>เชิงปริมาณ</u> - ๑๐๐ %	- เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๓	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		ของ ศปท.กทท. <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ การดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของ ศปท.กทท. เป็นไปตาม ขั้นตอนที่กำหนด	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ๑๐๐ %							
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ เครือข่าย	๑. โครงการ/กิจกรรม									
	๒. โครงการ/กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการ ประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต	๒๗. กิจกรรมบริการตรวจ ติดตามสถานะของตู้สินค้า ภายในเขตท่าเรือกรุงเทพ BKP I -Service	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนครั้งที่ เข้าใช้ระบบต่อ ไตรมาส <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความพึง พอใจของผู้ใช้ Application	<u>เชิงปริมาณ</u> ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> - ไม่น้อยกว่า ระดับ ๓	เป็นไปตามเป้าหมาย - มีผู้เข้ามาใช้ระบบงาน จำนวน ๘๒,๐๔๑ ราย - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ Application ระดับ ๓.๓๒	ทุกไตรมาส	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	๒๘. โครงการสนับสนุน/ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน การต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมให้เข้าร่วมการ ประชุม/สัมมนากับหน่วยงาน ภายนอก	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน กิจกรรม/ โครงการที่ บุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เข้าร่วม	<u>เชิงปริมาณ</u> ๕ กิจกรรม	เป็นไปตามเป้าหมาย - กองกำกับดูแลองค์กร ได้เข้าร่วมการ ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Kickoff ITA ๒๐๒๓) ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ได้แก่ Facebook : ITAS NACC	ทุกไตรมาส	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		เชิงคุณภาพ - ร้อยละของ จำนวนรายงาน ผลการศึกษา , ฝึกอบรม , ดูงาน ,ประชุม หรือ สัมมนา	เชิงคุณภาพ - ๑๐๐ %	และ Youtube : ITAS NACC จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ กิจกรรม การอบรมสร้างวิทยากรตัวคูณในการ ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๓. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน และพัฒนาองค์การคุณธรรมของกระทรวง คมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีซ์พาเลซ มหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ๔. วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียนการทุจริต ของกระทรวงคมนาคม ณ ห้องประชุม คมนาคม อาคารคมนาคม ๒ จัดโดย กระทรวงคมนาคม ๕. วันที่ ๒๖ – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง คมนาคม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ณ โรงแรมปรีซ์พาเลซ มหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ จัดโดย กระทรวงคมนาคม ๖. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เข้า ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและนำไปปฏิบัติ						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				อย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องพัชรวดี ๑-๒ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๗. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคมนาคม (ห้องประชุม ๒ เดิม) จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ๘. วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สัมมนาเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ณ ห้องไดมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๙. วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านการถ่ายทอดสดออนไลน์ (Youtube Live Streeming) จำขึ้นใจ จัดโดย สำนักงาน ก.พ. ๑๐. วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นเพื่อผลักดันการพัฒนามาตรการและข้อเสนอแนะที่ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน และการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ณ โรงแรมทีเค พาเลซ & คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				๑๑. วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ธรรมนำสุข) ครั้งที่ ๑ ณ หอประชุมราช รตสโมสร์ ชั้น ๓ อาคารราชรตสโมสร์ กระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ๑๒. วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าน ทาง Youtube Live จัดโดย สำนักพัฒนา และส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. ๑๓. วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมกับคณะทำงานติดตามผลการ ดำเนินการและประสานงานความคืบหน้า เกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อ พัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน ณ ห้องประชุม ๔๐๖-๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา จัดโดย คณะกรรมการธิการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ๑๔. วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ งาน ESG day : Networking for Sustainable Growth” ณ อาคาร ไพรชณีย์กลาง ถนนเจริญกรุง เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร จัดโดย บริษัท ไพรชณีย์ ไทย จำกัด ๑๕. วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “MOT Zero Tolerance” ภายใต้โครงการ ขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรม						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				จริยธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบการ ประชุม Zoom จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม						

ปัญหา/อุปสรรค

-การดำเนินการจัดกิจกรรมวันธรรมมาภิบาล PAT CG DAY ๒๐๒๒ พบการอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้.....
-๑. ข้อจำกัดด้านเวลาในการดำเนินโครงการ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่จัดให้นักเรียนที่มีช่วงเวลา การเปิด - ปิดภาคเรียน และเนื่องด้วยสถานการณ์.....
การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙.....
-๒. การขออนุญาตจากผู้ปกครองในการส่งบุตรหลานให้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องจากยังมีความกังวลกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙.....

แนวทางแก้ไข

-การดำเนินการแก้ไขอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม PAT CG DAY ๒๐๒๒.....
-- จัดการประชุมออนไลน์กับทางโรงเรียนเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมไม่ให้กระทบกับเวลาการเรียนของนักเรียนและร่วมกันกำหนดมาตรการการดูแล.....
นักเรียนจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙.....

ข้อเสนอแนะ

-ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินโครงการ PAT CG DAY ๒๐๒๒ ได้รับรางวัลองค์กรเกียรติจากวุฒิสภามีดังนี้.....
-๑. การสนับสนุนในเชิงนโยบายจากผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย (Support by Leadership).....
-- PAT CG DAY ๒๐๒๒ ได้ผลคะแนนประเมินสูง มีผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม เนื่องจากเป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร ทำให้ผู้รับผิดชอบ.....
โครงการสามารถประสานงานกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกได้ เมื่อประสบปัญหาในการดำเนินงานที่เป็นปัญหาซับซ้อนเกินกว่าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ.....
อีกทั้งผู้บริหารได้ให้ข้อเสนอแนะของการดำเนินโครงการตั้งแต่เริ่มต้นโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการซึ่งสามารถนำผลการดำเนินงานมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์ต่อ.....
องค์กรและผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกโดยเฉพาะนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้.....

๒. การออกแบบรูปแบบการดำเนินโครงการให้สอดคล้องกับบริบทเชิงพื้นที่ (Context-Project Matching)

- กิจกรรม PAT CG DAY ๒๐๒๒ ผู้ดำเนินโครงการได้ทำการศึกษารูปแบบการดำเนินกิจกรรมตามบริบททางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงลักษณะเฉพาะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่พบว่า จังหวัดเชียงราย เป็นจังหวัดที่ความโดดเด่นด้านศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยวชนในพื้นที่ มีความสนใจในศิลปะ มีฝีมือในการวาดรูป และมีชาวศิลปะจังหวัดเชียงราย (Art Bridge Chiang Rai) เป็นที่รวมเหล่าศิลปินเชียงราย และได้ก่อตั้ง โดย ศาตรเมธี ดร.เฉลิมชัย โฆษิตพิพัฒน์ ศิลปินแห่งชาติสาขาทัศนศิลป์ ซึ่งในการดำเนินการจัดกิจกรรม PAT CG DAY ๒๐๒๒ ได้รับความอนุเคราะห์จากชาวศิลปะ จังหวัดเชียงรายมาโดยตลอดในหลายปีที่ผ่านมา

๓. การสร้างแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการดำเนินโครงการ (Project Advocacy)

- การดำเนินกิจกรรม PAT CG DAY ๒๐๒๒ มีกิจกรรมการประกวดวาดภาพในหัวข้อ “วาดศิลป์ สร้างสรรค์ ป้องกันการทุจริต” ซึ่งได้รับการสนับสนุนจาก อ.สุวิทย์ ใจป้อม นายกสมาคมชาวศิลปะ จังหวัดเชียงราย ได้จัดอบรมเทคนิคการวาดภาพให้กับเยวชนในพื้นที่ และได้รับการสนับสนุนจากโรงเรียนบ้านแซววิทยาคม เอื้อเฟื้อสถานที่ในการฝึกอบรมและจัดกิจกรรม

ผู้รายงาน นายธนายุทธ บรรเทาวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ กองกำกับดูแลองค์กร หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย
เบอร์ติดต่อ ๐๒-๒๖๙-๕๒๕๓ E-mail : ggdpat@gmail.com วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖