

ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ นับแต่วันใช้ระเบียบนี้ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๓๖

๓.๒ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย ตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ประกอบด้วย ประธานกรรมการจำนวน ๑ คน กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และเลขานุการจำนวน ๑ คน โดยให้มีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองพนักงานที่มีความประพฤติดี มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นด้วยความรอบคอบ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามวัตถุประสงค์

ข้อ ๕ การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ให้แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานระดับ ๑ ถึง ๕

กลุ่มที่ ๒ พนักงานระดับ ๖ ถึง ๘

กลุ่มที่ ๓ พนักงานระดับ ๑๐ รวมถึงพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกที่สูงกว่าระดับ ๑๐

ข้อ ๖ พนักงานที่จะได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ต้องปฏิบัติงานในการทำเรือแห่งประเทศไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันเข้าทดลองปฏิบัติงาน จนถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสถาปนาการทำเรือแห่งประเทศไทยของปีงบประมาณที่ได้รับคัดเลือก และไม่เป็นผู้อยู่กลางโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในรอบปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานระดับฝ่าย หรือ สำนักที่ไม่สังกัดฝ่าย ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพนักงานในสังกัด โดยแบ่งกลุ่มตามข้อ ๕ กลุ่มละ ๑ คน เสนอรายชื่อพร้อมข้อมูลสำหรับการพิจารณาคัดเลือกตามแบบที่แนบท้ายระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ตามข้อ ๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกในขั้นสุดท้าย เป็นพนักงานดีเด่นประจำปีกลุ่มละ ๑ คน

ข้อ ๘ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นประจำปี จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๘.๑ ได้รับมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่นประจำปี ในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา
การทำเรือแห่งประเทศไทย ของปีที่ได้รับคัดเลือก

๘.๒ ได้รับการบันทึกเกียรติประวัติลงในประวัติพนักงาน

ข้อ ๙ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน
ที่กำกับดูแลด้านบุคคล เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติ
รวมทั้งเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

เรือเอก



(อิทธิชัย สุพรรณกุล)

รองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน

รักษาการแทน

ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย

ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ให้มีความถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔ ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบการทำเรือแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การคัดเลือกพนักงานดีเด่น ให้แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานระดับ ๑ ถึง ๕

กลุ่มที่ ๒ พนักงานระดับ ๖ ถึง ๙

กลุ่มที่ ๓ พนักงานระดับ ๑๐

กลุ่มที่ ๔ พนักงานระดับ ๑๑ ถึง ๑๒”

ข้อ ๔ ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน ที่กำกับดูแลด้านบุคคล เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หรือหลักปฏิบัติ รวมทั้งเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรือเอก



(สุทธินันท์ หัตถวงษ์)

ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย