

คำนำ

ด้วยวิสัยทัศน์ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก ด้วยการให้บริการด้านโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี ๒๕๗๓ พร้อมภารกิจการพัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานท่าเรือให้มีมาตรฐานระดับโลก (World Class Port) / พัฒนาสู่การเป็นศูนย์กลางการเปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่ง (Intermodal Transport) / พัฒนาการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ในเชิงธุรกิจเพื่อให้อาจสร้างมูลค่าเพิ่ม ได้รับผลตอบแทนในอัตราที่เหมาะสม / พัฒนางองค์กรให้มีสมรรถนะสูง และสร้างความนิยมและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และชุมชนโดยรอบการท่าเรือฯ ซึ่งมีท่าเรือหลักภายใต้การบริหารจัดการและควบคุมดูแล จำนวน ๕ แห่ง คือ ท่าเรือกรุงเทพ ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือระนอง ท่าเรือพาณิชย์เชียงแสน และท่าเรือเชียงของ ซึ่งมีความสามารถพิเศษขององค์กรในการบริหารจัดการท่าเทียบเรือสินค้าและตู้สินค้า มีความชำนาญในการใช้เครื่องมือทุ่นแรงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการท่าเรือและความสามารถในการสำรวจ ชูตลอก และบำรุงรักษาร่องน้ำทางเดินเรือ

การดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ดังกล่าว การท่าเรือฯ จำเป็นต้องเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มเติมจากที่มีอยู่เพื่อให้อาจบริหารจัดการท่าเรือมาตรฐานระดับโลก (World Class Port) ด้วยการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ การบริการ จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงระหว่างทางขนส่งทางน้ำกับระบบการขนส่งรูปแบบอื่น ๆ อย่างไร้รอยต่อ (Seamless Transport) การบริหารงานขององค์กรในเชิงธุรกิจและความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย รวมถึงการเปลี่ยนแปลง Technology Disruption เพื่อรองรับระบบงานที่ทันสมัย เทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้า จึงต้องพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมีทักษะที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล ซึ่งจะส่งผลต่อการบริหารธุรกิจเดิมและระบบนิเวศธุรกิจยุคใหม่ (Business Ecosystem) สามารถขยายธุรกิจการลงทุน การหาพันธมิตรร่วมทุน รวมถึงการบริหารและพัฒนาสินทรัพย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

กองพัฒนาบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีภารกิจหลักในการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางการพัฒนาของแต่ละกลุ่มบุคลากรที่แตกต่างกันอย่างเหมาะสม ให้มีทั้งความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน (New-Skill/ Up-skill/ Re-skill) รวมถึงการปรับรูปแบบของการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้น Action learning อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรและผู้นำที่มีศักยภาพ และมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้หลักสูตรที่รองรับการดำเนินงานด้านระบบสมรรถนะ (Competency Based) ของพนักงานทุกระดับให้เกิดการพัฒนาอย่างเหมาะสมร่วมกับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการจัดส่งพนักงานไปศึกษาฝึกอบรม สัมมนา ประชุม และดูงานภายนอก กทท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยดำเนินการฝึกอบรม/สัมมนาให้กับหน่วยงานและบุคคลภายนอกซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับองค์กรให้มุ่งสู่ระดับมาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลกต่อไป

กองพัฒนาบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
การท่าเรือแห่งประเทศไทย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
โครงการฝึกอบรม/สัมมนา กองพัฒนาบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
การทำเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๑. การฝึกอบรมภายใน กทท. (In-House Training)	
๑.๑ การฝึกอบรมตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	๓
- ปฐมนิเทศ (PAT Orientation)	๖
- โครงการเพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างทักษะเพื่อพัฒนาสุขภาพ ภายใจ (ปัจฉิมนิเทศ)	๗
- การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	๙
- โครงการดำเนินงานเกี่ยวกับระบบสมรรถนะ (Competency Based)	๑๐
• โครงการประเมินสมรรถนะหลัก (Core competency)	
• โครงการประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)	
• โครงการประเมินสมรรถนะตามลักษณะงาน (Functional Competency)	
๑.๒ การฝึกอบรมตามแผนพัฒนาผู้มีความรู้ความสามารถสูง (Talent Development Plan)	๑๑
- โครงการพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	๑๒
- ธุรกิจการบริหารท่าเรืออัจฉริยะ (Smart Port Business)	
- ธุรกิจโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน (Logistics and Supply Chain Business)	
- ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ (Real Estate Management)	
๑.๓ การฝึกอบรมตามแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน (Career Development Plan)	๑๓
๑.๓.๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อเลื่อนตำแหน่ง	๑๔
- พัฒนาการปฏิบัติงาน (Operations Development Program : ODP)	๑๕
- การบริหารเบื้องต้น (Preliminary Management Program : PMP)	๑๖
- ก้าวสู่ผู้บริหาร (Supervisor Management Program : SMP)	๑๗
- ผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management Program : MMP)	๑๘
- การฝึกพนักงานขับเคลื่อนเครื่องมือทุ่นแรง	๑๙
- การฝึกขับใช้เครื่องมือทุ่นแรงด้วยเครื่องจำลองการฝึก (Simulator)	๒๐
- การฝึกปฏิบัติงานบนจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าและรถคานเคลื่อนที่ยกตู้สินค้า	๒๑
- การฝึกขับรถยกตู้สินค้า	๒๒
๑.๓.๒ หลักสูตรตามลักษณะงาน	๒๓
- การฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	๒๔
(Individual Development Plan : IDP)	
- ความรู้พื้นฐานด้านการขุดลอกร่องน้ำ	๒๕
- Train the Trainer	๒๖
- เทคนิคการเขียนหนังสือและการจดรายงานประชุม	๒๗
- ลับ...ต้องรู้ (กระบวนการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล)	๒๘

- เทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ	๒๙
- เทคนิคการสอนงาน	๓๐
- การประเมินผล ติดตามผล และการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการฝึกอบรม (Training Evaluation Follow-up and ROI)	๓๑
- การพัฒนาทักษะ HR for the Future	๓๒
๑.๔ การฝึกอบรมตามแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Development Plan)	๓๓
- การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ (Leadership Management Program : LMP)	๓๕
- การพัฒนาทักษะด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ระดับสูง (Executive Strategic Management Program : ESMP)	๓๖
- การบริหารการเงินเชิงกลยุทธ์	๓๗
- การตลาดในยุคดิจิทัล	๓๘
- การบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)	๓๙
๑.๕ การฝึกอบรม/สัมมนา หลักสูตรที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร รองรับกฎหมาย และมาตรฐานต่าง ๆ	๔๐
- การบริหารจัดการการขนส่งทางเรือและธุรกิจท่าเรือ (Maritime & Port Business Management)	๔๒
- Port Management & Operations (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	๔๔
- Branding building and Rebranding Strategies	๔๕
- Marketing Excellence for Logistics Industry	๔๖
- โครงการศึกษาดูงานตามรอยเบื้องพระยุคลบาท	๔๗
- การจัดการสินค้าอันตราย	๔๘
- การจัดการอุบัติเหตุจากสินค้าอันตราย	๔๙
- การดับเพลิงขั้นต้น	๕๐
- การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	๕๑
๑.๖ การฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล (PORT ๔.๐)	๕๒
๑.๖.๑ ทักษะการใช้สื่อดิจิทัล (Use)	
- การใช้งาน IPAD ด้านงานเอกสารที่รองรับระบบ e-Meeting ของ กทท.	๕๕
- ระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)	๕๖
๑.๖.๒ ทักษะความเข้าใจสื่อดิจิทัล (Understand)	
- การพัฒนาทักษะในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕๗
- ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	๕๘
๑.๖.๓ ทักษะการสร้างสื่อดิจิทัล (Create)	
- การใช้เทคโนโลยีเพื่อการนำเสนอสำหรับผู้บริหาร	๕๙
๑.๖.๔ ทักษะการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล (Access)	
- IT Security Awareness Program	๖๐
- ระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๖๑

เรื่อง

หน้า

๑.๗ การจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ (Knowledge Management : KM)	๖๒
- การพัฒนานักจัดการความรู้เพื่อพัฒนากระบวนการ และนวัตกรรม	๖๕
- การกำหนดเป้าหมายเพื่อปรับปรุงกระบวนการและสร้างแนวคิดเชิงนวัตกรรม	๖๗
- ทบทวนการดำเนินงานปรับปรุงกระบวนการและแนวคิดเชิงนวัตกรรมต้นแบบ	๖๘
- การนำเสนอผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการและแนวคิดเชิงนวัตกรรมต้นแบบ	๖๙
- การทบทวนแผนแม่บทระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี และการติดตามและประเมินผลการจัดการความรู้ประจำปีรายไตรมาส	๗๐
- การประกวดหน่วยงานที่มีการจัดการองค์ความรู้ยอดเยี่ยม (KM Award) และเชิดชูเกียรติผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับการทำเรื่องแห่งประเทศไทย	๗๑
๑.๘ โครงการพัฒนาพนักงานด้วยแนวทางการพัฒนานอกชั้นเรียน (Non-Classroom Training)	๗๒
- การสอนงาน (Coaching)	๗๔
- การฝึกอบรมในงาน (On The Job Training : OJT)	๗๕
- การมอบหมายงาน (New Project Assignment)	๗๖
- การพัฒนาตนเอง (Self-learning)	๗๗
๑.๙ โครงการพัฒนาตามแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๗๘
- การเสริมสร้างพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	
- การเสริมสร้างทักษะของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ อย่างเชี่ยวชาญมีจริยธรรม รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	
๑.๑๐ โครงการเฉพาะกิจ	๘๐
- การจัดฝึกอบรมตามความจำเป็น/ความต้องการของหน่วยงานภายใน กทท. (โครงการพัฒนาทักษะเพื่อรองรับธุรกิจใหม่)	
- การศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ กทท.	
- การจัดฝึกอบรมและการให้ความร่วมมือระหว่างประเทศในกลุ่มสมาชิกอาเซียน	
๒. การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาภายนอกองค์กร	๘๒
● หลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาภายในประเทศ	๘๕
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)	๘๖
- Leadership Succession Program (LSP)	๘๗
- นักยุทธศาสตร์	๘๘
- นักบริหารระดับสูงกระทรวงคมนาคม (นบส.คค.)	๘๙
- นักบริหารระดับกลางกระทรวงคมนาคม (นบก.คค.)	๙๐
- นักบริหารระดับต้นกระทรวงคมนาคม (นบต.คค.)	๙๑
- การเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course: OCC)	๙๒
- ภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course: ILC)	๙๓

เรื่อง

หน้า

● หลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษา ณ ต่างประเทศ	๙๔
- ทวนการศึกษาระดับปริญญาโทด้านกิจการทางทะเล (Maritime Affairs)	๙๕
- ทวนการสัมมนาในหลักสูตรของ APEC-Antwerp/Flanders Port Training Center	๙๖
สรุปผลงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙๗
ประมวลภาพการฝึกอบรมปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙๘
หมายเหตุ	
• ระยะเวลา และหัวข้อวิชาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม	