

ที่ กทท. ๑๒๐๕/๖๐๖๔



การท่าเรือแห่งประเทศไทย
๔๔๔ ถนนท่าเรือ แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

อ้างถึง บันทึก ที่ ว ๒๑๙๖ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ในหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๘๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ชุด

ตามบันทึกในหนังสือที่อ้างถึง ให้การท่าเรือแห่งประเทศไทยรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของการท่าเรือ-
แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

การท่าเรือฯ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ
ของการท่าเรือฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรือโท

(กมลศักดิ์ พรหมประยูร)

ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล

โทรศัพท์ ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๖๙ - ๕๒๕๒

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. กิจกรรมการฝึกอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กทท.	- เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - เชิงคุณภาพ ระดับความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนของผู้เข้า รับฟังการ บรรยาย	- เชิงปริมาณ ๕๐ คน - เชิงคุณภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล จัดการ บรรยายเรื่อง “การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม” รุ่นที่ ๑๓ - ๑๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. เชิญ นายศักดิ์ชัย จันทร์แสงวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้กับ ผู้บริหารและพนักงาน กทท. โดย ประธานกรรมการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและความ รับผิดชอบต่อสังคมของ กทท. ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธี เปิดการบรรยายฯ	-	๑๐๐,๐๐๐	๒๒,๕๙๒	✓		✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการผู้บริหารระดับสูง สื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	- เชิงปริมาณ มีการประกาศ เจตจำนงสุจริตใน การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ว่าจะปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก	- เชิงปริมาณ ๑ นโยบาย/ ประกาศ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในไตรมาสที่ ๑ กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล ได้ ดำเนินการจัดทำนโยบาย มาตรการ ด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti Corruption Policy)	-	-	-	✓		✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		ธรรมาภิบาล - เชิงคุณภาพ จำนวน ผู้บริหารระดับ กอง ที่รับทราบ นโยบายและ เจตจำนงสุจริต ในการ บริหารงาน	- เชิงคุณภาพ ๑๒๐ หน่วยงาน	และเจตจำนงสุจริตในการ ต่อต้านการทุจริตและ บริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาลของ กทท. เพื่อให้ หน่วยงานต่างๆ แจ้งให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบและใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑. นโยบายการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มาตรการการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริต และการบริหารงานอย่างมี ธรรมาภิบาล (ภาษาไทย) ๔. ประกาศเจตจำนงสุจริต และการบริหารงานอย่าง มีธรรมาภิบาล (ภาษาอังกฤษ) ๕. Infographics ประกาศ เจตจำนงสุจริตและการ บริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ให้ผู้บริหารระดับสูงจนถึง ระดับผู้อำนวยการกอง รับทราบและลงนามในเอกสาร รับทราบและให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตาม							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
	๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา										
	๒.๑ โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา พุทธ	- เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรม - เชิงคุณภาพ ระดับคะแนน การประเมิน ความพึงพอใจ ของกิจกรรม	เชิงปริมาณ ๘ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการจัดกิจกรรม “วันมาฆบูชา” เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ อาคารสโมสร กทท. โดยมีพระมหาสมปอง ตาลปุตโต วัดสร้อยทอง เป็น องค์ปาฐก บรรยายธรรมใน หัวข้อ “สุจริตตามหลัก ธรรมาภิบาล” ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน กทท. ประมาณ ๑๐๐ คน	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	๖๕,๓๔๙	✓	✓	✓	
	๒.๒ โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา คริสต์	- เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรม - เชิงคุณภาพ ระดับคะแนน การประเมิน ความพึงพอใจ ของกิจกรรม	- เชิงปริมาณ ๔ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติศาสนกิจ ประจำเดือน โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ประมาณ ๑๐ คน	-	๒๑๐,๐๐๐	-	✓	✓	✓	
	๒.๓ โครงการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา อิสลาม	- เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรม - เชิงคุณภาพ ระดับคะแนน การประเมิน ความพึงพอใจ ของกิจกรรม	- เชิงปริมาณ ๔ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๕	- จัดกิจกรรม สาธารณประโยชน์ร่วมกับ องค์กรมุสลิมภายนอก หน่วยงาน โดยได้ประสานงาน งานกับสภายูมุสลิม สำนักงานประเทศไทย ซึ่งเป็น องค์กรที่สนับสนุนด้าน การศึกษาแก่เด็กกำพร้า เพื่อ มอบเงินสนับสนุน จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔	-	๒๘๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
	๓. กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเข้ารับรางวัลวิเชียรมณีนาย	- เชิงปริมาณ พนักงานที่ได้รับการ คัดเลือกรางวัล วิเชียรมณีนาย - เชิงคุณภาพ พนักงานที่ได้รับการ คัดเลือกรางวัล วิเชียรมณีนาย ได้รับการ คัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ ด้านความ โปร่งใสกระทรวง คมนาคม	- เชิงปริมาณ ๑ ท่าน - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐	- คณะกรรมการบริหาร กองทุนวิเชียรมณีนาย ได้ จัดทำบันทึกให้หน่วยงาน ต่างๆ พิจารณาเสนอชื่อ พนักงานในสังกัด ที่มี คุณสมบัติเหมาะสมตรงตาม วัตถุประสงค์ของรางวัลวิเชียร มณีนาย ขณะนี้อยู่ระหว่างการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกพนักงานที่ได้รับ รางวัล โดยมีกำหนดมอบ รางวัลฯ ในวันจัดพิธีวันคล้าย วันสถาปนา กทท. ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-	-	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม และมี จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	๑. กิจกรรมฝึกอบรมพนักงาน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	- เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม - เชิงคุณภาพ ระดับความ เข้าใจในเรื่อง หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	- เชิงปริมาณ ๓๐ คน - เชิงคุณภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- ได้ประสานกับกองพัฒนา บุคคล ขอบรรจุหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” ในการ ฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงาน” “หลักสูตรก้าวสู่ผู้บริหาร” “หลักสูตรผู้บริหาร ระดับกลาง” ซึ่งมีกำหนดจัด ฝึกอบรมตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๔	-	-	-	✓	✓	✓	
	๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้วย การสอดแทรกหลักเศรษฐกิจ พอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรม สัมมนาของ กทท.	- เชิงปริมาณ จำนวนหลักสูตร - เชิงคุณภาพ ระดับคะแนน การประเมิน ความพึงพอใจ ของกิจกรรม	- เชิงปริมาณ ๕ หลักสูตร - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๕	- เนื่องจากสถานการณ์ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) จึงขอเลื่อนการ จัดฝึกอบรมเป็นไตรมาสที่ ๓	-	๑๑๒,๘๐๐	-	✓	✓	✓	

[illegible]

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในกา ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. โครงการปรับปรุงคู่มือ ประชาชนที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน เพื่อขับเคลื่อนปีแห่งการ อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของทาง ราชการ ต่อต้าน การรับสินบนทุกรูปแบบ (กระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของทางราชการ พศ. ๒๕๕๘)	- เชิงปริมาณ จำนวนคู่มือที่ ได้รับการ ปรับปรุง - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ความสำเร็จ ของหน่วยงานที่ เผยแพร่คู่มือ ประชาชนฯ ไม่มีข้อร้องเรียน ด้านการ ให้บริการ	- เชิงปริมาณ ๑ คู่มือ - เชิงคุณภาพ ๑๐๐ %	กองข้อมูลข่าวสาร ดำเนินการ นำคู่มือการโอนเงินผ่านระบบ e - Payment เผยแพร่ลง Website ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อ ติดต่อราชการ www.info.go.th ของ สำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อย แล้ว	-	-	-		✓	✓	
	๒. โครงการพัฒนาระบบ e-payment มาใช้จัดเก็บ ค่าธรรมเนียมยานพาหนะผ่านท่า และค่าภาระตู้สินค้าขาออก ณ ประตูตรวจสอบเขื่อนตะวันออก	- เชิงปริมาณ ร้อยละของ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การ - เชิงคุณภาพ ร้อยละของการ ลดการใช้เอกสาร ใบกำกับภาษี อย่างย่อ	- เชิงปริมาณ ๑๐๐ % - เชิงคุณภาพ ๕๐ %	- นำข้อมูล Voice of Customer ครั้งที่ ๑ จาก ผู้ให้บริการ มาปรับปรุงในการ ให้บริการ โดยจัดทำ แผนพัฒนาการรับเงินเพิ่มอีก ๑ ช่องทาง คือ การรับชำระ เงินแบบ Bill Payment - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดจัดการประชุมเพื่อ ติดตามความคืบหน้า ในวันที่ ๑๙ เม.ย.๖๔ โดยมี ผช.อทร. (วศ) เป็นประธานฯ - มีผู้สมัครเข้าใช้บริการ เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ บริษัทวีรภัทรโลจิสติกส์ จำกัด	-	-	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		- เชิงคุณภาพ ร้อยละของ ความสำเร็จ การรายงานการ จัดการข้อ ร้องเรียนการ ทุจริตของ ศปท.กทท. ไปยังหน่วยงาน ภายนอกตาม เวลาที่กำหนด	- เชิงคุณภาพ ๑๐๐ %								
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. โครงการเผยแพร่บทความ ด้านธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม	- เชิงปริมาณ จำนวน บทความที่ เผยแพร่ - เชิงคุณภาพ จำนวนข้อ ร้องเรียน การทุจริต ของพนักงาน ซึ่งถูกลงโทษทาง วินัยหรืออาญา	- เชิงปริมาณ ๑๒ บทความ - เชิงคุณภาพ ๒ ข้อร้องเรียน	กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล นำส่ง บทความให้กองประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เพื่อให้พนักงาน กทท. รับทราบ ดังนี้ ๑. GRC ควรมีความสำคัญ ต่อองค์กรของคุณอย่างไรบ้าง ๒. Compliance Unit บทบาทการกำกับปฏิบัติ ตามกฎหมาย (ตอนที่ ๑) ๓. Compliance Unit บทบาทการกำกับปฏิบัติ ตามกฎหมาย (ตอนที่ ๒)	-	-	-		✓	✓	
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> บูรณาการและสนับสนุน กลไกกระบวนการบริหาร จัดการเชิงรุก	๑. กิจกรรมการเข้าร่วม สังเกตการณ์รับและเปิดของ/ ติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง	- เชิงปริมาณ ร้อยละของการ เข้าร่วมของ เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบที่เข้า ร่วมสังเกตการณ์ รับและเปิดของ	- เชิงปริมาณ ๑๐๐ %	ฝ่ายตรวจสอบ เข้าร่วม สังเกตการณ์รับและเปิดของ งานจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ ล้านบาท ตามที่ได้รับ หนังสือเชิญเข้าร่วม สังเกตการณ์ล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๓-๕ วันทำการ ในช่วงไตรมาส	-	-	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		การจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีนัยสำคัญ - เชิงคุณภาพ ร้อยละของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงาน เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและ คำสั่งอื่นๆที่ เกี่ยวข้องรวม รวมถึงการจ้างที่ ปรึกษาได้ปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนดของ สำนักบริหารหนี้ สาธารณะ กระทรวงการคลัง	- เชิงคุณภาพ ๑๐๐ %	มาส์ที่ ๑-๒ จำนวน ๓๕ งาน แบ่งเป็น การจัดซื้อจัดจ้างด้วย - วิธี e-bidding ๑๗ งาน - วิธีคัดเลือก ๑๓ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๔ งาน การจ้างที่ปรึกษาด้วย - วิธีคัดเลือก ๐ งาน - วิธีเฉพาะเจาะจง ๑ งาน <u>สรุปผลการสังเกตการณ์และ</u> <u>ติดตามงาน</u> หน่วยงานพัสดุของ กทท. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และ คำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจ้างที่ปรึกษาได้ ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ของสำนักงานบริหารหนี้ สาธารณะ กระทรวงการคลัง							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
	๒. กิจกรรมสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วม สังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างรวมทั้งการตรวจการรับและ การตรวจการจ้าง โครงการที่มี วงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาท ขึ้นไป	- เชิงปริมาณ ร้อยละของ การเข้าร่วมของ ผู้แทนสหภาพฯ เข้าร่วม สังเกตการณ์ โครงการที่มี วงเงินเกิน ๑ ล้านบาทขึ้นไป มีนัยสำคัญ - เชิงคุณภาพ ร้อยละของ หน่วยงานมีการ ดำเนินงาน เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและ คำสั่งอื่นๆ	- เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ๑๐๐ %	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กทท. เข้าร่วมสังเกตการณ์ โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้าน บาทขึ้นไป จำนวน ๒๓๐ งาน โดยมีผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๑๗๑ งาน - ทำเรือแหลมฉบัง ๓๐ งาน - กองบริการปากน้ำ ๒๘ งาน - ทำเรือระนอง ๑ งาน - ทำเรือพาณิชย์เชียงแสน ๐ งาน - มีเอกสารแนบ ๑๖๐ งาน - ไม่มีเอกสารประกอบ ๑๑ งาน - ติดภารกิจ ๐ งาน จากการเข้าร่วมสังเกตการณ์ พบว่า ยังไม่พบปัญหาอุปสรรค ใดๆ โดยมีการดำเนินการเนิน ไปตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	-	-		✓	✓	
	๓. กิจกรรมการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อการประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบ	- เชิงปริมาณ ร้อยละของ หน่วยงานระดับ กองเข้าร่วมการ	- เชิงปริมาณ ๑๐๐ %	- เนื่องจากสถานการณ์แพร่ ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ช่วงเดือนมกราคม กุมภาพันธ์	-	-	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
		ประเมินความ เสี่ยงต่อการ ทุจริตครบทุก หน่วยงาน - เชิงคุณภาพ ร้อยละของ ข้อมูลการ ประเมินความ เสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบของ หน่วยงานระดับ กองครบถ้วน	- เชิงคุณภาพ ๑๐๐ %	๒๕๖๔ สำนักบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน จึงได้ ปรับปรุงแบบโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ เป็น รูปแบบผ่านสื่อออนไลน์ (e-Learning) โดยให้ หน่วยงานระดับกองในสังกัด ฝ่าย/สำนัก ดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงทุจริต จึง ไม่มีการใช้งบประมาณที่ตั้งไว้ - ดำเนินการรวบรวมและสอบ ทานแบบประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และจัดทำแบบรายงานการ ประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตของ กทท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ โดย คัดเลือกกระบวนการ ให้บริการเครื่องมือทุนแรงของ กองเครื่องมือทุนแรง ฝ่าย บริการทำและเครื่องมือทุนแรง - จัดทำแบบรายงานการ ประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริตประพฤติมิชอบของ กทท. เสนอหัวหน้าสายงาน (นบ.๑๖ ปจอ.) และขอความ เห็นชอบจาก อทร. ก่อนนำส่ง แบบรายงานฯ รอบที่ ๑ ถึง หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงคมนาคม							

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				ภายในเวลาที่กำหนด เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการรวบรวมข้อมูล การประเมินความเสี่ยงทุจริต ประพจน์มีขอบของหน่วยงาน ระดับกอง เพื่อนำข้อมูลขึ้น Internet ของ กทท. สำหรับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔							
	๔. กิจกรรมการสอบทานการ ดำเนินงานตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของ กทท.	- เชิงปริมาณ ร้อยละของ การสอบทานทุก แผนงานที่ กำหนดไว้ในแผน บริหารความ เสี่ยงการทุจริต ของ กทท. ปรับปรุง - เชิงคุณภาพ ร้อยละของ การสอบทาน การดำเนินงาน ให้เป็นไปตาม มาตรการที่ กำหนดไว้ใน แผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตของ กทท.	- เชิงปริมาณ ๑๐๐ % - เชิงคุณภาพ ๕๐ %	เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	-	-	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
	๕. กิจกรรมการบรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฟังบรรยาย - เชิงคุณภาพ ระดับความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เชิงปริมาณ ๕๐ คน - เชิงคุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบริหารการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กทท ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔” จำนวน ๒ รุ่น เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๙ อาคารที่ทำการ กทท. เชิญ อาจารย์ ชนิดา อาคมวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้กับคณะกรรมการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ กทท. ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินการให้คะแนนตลอดจนระยะเวลาการดำเนินการตามกรอบเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	๕๐,๐๐๐	๑๗,๘๙๗		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
				และความรับผิดชอบต่อสังคม ของ กทท. ให้เกียรติมาเป็น ประธานในพิธีเปิดการบรรยายฯ							
	๖. กิจกรรมสอบทานกระบวนการ รับและดำเนินการเรื่องร้องเรียน การทุจริตของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การทำเรือแห่งประเทศไทย (ศปท. กทท.)	- เชิงปริมาณ ร้อยละการสอบ ทานการรับเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตของ ศปท. กทท. - เชิงคุณภาพ ร้อยละของ การ ดำเนิน การเรื่อง ร้องเรียน การ ทุจริตของ ศปท. กทท. เป็นไป ตามขั้นตอนที่ กำหนด	- เชิงปริมาณ ๑๐๐ % - เชิงคุณภาพ ๑๐๐ %		-	-	-		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทันกลไก การทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ ทุจริต)	๑. โครงการสนับสนุน/ส่งเสริมให้ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม ชอบให้เข้าร่วม การประชุม/ สัมมนากับหน่วยงานภายนอก	- เชิงปริมาณ จำนวน กิจกรรมที่ บุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ เข้าร่วม - เชิงคุณภาพ ร้อยละของ จำนวนรายงาน ผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม หรือ สัมมนา	- เชิงปริมาณ ๕ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ ๑๐๐ %	กองกำกับดูแลองค์กร ได้เข้า ร่วมการประชุม/สัมมนากับ หน่วยงานภายนอก ด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อผลักดันและบูรณาการ ติดตามการยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. การประชุมชี้แจงแนว ทางการยกระดับคะแนนการ	-	-	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
					งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการ เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
สร้างช่องทางสื่อสารในการ ประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต											
	๒. โครงการ/กิจกรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม / โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการ/กิจกรรม										
	๒. โครงการ/กิจกรรม										

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ



แบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ
กระทรวงคมนาคม(รอบ ๖ เดือน)

ผู้รายงาน จ.ส.ต. ธนายุทธ บรรเทาวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบรรษัทภิบาล หน่วยงาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย
เบอร์ติดต่อ ๐-๒๒๖๙-๕๒๕๓ E-mail : ggdpatt@gmail.com วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔