

ประกาศการท่าเรือแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย

ด้วยการท่าเรือแห่งประเทศไทย เล็งเห็นถึงความสำคัญของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีเจตนารมณ์พร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อสงสัยหรือเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อให้การบริการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใส สุจริตและยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน อันจะนำไปสู่การอำนวย ความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดจนภาคลักษณ์ที่ดีขององค์กร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการท่าเรือ แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๔ ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย จึงกำหนดนโยบายการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ผู้ใช้บริการ” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อ หรือใช้บริการของการท่าเรือ แห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการท่าเรือแห่งประเทศไทย

“หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดการท่าเรือแห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒ กำหนดช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้มีความหลากหลาย และมีหน่วยงานกลางในการรับ เรื่องราวร้องทุกข์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ

ข้อ ๓ มีระบบการจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ร้องทุกข์ การพิจารณา แก้ไขข้อร้องทุกข์ และการแจ้งผลการพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์ ด้วยความโปร่งใส

ข้อ ๔ กำหนดระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการซัดเชยกรณีถูกละเมิดสิทธิโดยหมาย ให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรม

ข้อ ๕ ให้พนักงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตามแนวทางการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ดำเนินการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องทุกข์อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของผู้ใช้บริการ

๕.๓ มีการปกปิดข้อมูลผู้ร้องทุกข์เป็นความลับ และคุ้มครองผู้ร้องทุกข์ หรือผู้ให้ข้อมูล และผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ให้ต้องได้รับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องทุกข์

๕.๔ มีการรวบรวมข้อมูลสถิติเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ ปรับปรุงประสิทธิภาพ การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และเพิ่มประสิทธิภาพด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดการท่าเรือแห่งประเทศไทย

๕.๕ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายก่อให้เกิดการร้องทุกข์ จากผู้ใช้บริการ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบโดยทันที และให้ความร่วมมือ ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในการจัดการเรื่องราvr้องทุกข์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อโห _____

(กลลศักดิ์ พรมประยูร)

ผู้อำนวยการการท่าเรือแห่งประเทศไทย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด กทท.
เพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดทราบ

สำเนาอยู่ต้อง

(นางสาวชนันธ์รัตน์ ทัยยวุฒิพันธ์)
หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง

๙ พ.ย. ๒๕๖๓

(นางสาวชนันธ์รัตน์ ทัยยวุฒิพันธ์)
หัวหน้าแผนกบรรจุและแต่งตั้ง

๙ พ.ย. ๒๕๖๓