

ตารางแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

ประเภทของงาน	แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (ล้านบาท)	กลไกติดตาม
งานทางด้านการพัฒนาบุคลากร (HRD)	1. การทบทวนระบบการประเมินสมรรถนะในอนาคตของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองพัฒนาบุคคล	ความสำเร็จของการประเมินสมรรถนะบุคลากร กทท. ทั้งองค์กร	4	- รายงานรายไตรมาสเสนอต่อผู้บริหารตามสายงาน - รายงานคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลของ กทท. - รายงานคณะกรรมการ กทท.
	2. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะแบบผสมผสานเพื่อ Transforming SMART Organization	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองพัฒนาบุคคล	ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนา HR Transformation ที่ตอบสนองต่อ SMART Organization	2	
	3. แผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ กทท.	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองพัฒนาบุคคล	ผลประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	1	
งานทางด้านการบริหารบุคลากร (HRM)	4. การออกแบบโครงสร้างองค์กรให้ตอบสนองต่ออนาคต	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองทรัพยากรบุคคล	ผลการประเมินประสิทธิภาพโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง	2567 : - ลบ. 2568 : 10.00 ลบ.	
	5. การวางแผนบริหารอัตรากำลัง (Manpower Management)	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จในการบริหารจัดการอัตรากำลังส่วนเกิน/ส่วนขาดตามแผนบริหารอัตรากำลัง	-	
	6. การพัฒนาระบบ Integrated PMS	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบที่สามารถเชื่อมกับระบบ PMS	0.5	
	7. การพัฒนาระบบ HR Analytics	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ HR Analytics	0.5	
	8. การพัฒนาระบบ Welfare Cafeteria	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองสวัสดิการ	จำนวนสวัสดิการทางเลือกที่ไม่เป็นตัวเงิน 1 รูปแบบ	-	
	9. การพัฒนา Proactive Employee Experiences	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองแรงงาน	ผลคะแนนการสำรวจความพึงพอใจระบบ Proactive Employee Experiences	1.7	