

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ช่วง ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)
จำนวน ๑ ชุด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการท่าเรือแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยตั้งแต่ ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	- โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ กทท.	- ร้อยละ ความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการฯ	๑๐๐			◇ ผลการดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัด - โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. ได้คัดเลือกพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๒ คน โดยมีการมอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. ในงานวันธรรมาภิบาล ของ กทท. (CG DAYS)	สำนัก บรรษัทภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม ให้มีระบบและ กระบวนการกล่อม เกล้าทางสังคมเพื่อ ด้านทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม การสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	- กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม ธรรมาภิบาลในองค์กร (เช่น เสวนา CG Days ฯลฯ)	- จำนวนการจัด กิจกรรม - จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๑ ๓๐๐	๐.๓๕๐	๐.๒๘๘	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - การจัดงาน PAT CG DAYS 2018 เป็นกิจกรรมในการสร้างการมีส่วนร่วม ของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ - การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน - การมอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. - การเสวนา เรื่อง ส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล โดย อาจารย์เสน่ห์ ศรีสุวรรณ มาเป็นผู้ดำเนินการเสวนา และมีผู้บริหาร เข้าร่วมการเสวนา - การจัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. - การแสดง Talk Show ในหัวข้อ “ทำดี อย่าเดี๋ยว” โดยนายไย่ง เชิญยิ้ม	สำนัก บรรษัทภิบาล	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
	- การอบรมและสนับสนุนกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลามให้แก่เยาวชนและครอบครัวในชุมชน	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม - ระยะเวลาในการฝึกอบรม - ระดับความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	≥ ๔๐ ≥ ๘๐ ผลการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมสูงกว่าก่อนการฝึกอบรม	๐.๑๕๐	๐.๑๕๐	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เยาวชนและครอบครัวในชุมชนรอบ กทม. เรื่อง หลักการศาสนาอิสลาม เริ่มฝึกอบรมตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสร็จสิ้นโครงการฯ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ ปัจจุบันมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่จำนวน ๔๐ คน	ท่าเรือกรุงเทพ	
	- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักพุทธศาสนา	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมผ่านพุทธศาสนา	๗	๒.๐๐๐	๐.๗๙๖	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมของ กทม. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้กับพนักงาน ดังนี้ • กิจกรรม วันวิสาขบูชา จัดบรรยายธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ใช้บริการ ณ ห้องรับรอง โดย พระราชธรรมวาทิต วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร ผู้เข้าร่วม ๘๘ คน วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ • กิจกรรม วิถีพุทธ วิถีไทย วิถีแห่งความดีโดยจัดเยี่ยมชมวัดพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ และฟังธรรม โดยมีผู้บริหาร พนักงาน เข้าร่วม ๘๘ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ • กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา โดยจัดบรรยายธรรม นั่งสมาธิ ณ วัดโศการาม จังหวัด สมุทรปราการ มีผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วม ๘๐ คน เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ • กิจกรรมการทำเรืออาสาปลูกป่าให้แผ่นดินเนื่องในวันแม่แห่งชาติ ณ สถานตากอากาศบางปู จังหวัดสมุทรปราการ มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วม ๒๐๐ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมของ กทม.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับ อนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
	- กิจกรรมคุณธรรมตามหลัก ศาสนาคริสต์	- จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อส่งเสริม คุณธรรมผ่าน คริสต์ศาสนา	๓	๐.๒๒๐	๐.๑๙๑	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมพนักงาน กทท. ซึ่งเป็น คาทอลิก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ช่วงเดือน เมษายน -๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ • กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติศาสนกิจประจำเดือน ดำเนินการจัดเดือนละ ๑ ครั้ง ในวันศุกร์ต้นเดือน ณ ห้องสวด ภาวนา ชั้น ๒ (ฝั่งทางเชื่อมไปยังกรมศุลกากร) โดยมี จุดประสงค์เพื่อให้พนักงาน กทท. ซึ่งเป็นคาทอลิกมีโอกาสร่วม พิธีบูชามิสซาขอพระคุณร่วมกัน โดย คณะกรรมการ คาทอลิกได้เชิญบาทหลวงเจ้าอาวาสจากวัดแม่พระปฏิสนธิ แห่งเหรียญอัครธรรม (วัดโรงหมุ่) มาเป็นผู้นำในการประกอบพิธี ซึ่งพิธีมิสซาจะเริ่มเวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.โดยประมาณ - นอกจากกิจกรรมการปฏิบัติศาสนกิจดังกล่าว ในทุกสัปดาห์ พนักงาน กทท.ซึ่งเป็นคาทอลิกจะผลัดเปลี่ยนกันไปถวาย ดอกไม้ในห้องสวดภาวนา ๒ ครั้ง/สัปดาห์ เพื่อถวายแด่พระเจ้า • การจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับคำสอนตามหลักศาสนา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในหัวข้อ “วิถีคริสตชน” โดยมีพนักงานระดับ/สังกัดต่างๆ เข้า ร่วมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน ณ ห้องฝึกอบรมของ กพบ. อาคารบี ชั้น ๔ ซึ่งมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิคือ บาทหลวงเปโตร ปิยะชาติ มะกรกรรม์ , บาทหลวงอนูรัตน์ ณ สงขลา และนายสุรพงษ์ รงศิริกุล อติรองผู้อำนวยการการทำเรือ แห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน มาให้ความรู้ในการจัดสัมมนาครั้งนี้ • การจัดสัมมนาฟื้นฟูจิตใจแก่พนักงาน กทท.ซึ่งเป็นคาทอลิก ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้จัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ - วันศุกร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในหัวข้อ “๓๕๐ ปีมิสซังสยาม ตามรอย	คณะกรรมการ ส่งเสริม จริยธรรม พนักงาน กทท. ที่เป็นคาทอลิก	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับ อนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
						ความเชื่อวิถีชีวิตคาทอลิก” โดยมีพนักงานระดับต่างๆ เข้าร่วมงานเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ คน ณ หาดพระฤทัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี ซึ่งมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิคือ บาทหลวงยอแซฟ สมโภชน์ พูลโกศล บาทหลวงอนูรัตน์ ณ สงขลา และนาย สุรพงษ์ รงศิริกุล อดีตรองผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารทรัพยากรบุคคลและการเงิน มาให้ความรู้ในการจัดสัมมนาครั้งนี้ นอกจากนี้ มีการแสวงบุญตามรอยชุมชนความเชื่อในสถานที่สำคัญ ๒ แห่งคือ วัดนักบุญอันนา ทำจัน จ.สมุทรสาคร และวัดพระคริสตทฤทัย(วัดเพลง) จ.ราชบุรี		
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	- การพัฒนาบุคลากรด้วยการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาของ กทท. อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนหลักสูตรที่สอดแทรกหลักเศรษฐกิจพอเพียงหลักธรรมมาภิบาลและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	๒	-	-	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - กองพัฒนาบุคคล ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดหลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมดังต่อไปนี้ • หลักสูตรปฐมนิเทศ สำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จากทุกส่วนงาน จำนวนรุ่นละ ๕๐ คน โดยมี หัวข้อวิชา ฟังบรรยายการนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และฝึกการสร้างสมาธิ โดยพระอาจารย์ จากวัดสะพาน รุ่นที่ ๘๙ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ • หลักสูตร พัฒนาการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๘๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ สำหรับพนักงาน ระดับ ๒ – ๕ จากทุกฝ่าย/สำนัก จำนวน ๓๐ คน โดยมีหัวข้อ การศึกษาดูงานโครงการตามพระราชดำริ ณ โครงการเขาชะงุ้ม จังหวัดราชบุรี • หลักสูตรก้าวสู่ผู้บริหาร รุ่นที่ ๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จัดขึ้นสำหรับพนักงานระดับ ๖ – ๙ จากทุกส่วนงาน จำนวน ๓๐ คน โดยมีหัวข้อ จริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยพระอาจารย์เอนก อนุภทโท จากวัดสะพาน และหัวข้อการศึกษาดูงานโครงการตามพระราชดำริ ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จังหวัดระยอง	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (กองพัฒนาบุคคล)	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนา นวัตกรรมสำหรับการ รายงานและตรวจสอบ ธรรมาภิบาลในการนำ นโยบายไปปฏิบัติ	- การพัฒนาช่องทางสื่อสาร ผ่านสื่อสังคม	- มีช่องทางในการ สื่อสารผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ของ หน่วยงานเพิ่ม มากขึ้น	๑	-	-	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - เผยแพร่บทความรณรงค์ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลผ่าน Website กทท. จำนวน ๕ ข่าว - เผยแพร่สโปตชุดวิสัยทัศน์และค่านิยม กทท. ทางสถานีวิทยุ เดือนละไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ ครั้ง - เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ในอาคารที่ทำการ กทท. และบริเวณเขตรั้วศุลกากร ท่าเรือกรุงเทพ - เผยแพร่ทางเสียงตามสายของ กทท. เป็นประจำทุกเดือน	ฝ่ายอำนวยการ (กองประชาสัมพันธ์)	
	- การพัฒนาเครือข่ายนัก ประชาสัมพันธ์ทั่วทั้งองค์กร	- ร้อยละของระดับ การรับรู้ข่าวสาร ของพนักงาน ภายในองค์กร เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	๕๐	-	-	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - ทั้งนี้ ได้มีการรับสมัครสมาชิกเครือข่ายประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมจากเดิม ๔ รุ่น เป็น ๖ รุ่น รวมสมาชิกเครือข่ายประชาสัมพันธ์จำนวน ๓๕๐ คน เพื่อเป็นเครือข่ายในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ขององค์กร		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- วางระบบตรวจสอบภายใน โดยมีเจ้าหน้าที่ของฝ่ายตรวจสอบเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการตรวจสอบประจำปี	- เจ้าหน้าที่ของฝ่ายตรวจสอบเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี	๑๐๐	-	-	◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ช่วง ๖ เดือนหลังฝ่ายตรวจสอบ ได้จัดเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเข้าร่วมสังเกตการณ์รับและเปิดซองของงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ ล้านบาท และต่ำกว่า ๕ ล้านบาท ที่มีนัยสำคัญ จำนวน ๕๕ งาน แบ่งได้ ดังนี้ ๑. งานจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๔ งาน โดยวิธี • วิธีคัดเลือก ๔ งาน ๒. วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จำนวน ๒๔ งาน ๓. จัดซื้อจัดจ้างทั่วไป จำนวน ๒๗ งาน โดยวิธี • วิธีคัดเลือก ๑๗ งาน • วิธีเฉพาะเจาะจง ๑๐ งาน <u>การเข้าร่วมสังเกตการณ์พบว่า</u> หน่วยงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้างมีการปฏิบัติตาม • พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ • ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ • กฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ฝ่ายตรวจสอบ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
	- แผนการตรวจสอบและให้มีการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ (ผต)	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจสอบได้ร้อยละ ๘๐ ต่อไป	๘๐			◇ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด - ฝ่ายตรวจสอบ ได้ติดตามการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบกับหน่วยรับตรวจในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๐ – ๓/๒๕๖๑ และไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๑ จะรายงานผลการดำเนินงานในห่วงถัดไป ผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้ มีข้อเสนอแนะที่ต้องปรับปรุงแก้ไขจำนวน ๕๕ ข้อ แก้ไขเรียบร้อยแล้ว ๕๓ ข้อคิดเป็น ๙๖.๓๖% ทั้งนี้ข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบ ฝ่ายตรวจสอบ ได้นำเรียน ผู้อำนวยการท่าเรือแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการตรวจสอบของ กทท. ทราบเรียบร้อยแล้ว		
	- สหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการกำหนดเงื่อนไข TOR การเปิดซองสอบราคาการประกวดราคา และการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ รวมทั้งการตรวจรับและการตรวจการจ้าง โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป	- ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่มีวงเงินเกิน ๑ ล้านบาท	๘๐	-	-	◇ ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด - ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ(ชุดที่แล้ว) เข้าร่วมสังเกตการณ์โครงการ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป ทั้งหมดจำนวน ๑๕๒ งาน ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์ จำนวน ๕๕ งาน ติดตามกิจ ๙๗ งาน - ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ (ชุดปัจจุบัน) เริ่มรับมอบงานเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ เข้าร่วมสังเกตการณ์โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป ทั้งหมดจำนวน ๕๔ งาน ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์จำนวน ๕๐ งาน ติดตามกิจ ๔ งาน <u>จากการเข้าร่วมสังเกตการณ์พบว่ายังไม่พบปัญหาอุปสรรคใดๆ</u> โดยมีการดำเนินการเป็นไปตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สหภาพ แรงงาน รัฐวิสาหกิจ กทท.	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการ ทุจริต	- การจัดประกวดนวัตกรรม เป็นประจำทุกปี และนำ โครงการจากการประกวด นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ในการบริการเพื่อก่อให้เกิด ความโปร่งใสและลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	- มีการนำโครงการ จากการประกวด นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้งานได้ จริงไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ โครงการ	๑	๑.๑๕๐	-	◇ ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด เนื่องจาก การพิจารณาของคณะกรรมการยังไม่มีโครงการ ประเภทนวัตกรรมและโครงการประเภทแนวความคิดที่เข้า หลักเกณฑ์ที่กำหนด - เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ กองวิจัยและพัฒนาองค์กร ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ได้ดำเนินการจัดงานประกาศผลการ ประกวดนวัตกรรมการทำเรื่องฯ ประจำปี ๒๕๖๑ (PAT Way Innovation Awards ๒๐๑๘) โดยมีผู้บริหาร ระดับสูงของการทำเรื่องฯ และผู้อำนวยการศูนย์ นวัตกรรมกลุ่ม ซี พี ออลล์ เป็นกรรมการร่วมพิจารณา ตัดสิน ณ ห้องประชุมชั้น ๑๔ อาคารที่ทำการ กทท. สำหรับโครงการที่ผ่านเข้าสู่อันดับตัดสินจำนวน ๗ โครงการ เป็นโครงการประเภทนวัตกรรม ๑ โครงการ และโครงการประเภทแนวคิด ๖ โครงการ จากการ พิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผลปรากฏดังนี้ ๑.โครงการประเภทนวัตกรรม (Innovation) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ การจัดทำระบบค้นหารายชื่อ ข้อบังคับ ระเบียบประกาศ คำสั่ง ของการทำเรื่องฯ ผลงานของ นายธีรเดช โชติ ธนาอุดม ฝ่ายอำนวยการ ๒.โครงการประเภทแนวคิด (Conceptual) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ Information Centre (i-cee) ผลงานของนางสาวฐานันท์ อุทัย นางสาวกุลนรินทร์ ชีवालย์ และนางสาวพิชานันท์ โฆษิตศิริทัศน์ จาก ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ แบบฟอร์มคำนวณ ราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อใช้เป็นมาตรฐาน เดียวกันทั่วทั้งองค์กร ผลงานของนางศศิวิมล ผุดเพชร แก้วและนายเจษฎา ผุดเพชรแก้ว จากฝ่ายกลยุทธ์ องค์กร	ฝ่ายกลยุทธ์ องค์กร/ สำนัก บริหาร	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
						รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่โครงการ e-Billing & Invoices เรียกดูง่ายจ่ายสะดวก ผลงานของ นางสาว สุภาวลัย วงศ์ใหญ่ นางสาวไพรินทร์ ทองสิทธิ์ จาก ทำเรือแหลมฉบัง รางวัลชมเชยมี ๓ รางวัล ได้แก่ โครงการอุปกรณ์เสริมติดตั้งกับ Pellets การทำเรือฯ ป้องกันสินค้าตกผลงานของนายประเสริฐ วงศ์ภา นายยุทธชัยและนายยุทธพงศ์ คล้ายศิริ จากฝ่ายบริการท่าและเครื่องมือทุ่นแรง โครงการ Cycling Energy Generator ผลงานของ นายวัสสา โตบัว ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร โครงการระบบป้องกันอัคคีภัยของรถเครื่องมือทุ่นแรง ผลงานของนายเกียรติพงษ์ ผุดเพชรแก้ว ฝ่ายบริการท่า และเครื่องมือทุ่นแรง และนายเจษฎา ผุดเพชรแก้ว ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร		
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการ ระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อ เชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย	- การเข้าร่วมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ค่าคะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ ๘๐	-	-	◇ ผลการดำเนินงานยังเป็นไปตามตัวชี้วัด - กทท. ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งทาง กทท. ได้คะแนนการ ประเมิน ๘๕.๓๓ คะแนน	สำนัก บรรษัทภิบาล	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนา สมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	- โครงการสนับสนุน/ส่งเสริม ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบให้ เข้าร่วมประชุม/สัมมนากับ หน่วยงานภายนอก	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน การทุจริตได้พัฒนา สมรรถนะ	๑๐	-	-	◇ ผลการดำเนินงานยังเป็นไปตามตัวชี้วัด โดย กองกำกับดูแลองค์กร สำนักบริหารภิบาล ได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมการประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ - เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน ปรับ ฐานความคิดสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ภายใต้ โครงการปรับฐานความคิดในการต่อต้านการทุจริต และ ส่งเสริมความดีมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑ คน - เข้าร่วมงานสัมมนาในหัวข้อ “แนวทางสร้างความโปร่งใส สู่สังคมใหม่ไร้สินบน” ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการกำหนดมาตรการสำหรับนิติบุคคลในการป้องกัน การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐส่งเสริมให้นิติบุคคล ดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตติด สินบน และเกิดการบูรณาการความรู้และความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๑ คน - เข้าร่วมงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ โดยมี วัตถุประสงค์การจัดงาน ภายใต้แนวคิดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา สร้างคนดีสู่สังคม และเป็นเวทีกลาง ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชื่อมโยงเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสังคมไทย และ ร่วมหาแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย จิตอาสา ที่สอดคล้องกับแนวทางแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และยุทธศาสตร์ชาติที่ เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม มีรูปแบบการจัดการ จัดงานเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ งานด้านวิชาการและงาน นิทรรศการแสดงผลเชิงรูปธรรม ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เข้าร่วมงานจำนวน ๒ คน	สำนัก บริหารภิบาล	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
						- เข้าร่วมศึกษาดูงาน “ปรับฐานความคิดสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต” จัดโดยกระทรวงคมนาคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต โดยการรับฟังบรรยายสรุป ศึกษาพิพิธภัณฑ์ด้านโกง ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ - เข้าร่วมการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้านตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน จัดโดยสำนักงานป.ป.ช. มีรายละเอียด เช่น การเปิดเผยบัญชีทรัพย์สิน การกำหนดลักษณะของผู้มีหน้าที่ยื่นทรัพย์สิน และการเปิดเผยบัญชีทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐให้ประชาชนตรวจสอบ และตอนนี้อยู่ในระหว่างจัดทำประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เข้าร่วมงานจำนวน ๔ คน - เข้าร่วมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตในประเทศไทย ให้ทุกภาคส่วนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ กระบวนการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการผลักดันยุทธศาสตร์ ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้าน		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
						การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เข้าร่วมการสัมมนา ๔ คน เข้าร่วมการประชุม “ยุทธศาสตร์ชาติ อนาคตไทย อนาคตเรา” จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะ โดยแบ่งเป็น ๖ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติความมั่นคง กลุ่มที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน กลุ่มที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม กลุ่มที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต กลุ่มที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เข้าร่วมการประชุมจำนวน ๒ คน		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กทท. และจัดทำกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและพัฒนากระบวนการจัดทำฐานข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ	• ร้อยละ ความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ กทท.	๑๐๐	-	-	◇ ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดโดยมีส่วนที่ดำเนินการไปแล้วดังนี้ - กทท.ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ กทท. โดยมีนักบริหาร ๑๖ ประจำผู้อำนวยการ กทท.เป็นหัวหน้าคณะทำงานตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เรื่อง ตั้งคณะทำงานศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. - มีการจัดทำกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว - ผู้บริหารได้สั่งการให้จัดตั้งสำนักงานชั่วคราวของ ศปท.กทท. บริเวณอาคาร B ชั้น ๓ ห้อง ๓๐๔ และมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑๒ (น.ส.ปริยดาฯ) เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนชั่วคราว จนกว่าจะได้รับอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ ศปท.กทท. งานในส่วนที่กำลังดำเนินงาน - ฝ่ายบริหารอยู่ในระหว่างการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กทท. - คณะทำงาน ศปท.กทท.ได้ประสานงานกับฝ่ายการช่างและกองกำกับดูแลองค์กรประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งสำนักงานถาวรของ ศปท.กทท. โดยให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยความสำเร็จของการจัดตั้ง ศปท. กทท. คิดเป็นร้อยละ ๗๐	สำนัก บริหารภิบาล	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน (เมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ได้รับอนุมัติ	ใช้ไปแล้ว			
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	- โครงการการปรับปรุงแผนการดำเนินงานจัดทำข้อมูลและแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา และพิจารณาเผยแพร่ทาง Website กทท.	- จำนวนแบบฟอร์มที่ดำเนินการปรับปรุง	๔๖	-	-	◇ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งนี้ ในช่วง ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการ ได้ ๒๒ แบบฟอร์ม รวมการดำเนินการไปแล้ว ๔๘ แบบฟอร์ม - การปรับปรุงแผนการดำเนินงานจัดทำข้อมูลและแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา มีแผนการดำเนินงานเริ่มในปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดย ปี ๒๕๖๐ มีเป้าหมาย ๑๘ แบบฟอร์ม ปี ๒๕๖๑ มีเป้าหมาย ๒๔ แบบฟอร์ม ปี ๒๕๖๒ มีเป้าหมาย ๑๔ แบบฟอร์ม ปี ๒๕๖๓ มีเป้าหมาย ๒๒ แบบฟอร์ม รวม ๗๘ แบบฟอร์ม	ฝ่ายอำนวยการ	

หมายเหตุ : งบประมาณใช้ในการดำเนินงานเป็นงบประมาณของการทำเรือแห่งประเทศไทยทั้งหมด